

**Art. 20 Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.**

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

<b>AMMONTARE DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ANNO 2015 (ART.20 COMMA 1, D.LGS.33/2013 e ss.mm.ii.)</b>				
<b>QUALIFICHE</b>	<b>N.</b>	<b>IMPORTO STANZIATO</b>	<b>IMPORTI DISTRIBUITO</b>	<b>IMPORTO MEDIO PRO CAPITE</b>
SEGREARIO GENERALE (*)	1	10.705,98	10.170,68	10.170,68
DIRIGENTI (*)	7	86.555,40	80.477,63	11.496,80
P.O. E A.P. (*)	20	24.960,53	23.178,26	1.158,91
ALTRO PERSONALE (**)	280	287.041,00	275.417,55	987,16
<b>TOTALE (***)</b>	<b>308</b>	<b>409.262,91</b>	<b>389.244,12</b>	<b>1.263,77</b>

(\*) Retribuzione di risultato.

(\*\*) Performance organizzativa e individuale.

**Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio (Art.20 comma 2, d.lgs.33/2013 e ss.mm.ii.).**

Descrizione ricavabile dal sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente con deliberazione n. 186/2011 del 27/4/2011 qui di seguito riassunta.

<b>DISTRIBUZIONE PREMI E LIVELLO DI SELETTIVITA'</b> <b>PERSONALE DIRIGENTE</b> <b>ANNO 2015</b> <b>(ART.20 COMMA 2, D.LGS.33/2013 e ss.mm.ii.)</b>			
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>N. Dir.</b>	<b>% su totale</b>
Dirigenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito (*)	61.483,23	5	76%
Dirigenti con retribuzione di risultato superiore al 60% ed inferiore al 90% del massimo attribuito (*)	18.994,40	2	24%
Dirigenti con retribuzione di risultato inferiore al 60% del massimo attribuito (*)			
<b>TOTALE (**)</b>	<b>80.477,63</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>

(\*) Trattasi della stessa distribuzione delle percentuali stabilite nel conto annuale del personale

(\*\*) Importo uguale a quanto distribuito nella tabella dei premi collegati alla performance

<b>DISTRIBUZIONE PREMI E LIVELLO DI SELETTIVITA'</b> <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b> <b>ANNO 2015</b> <b>(ART.20 COMMA 2, D.LGS.33/2013 e ss.mm.ii.)</b>			
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>Importo</b>	<b>Numero</b>	<b>% su totale</b>
Personale dei livelli con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito (*)	83.883,39	122	
Personale dei livelli con retribuzione di risultato superiore al 60% ed inferiore al 90% del massimo attribuito (*)	80.552,25	176	
Personale dei livelli con retribuzione di risultato inferiore al 60% del massimo attribuito (*)	338,16	2	
<b>TOTALE (**)</b>	<b>164.773,80</b>	<b>300</b>	<b>100%</b>

(\*) Ivi incluso il personale titolare di posizione organizzativa ed alta professionalità

(\*\*) Importo uguale a quanto distribuito nella tabella dei premi collegati alla performance comprensivo della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa e alta professionalità. Si precisa che nella tabella innanzi riportata si è tenuto conto, relativamente al personale dei livelli non titolare di P.O. ed A.P., esclusivamente della produttività individuale riferita all' anno 2015.

**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA'**  
**PERSONALE DIRIGENTE**  
**ANNO 2015**  
**(ART.20 COMMA 2, D.LGS.33/2013 e ss.mm.ii.)**

<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>IMPORTO TEORICO MAX</b>	<b>IMPORTO DISTRIBUITO</b>	<b>VALUTAZIONE %</b>
SEGREARIO GENERALE	10.705,98	10.170,68	95%
DIRIGENTE Settore Lavori Pubblici	12.555,54	10.672,21	85%
DIRIGENTE Settore Pianificazione Territoriale SUE ed Ambiente	11.888,85	8.322,20	70%
DIRIGENTE Settore Polizia Locale	11.888,85	11.888,85	100%
DIRIGENTE Settore Governance	12.555,54	12.555,54	100%
DIRIGENTE Settore Welfare	12.555,54	11.927,76	95%
DIRIGENTE Settore Sviluppo Economico e Promozione della Città	12.555,54	12.555,54	100%
DIRIGENTE Settore Gestione Risorse	12.555,54	12.555,54	100%
<b>TOTALE (*)</b>	<b>97.261,38</b>	<b>90.648,31</b>	<b>100%</b>

(\*) Per i dirigenti costituisce elemento di valutazione la "capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi" (D.Lgs 150/09, Art. 9 comma d), che viene considerato un comportamento organizzativo particolarmente importante a sostegno della valorizzazione del merito. Rispetto a questo fattore di valutazione è stata utilizzata una "quantificazione" basata su uno scarto quadratico medio non inferiore a 8.

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2015 (ART.20 COMMA 2, D.LGS.33/2013 e ss.mm.ii.)					
PERSONALE NON DIRIGENTE	NUMERO DIPENDENTI MEDI OGGETTO DI VALUTAZIONE	IMPORTO STANZIATO (PARI A VALUTAZIONE MEDIA DI 85)	VALUTAZIONE MEDIA DEL PERSONALE	IMPORTO DISTRIBUITO	SCARTO QUADRATICO MEDIO (**)
SEGRETARIA GENERALE	13	8.596,86	87,84	7.472,64	7
SETTORE LAVORI PUBBLICI	10	7.150,29	88	6.554,77	14,50
SETTORE PUNIFICAZIONE TERRITORIALE - SUE - AMBIENTE	33	21.956,14	85,88	19.082,03	8,6
SETTORE POLIZIA LOCALE	44	29.236,27	85,70	24.673,21	9,25
SETTORE GOVERNANCE	59	34.456,71	86,35	29.792,80	6,4
SETTORE WELFARE	81	52.443,44	81,64	41.674,22	8,05
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO E PROMOZIONE DELLA CITTA'	26	16.315,26	85,77	14.125,29	9,13
SETTORE GESTIONE RISORSE	34	24.804,61	87,50	21.398,84	9,18
<b>TOTALE (*)</b>	<b>300</b>	<b>194.959,58</b>		<b>164.773,80</b>	<b>100%</b>

(\*) Produttività individuale e collettiva. Nella tabella indicata è stata riportata esclusivamente la valutazione individuale dell'anno di riferimento (2015) del personale dei livelli non titolare di P.O. ed A.P. e la valutazione del personale dei livelli titolare di P.A. ed A.P. Inoltre si precisa che al personale dei livelli non titolare di P.O. ed A.P. è stata erogata la produttività organizzativa per un totale di € 133.822,01

(\*\*) Lo scarto quadratico medio (deviazione standard) è una misura che indica quanto si discostano i valori delle valutazioni effettuate rispetto al valore medio, rilevando il grado di dispersione. In altri termini pur dovendo essere il valore medio della valutazione non superiore a 85, un valore dello scarto quadratico medio non inferiore ad 8 obbliga i dirigenti ad effettuare una valutazione differenziata dei dipendenti al fine di evitarne l'appiattimento verso un valore unico o molto ravvicinato. Si è utilizzata la formula in excel DEV.ST.