



# COMUNE di FROSINONE

**Deliberazione della  
Giunta Comunale**

Numero  
**DGC / 192 / 2021**

Data  
**07 Luglio 2021**

**Oggetto:** Approvazione relazione performance dell'Ente anno 2020.

## **DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE**

L'anno **duemilaventuno** addì **sette** del mese di Luglio alle ore 21.00 e seguenti, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente T.U. 18.08.2000, n. 267 e dallo Statuto vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta.

All'appello risultano :

		<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
<b>Sig. Nicola Ottaviani</b>	Sindaco	<b>P</b>	
<b>Sig. Pasquale Cirillo</b>	Assessore		<b>A</b>
<b>Sig.ra Cinzia Fabrizi</b>	Assessore	<b>P</b>	
<b>Sig.ra Nohemy Graziani</b>	Assessore	<b>P</b>	
<b>Sig. Riccardo Mastrangeli</b>	Assessore	<b>P</b>	
<b>Sig. Antonio Scaccia</b>	Assessore	<b>P</b>	
<b>Sig. Valentina Sementilli</b>	Assessore	<b>P</b>	
<b>Sig. Fabio Tagliaferri</b>	Assessore		<b>A</b>
<b>Sig. Massimiliano Tagliaferri</b>	Assessore		<b>A</b>
<b>Sig.ra Rossella Testa</b>	Assessore		<b>A</b>
<b>TOTALI</b>		<b>6</b>	<b>4</b>

Partecipa alla seduta il Vice Segretario Comunale Dott. Andrea Manchi il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza l'Avv. Nicola Ottaviani nella sua qualità di Sindaco dichiara aperti i lavori ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Su indirizzo dell'Assessore al Personale, il Segretario Generale propone:

### **PREMESSO CHE:**

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale livelli;

### **RICHIAMATI:**

- "Sistema di misurazione e valutazione delle performance – Posizioni organizzative e personale di comparto" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 19 in data 14/01/2009 e successivamente modificato in recepimento delle modifiche introdotte dal D.lgs. n. 74 del 25/05/2017;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. n. 24 del 3/05/2021 dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2021 - 2023 e dei relativi allegati di legge;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 24/05/2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 (budget finanziario – Piano Dettagliato degli Obiettivi);

**VISTO** che i succitati documenti costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

### **CONSIDERATO che:**

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

**RIBADITO** che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

**PRECISATO** che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

**VISTE** le relazioni fornite dai Dirigenti in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2019;

**VISTA** l'allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2020 e sui risultati dei Dirigenti ed allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

**RICHIAMATO** il D.Lvo n. 150/2009 e s.m.i;

Acquisiti i pareri favorevoli resi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Con voto unanime legalmente espresso,

### **DELIBERA**

- 1) Di prendere atto della Relazione sulla performance per l'esercizio 2020, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) Di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato all'organismo Indipendente di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;
- 3) Di trasmettere copia della presente ai Dirigenti dell'Ente, al servizio personale ed alla Struttura tecnica permanente dell'oiv per gli adempimenti consequenziali;
- 4) Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Frosinone nella sezione "Amministrazione Trasparente" /sotto-sezione livello 1 "Performance" /sottosezione livello 2 "Relazione sulla performance".
- 5) Di dichiarare la presente deliberazione, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18.08.2000, n. 267.

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente  
**Avv. Nicola Ottaviani**

Il Vice Segretario Comunale  
**Dott. Andrea Manchi**

Del presente atto deliberativo viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, ai sensi del T.U. 18.08.2000, n. 267.

Data di pubblicazione 13/07/2021

---

Utente : CAPOZI SARA  
Rif. : **SDG - 52 - 2021 / A** - 07-07-2021

Data Stampa: 07-07-2021

Riproduzione cartacea del documento informatico  
sottoscritto digitalmente dal Vice Segretario Generale - Dott. MANCHI ANDREA  
e dal Sindaco - Avv. NICOLA OTTAVIANI  
ai sensi dell'art. 20 e 22 del D.lgs.82/2005