



COMUNE di FROSINONE

Determinazione Dirigenziale

Numero
DET / 2911 / 2014

Data
15-10-2014

Oggetto: Rideterminazione contingente sindacale - Anno 2014 in adempimento alle disposizioni impartite dal D.L. n. 90/2014 art. 7 e dai chiarimenti effettuati con la Circolare n. 5/2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Settore Gestione delle Risorse

IL DIRIGENTE

Premesso che: con determina dirigenziale n. 351 del 6/2/2014 è stato assegnato il monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro relativamente all'anno 2014 in base alle modalità stabilite nei CCNQ del 9/10/2009 e del 17/10/2013;

Visto che:

- l'art. 7 del D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito con modificazioni della legge n. 114 dell'11/08/2014, stabilisce che, a decorrere dal 1 settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali già attribuiti al personale delle pubbliche amministrazioni sono ridotti del cinquanta per cento per ciascuna associazione sindacale;
- le riduzioni derivanti dall'applicazione del citato articolo 7, con la richiamata specificità prevista dal comma 1 bis, si applicano alle prerogative sindacali riconosciute al personale di tutte le pubbliche amministrazioni, sia contrattualizzato sia in regime di diritto pubblico;
- le fonti normative e negoziali cui occorre fare riferimento, ai fini della individuazione delle vigenti prerogative sindacali oggetto della riduzione in questione, sono per il personale contrattualizzato il CCNQ del 7/8/1999 e s.m.i e il CCNQ 55/5/2014 per l'area della dirigenza ed il CCNQ 17/10/2013 per il comparto del personale;

Considerato che il Dipartimento della Funzione Pubblica con la Circolare n. 5 del 20/8/2014 ha stabilito, in base al dettato normativo, gli ambiti e le modalità di applicazione degli istituti in questione chiarendo che la riduzione disposta dalla normativa non si applica ai permessi sindacali attribuiti alle RSU, previsti dagli artt. 2 e 4 del CCNQ del 17/10/2013;

Dato atto che, di conseguenza, il monte ore annuo dei permessi sindacali spettanti alle RSU restano invariati per le ragioni esplicitate mentre i permessi per le OO.SS. rappresentative subiscono una decurtazione pari al 50% a partire dal 1/09/2014 così come disposta dall'art. 7 del D.L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014;

Rilevato che le modalità di calcolo sono fornite dal parere n. 50793 P – 4.17.1.12 del Dipartimento della Funzione Pubblica emesso il data 12/09/2014 specificando che il metodo di calcolo del pro – rata per i permessi d'amministrazione deve essere effettuato secondo le seguenti modalità:

- a) dividere il contingente annuo dei permessi per 365 giorni, per calcolare il contingente giornaliero;
- b) moltiplicare il contingente giornaliero per 243 corrispondente alla sommatoria dei giorni intercorrenti tra il 1/1/2014 ed il 31/08/2014;
- c) moltiplicare nuovamente il contingente giornaliero per 122 corrispondente alla sommatoria dei giorni intercorrenti tra il 1/09/2014 ed il 31/12/2014, ed il risultato dividerlo per due in conseguenza della riduzione del 50% disposta dall'art. 7 della legge n. 114/2014;
- d) sommare il risultato ottenuto al punto b) con il risultato del punto c), ed in tal modo si ridetermina il nuovo contingente dei permessi sindacali per l'anno 2014.

Richiamata la Determina Dirigenziale 351/2014 si procede alla riformulazione dei permessi enunciati nelle modalità dettata dalla normativa e secondo lo schema di sintesi allegato alla presente determinazione che ne forma parte integrante e sostanziale;

Visto l'articolo 107 del D.Lgs n. 267/2000;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. di riportare quanto esplicitato nella parte narrativa;

2. di stabilire, in ossequio alla normativa concernente le relazioni sindacali nei CCNQ di riferimento e da ultimo il CCNQ del 17/10/2013 ed dalla Circolare n. 5/2014 del ministero della Funzione Pubblica, e che il monte ore annuo complessivo dei permessi sindacali giornalieri ed orari fruibili dalle RSU resta invariato e mentre quelli usufruibili dai vari dirigenti sindacali per l'espletamento del loro mandato è stato modificato secondo quanto disposto dall'art. 7 della legge n. 114/2014 e come meglio specificato nell'elaborato di sintesi allegato alla presente determinazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di confermare che le associazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 11 CCNQ sono altresì, titolari di ulteriori permessi retribuiti, orari e giornalieri, regolarmente documentati, non computabili nel monte ore annuo per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statutari nazionali, regionali, provinciali e territoriali dei dirigenti sindacali che siano componenti degli organismi direttivi delle proprie Confederazioni ed Organizzazioni sindacali di categoria non collocati in distacco o aspettativa con comunicazione da parte delle organizzazioni sindacali all'Amministrazione dei nominativi dei dirigenti sindacali aventi titolo;
4. di confermare che i dirigenti sindacali indicati nell'articolo 10 del CCNQ del 07/08/1998, comma 1, hanno diritto a permessi sindacali non retribuiti per la partecipazione a trattative sindacali o a congressi e convegni di natura sindacale;
5. di confermare che i permessi specificati vanno obbligatoriamente comunicati al Dipartimento della Funzione Pubblica per via telematica entro 48 ore dalla data di autorizzazione;
6. di dare atto che il Servizio del Personale monitorerà il corretto utilizzo dei permessi in oggetto, provvedendo a comunicare alle OO.SS. interessate con cadenza trimestrale e sulle basi dei permessi fruiti debitamente autorizzati, e quanto effettivamente fruito dai loro rappresentanti;
7. di trasmettere il presente atto alle OO.SS. interessate.

Si attesta, ai sensi dell'articolo 147 bis comma 1 del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

Determinazione predisposta dalla P.O.

Il Dirigente
Dott. Vincenzo Giannotti

Utente : NICHILÒ VALERIA
Rif. : RISDD - 261 - 2014 - RIS 15-10-2014

Data Stampa : 15-10-2014

ANNO 2014
Ripartizione Monte Ore permessi sindacali

Numero dipendenti al 31.12.2013 (esclusi i dirigenti e i dipendenti a tempo determinato)	299
--	-----

	minuti	ore	pari a minuti
Monte Ore permessi sindacali per RSU (n° dip. x 30 min) Gestiti autonomamente dalle RSU	8970	149	30

	minuti	ore	pari a minuti
Monte Ore permessi per OO.SS. (n° dip. x 41 min fino al 31/08/2014 + n° dip. x 20,5 min fino al 31/12/2014) Ripartiti come da tabella che segue	10193	169	53

SIGLE SINDACALI	Voti	%Voti	Deleghe	%deleghe	%media riparametrata a 100% per le sole sigle rappresentative	minuti attribuiti per O.S.	Ore attribuite per O.S.
CGIL FP	75	28,41	18	14,17	24,32	2478,80	41
CISL FPS	47	17,80	15	11,81	16,91	1723,89	29
UIL FPL	107	40,53	53	41,73	46,98	4788,67	80
CSA (fiadef, Cisas Fisaef, Fiap Cisa, Cisa EELL, e servizi, Fasil Fadel, Fiats Cii, Antei, Ospol, Stapol, Stulpi, Snavu, Snadel, Siluel, Quadir, Uspp-Cuspei, Confli, FPL, Conf.a.i.l. Autonomie Locali)	15	5,68	19				20
DICCAP (Snalcc - Fenal - Sulpm)	20	7,58		14,96	10,32	11,79	1201,64
totale	264	100,00	127	100,00	100,00	10193	170