



COMUNE di FROSINONE

Determinazione Dirigenziale

Numero
DET / 3568 / 2021

Data
04-12-2021

Oggetto: Costituzione del fondo risorse decentrate per il personale Dirigente - 2021.

Settore Gestione delle Risorse – Settore Servizi alla Persona

I DIRIGENTI DEI SETTORI SERVIZI ALLA PERSONA E GESTIONE RISORSE

Premesso che

- In data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018 che prevede la disapplicazione delle seguenti disposizioni del CCNL del 23 dicembre 1999: a) art. 26 (finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato); b) art. 27 (retribuzione di posizione), come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22 febbraio 2006, ad esclusione dei commi 1 e 5; c) art. 28 (finanziamento della retribuzione di risultato);
- L'Art.54 ha previsto: a) al comma 4 un incremento dell'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1° gennaio 2018, con decorrenza dalla medesima data di € 409,50; b) al comma 5 che gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte al 1° gennaio 2018 tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4;
- L'art.56, al comma 1 e 2 ha stabilito un incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato
- L'art. 57 ha previsto, dall'anno successivo a quello della sottoscrizione del contratto nazionale 2016/2018 avvenuta in data 17 dicembre 2020, gli enti dovranno costituire annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio e che le risorse che compongono il nuovo fondo sono (comma 2): a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno; b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001; c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (in analogia con l'art. 67, comma 2, lett. c) e comma 3, lett. d) del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018); d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico); e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte

organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

Preso atto che

- la parte fissa del Fondo per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2020, risultava pari ad € 302.434 che costituisce l'unico importo annuale di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 57 nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL del 17 dicembre 2020, certificato dall'organo di revisione con verbale n. __ in data ____;
- gli importi determinati dal nuovo contratto pari a 1,53% del monte salari 2015 sono pari ad euro 10.035,01 secondo la seguente tabella:

	Indeterminato	Determinato	Totale
Tabella T12 competenze Stipendiali	279.693,00	46.169,00	325.862,00
T 13 Posizione e risultato	285.864,00	44.157,00	330.021,00
Totale	565.557,00	90.326,00	655.883,00
Fondo incremento 1,53%		Totale	10.035,01

- l'importo pari a 10.035,01 così ottenuto assorbe l'incremento contrattuale di euro 409,50 dei dirigenti presenti alla data del 01/01/2018 mentre la parte restante dovrà essere distribuita alla retribuzione di risultato secondo le indicazioni dell'ARAN contenute nell'orientamento applicativo AFL33 secondo cui "Ciò che residua dopo aver incrementato le retribuzioni di posizioni è destinato a retribuzione di risultato. Relativamente alle annualità già trascorse (2018, 2019 e 2020), le suddette somme residuali possono incrementare retroattivamente le risorse già destinate a retribuzione di risultato in ciascuno di tali anni, senza necessità di riaprire la contrattazione integrativa. Ciò si traduce, evidentemente, nella corresponsione di arretrati a titolo di retribuzione di risultato, i quali saranno conteggiati applicando, puntualmente e senza alcuna variazione, i criteri di erogazione della retribuzione di risultato già previsti ed applicati per ciascuno di tali anni", la cui distribuzione è rappresentata dalla tabella seguente:

	2018	2019	2020	Totale
Importo	10.035,01	10.035,01	10.035,01	30.105,03
N. dirigenti al 01/01	7	6	6	6
Arretrati 409,5 x n. dirigenti	2.866,50	2.457,00	2.457,00	2.457,00
Differenza a risultato	7.168,51	7.578,01	7.578,01	27.648,03
Risultato pro capite	1.024,07	1.263,00	1.263,00	4.608,00
Valutazione % del singolo dirigente	%	%	%	%
Arretrato per singolo dirigente				

Accertato che la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 soggiace ai limiti di cui all'art.23, comma 2 del d.lgs.75/2017, al netto degli incrementi contrattuali del 1,53%, a mente del quale "...

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da GIANNOTTI VINCENZO ai sensi dell'art. 20 e 22 del D.lgs.82/2005

a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

Preso atto che la costituzione del fondo della dirigenza per l'anno 2021, è stata effettuata nei limiti degli importi stanziati nell'anno 2016;

Considerato che il d.l. 34/2019 non incide sugli importi del fondo della dirigenza non essendo aumentati il numero dei dirigenti censiti al 31/12/2018;

Preso atto che la costituzione del fondo tiene conto dell'ipotesi della parte normativa allegata alla presente determina, soggetta alle indicazioni dell'Organo esecutivo e alla sottoscrizione con le parti sindacali, tenuto conto che in caso di modifica degli importi o delle condizioni previste dalla citata ipotesi che avessero un impatto diretto o indiretto con la costituzione del fondo, la presente disposizione dirigenziale sarà adeguata;

Vista la relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegata alla presente a firma del Dirigente del Settore Personale e del Dirigente del Settore Finanze;

Preso atto che la presente costituzione del fondo, unitamente alla relazione economico finanziaria ed illustrativa, sarà sottoposta al parere dell'organo di revisione unitamente alla bozza di ipotesi della parte normativa del contratto dei dirigenti adeguata alle disposizioni del contratto nazionale del 17/12/2020;

Visto l'art.107 del D.lgs. 267/00

DETERMINANO

1. di approvare in via preliminare una bozza della parte normativa per il triennio 2021-2023 allegata alla presente determina, da sottoporre ad indirizzo della Giunta Comunale e a contrattazione con le Organizzazioni Sindacali;
2. sulla base della sopra indicata bozza provvisoria di costituire il fondo decentrato per l'anno 2021 come da tabella allegata pari a complessivi € 312.469;
3. di sottoporre l'ipotesi di utilizzo del fondo, così come modificato e/o integrato e contenuto nella tabella allegata, a contrattazione con le OO.SS. quale accordo per l'anno 2021, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria sottoscritta dal Dirigente del Settore Risorse ed il successivo parere che sarà richiesto ai Revisori dei Conti;
4. di dare informativa alle OO.SS. sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 come da tabella allegata(Tabella 1)
5. di attestare che non sussistono situazioni di conflitto di interesse anche potenziale in capo al sottoscritto Dirigente ed ai responsabili del presente procedimento.

Determinazione predisposta dalla P.O.

Il Dirigente
Dott. Vincenzo Giannotti

Il Dirigente
Dott. Andrea Manchi

Utente : SANNINO GIOVANNI
Rif. : RISDD - 360 - 2021 – RIS 04-12-2021

Data Stampa : 04-12-2021

Riproduzione cartacea del documento informatico
sottoscritto digitalmente da GIANNOTTI VINCENZO
ai sensi dell'art. 20 e 22 del D.lgs.82/2005



COMUNE di FROSINONE

Settore Gestione Risorse

Determinazione Dirigenziale

Numero
DET / 3568 / 2021

Data
04-12-2021

Visto di Regolarità Contabile attestante la Copertura Finanziaria

Oggetto: Costituzione del fondo risorse decentrate per il personale Dirigente - 2021.

Si dà atto.

Frosinone li, 04-12-2021

Il Dirigente
Dr. Vincenzo Giannotti
Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Utente : SANNINO GIOVANNI
Rif. : **RISDD - 360 - 2021 / RIS** - 04-12-
2021

Data Stampa : 04-12-2021