

**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA'
PERSONALE NON DIRIGENTE
ANNO 2015
(ART.20 COMMA 2, D.LGS.33/2013 e ss.mm.ii.)**

PERSONALE NON DIRIGENTE	NUMERO DIPENDENTI MEDI OGGETTO DI VALUTAZIONE	IMPORTO STANZIATO (PARI A VALUTAZIONE MEDIA DI 85)	VALUTAZIONE MEDIA DEL PERSONALE	IMPORTO DISTRIBUITO	SCARTO QUADRATICO MEDIO (**)
SEGRETERIA GENERALE	13	8.596,86	87,84	7.472,64	7
SETTORE LAVORI PUBBLICI	10	7.150,29	88	6.554,77	14,50
SETTORE PUNIFICAZIONE TERRITORIALE - SUE - AMBIENTE	33	21.956,14	85,88	19.082,03	8,6
SETTORE POLIZIA LOCALE	44	29.236,27	85,70	24.673,21	9,25
SETTORE GOVERNANCE	59	34.456,71	86,35	29.792,80	6,4
SETTORE WELFARE	81	52.443,44	81,64	41.674,22	8,05
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO E PROMOZIONE DELLA CITTA'	26	16.315,26	85,77	14.125,29	9,13
SETTORE GESTIONE RISORSE	34	24.804,61	87,50	21.398,84	9,18
TOTALE (*)	300	194.959,58		164.773,80	100%

(*) Produttività individuale e collettiva. Nella tabella indicata è stata riportata esclusivamente la valutazione individuale dell'anno di riferimento (2015) del personale dei livelli non titolare di P.O. ed A.P. e la valutazione del personale dei livelli titolare di P.A. ed A.P. Inoltre si precisa che al personale dei livelli non titolare di P.O. ed A.P. è stata erogata la produttività organizzativa per un totale di € 133.822,01

(**) Lo scarto quadratico medio (deviazione standard) è una misura che indica quanto si discostino i valori delle valutazioni effettuate rispetto al valore medio, rilevando il grado di dispersione. In altri termini pur dovendo essere il valore medio della valutazione non superiore a 85, un valore dello scarto quadratico medio non inferiore ad 8 obbliga i dirigenti ad effettuare una valutazione differenziata dei dipendenti al fine di evitarne l'appiattimento verso un valore unico o molto ravvicinato. Si è utilizzata la formula in excel DEV.ST.