

**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA'  
PERSONALE NON DIRIGENTE  
ANNO 2013  
(ART.20 COMMA 2, D.LGS.33/2013 e ss.mm.ii.)**

<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>NUMERO DIPENDENTI MEDI OGGETTO DI VALUTAZIONE</b>	<b>IMPORTO STANZIATO (PARI A VALUTAZIONE MEDIA DI 85)</b>	<b>VALUTAZIONE MEDIA DEL PERSONALE</b>	<b>IMPORTO DISTRIBUITO</b>	<b>SCARTO QUADRATIC O MEDIO (**)</b>
SEGRETERIA GENERALE	13	9.185,62	87,07	7.385,08	10,42
SETTORE LAVORI PUBBLICI	9	7.072,23	84,44	6.604,35	14,50
SETTORE PUNIFICAZIONE TERRITORIALE - SUE - AMBIENTE	34	21.555,80	85,57	18.147,35	7,80
SETTORE POLIZIA LOCALE	48	31.570,46	85,17	26.352,27	9,9
SETTORE GOVERNANCE	64	37.177,62	84,57	30.742,81	8,82
SETTORE WELFARE	81	54.083,90	81,66	41.690,29	8,13
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO E PROMOZIONE DELLA CITTA'	28	17.301,46	83,14	14.927,78	9,7
SETTORE GESTIONE RISORSE	33	23.387,70	87,30	21.568,18	8,9
<b>TOTALE (*)</b>	<b>310</b>	<b>201.334,79</b>		<b>167.418,11</b>	<b>100%</b>

(\*) Produttività individuale e collettiva. Nella tabella indicata è stata riportata esclusivamente la valutazione individuale dell'anno di riferimento (anno 2013) del personale dei livelli non titolare di P.O. ed A.P. e la valutazione del personale dei livelli titolare di P.A. ed A.P. Inoltre, al personale dei livelli non titolare di P.O. ed A.P. è stata erogata la produttività organizzativa pari ad € 140.949,81

(\*\*) Lo scarto quadratico medio (deviazione standard) è una misura che indica quanto si discostino i valori delle valutazioni effettuate rispetto al valore medio, rilevando il grado di dispersione. In altri termini pur dovendo essere il valore medio della valutazione non superiore a 85, un valore dello scarto quadratico medio non inferiore ad 8 obbliga i dirigenti ad effettuare una valutazione differenziata dei dipendenti al fine di evitarne l'appiattimento verso un valore unico o molto ravvicinato. Si è utilizzata la formula in excel DEV.ST.