

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA'
PERSONALE DIRIGENTE
ANNO 2013
(ART.20 COMMA 2, D.LGS.33/2013 e ss.mm.ii.)

PERSONALE DIRIGENTE	IMPORTO TEORICO MAX	IMPORTO DISTRIBUITO	VALUTAZIONE %
SEGRETARIO GENERALE	7.219,55	7.219,55	100%
DIRIGENTE Settore Lavori Pubblici	12.838,77	12.838,77	100%
DIRIGENTE Settore Pianificazione Territoriale SUE ed Ambiente	12.157,04	8.753,07	72%
DIRIGENTE Settore Polizia Locale	12.157,04	10.333,49	85%
DIRIGENTE Settore Governance	12.838,77	11.554,89	90%
DIRIGENTE Settore Welfare	12.838,77	12.517,80	97,5%
DIRIGENTE Settore Sviluppo Economico e Promozione della Città	12.838,77	11.554,89	90%
DIRIGENTE Settore Gestione Risorse	12.838,77	12.838,77	100%
TOTALE (*)	88.507,93	80.391,68	100%

(*) Per i dirigenti costituisce elemento di valutazione la "capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi" (D.Lgs 150/09, Art. 9 comma d), che viene considerato un comportamento organizzativo particolarmente importante a sostegno della valorizzazione del merito. Rispetto a questo fattore di valutazione è stata utilizzata una "quantificazione" basata su uno scarto quadratico medio non inferiore a 8