

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA'
PERSONALE DIRIGENTE
ANNO 2015
(ART.20 COMMA 2, D.LGS.33/2013 e ss.mm.ii.)

PERSONALE DIRIGENTE	IMPORTO TEORICO MAX	IMPORTO DISTRIBUITO	VALUTAZIONE %
SEGRETARIO GENERALE	10.705,98	10.170,68	95%
DIRIGENTE Settore Lavori Pubblici	12.555,54	10.672,21	85%
DIRIGENTE Settore Pianificazione Territoriale SUE ed Ambiente	11.888,85	8.322,20	70%
DIRIGENTE Settore Polizia Locale	11.888,85	11.888,85	100%
DIRIGENTE Settore Governance	12.555,54	12.555,54	100%
DIRIGENTE Settore Welfare	12.555,54	11.927,76	95%
DIRIGENTE Settore Sviluppo Economico e Promozione della Città	12.555,54	12.555,54	100%
DIRIGENTE Settore Gestione Risorse	12.555,54	12.555,54	100%
TOTALE (*)	97.261,38	90.648,31	100%

(*) Per i dirigenti costituisce elemento di valutazione la "capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi" (D.Lgs 150/09, Art. 9 comma d), che viene considerato un comportamento organizzativo particolarmente importante a sostegno della valorizzazione del merito. Rispetto a questo fattore di valutazione è stata utilizzata una "quantificazione" basata su uno scarto quadratico medio non inferiore a 8.