

**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA'**  
**PERSONALE DIRIGENTE**  
**ANNO 2016**  
**(ART.20 COMMA 2, D.LGS.33/2013 e ss.mm.ii.)**

<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>IMPORTO TEORICO MAX</b>	<b>IMPORTO DISTRIBUITO</b>	<b>VALUTAZIONE %</b>
SEGREARIO GENERALE	9.372,57	9.372,57	100%
DIRIGENTE Settore Lavori Pubblici	11.888,85	9.511,08	80%
DIRIGENTE Settore Pianificazione Territoriale SUE ed Ambiente	0	0	0
DIRIGENTE Settore Polizia Locale	0	0	0
DIRIGENTE Settore Governance	12.555,54	12.555,54	100%
DIRIGENTE Settore Welfare	12.555,54	12.555,54	100%
DIRIGENTE Settore Sviluppo Economico e Promozione della Città**	12.555,54	2.063,92	100%
DIRIGENTE Settore Gestione Risorse	12.555,54	12.555,54	100%
<b>TOTALE (*)</b>	<b>71.483,58</b>	<b>58.614,19</b>	

(\*) Per i dirigenti costituisce elemento di valutazione la "capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi" (D.Lgs 150/09, Art. 9 comma d), che viene considerato un comportamento organizzativo particolarmente importante a sostegno della valorizzazione del merito. Rispetto a questo fattore di valutazione è stata utilizzata una "quantificazione" basata su uno scarto quadratico medio non inferiore a 8.

(\*\*) n.60 gg per pensionamento dall'1.3.2016