

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA'
PERSONALE DIRIGENTE
ANNO 2017
(ART.20 COMMA 2, D.LGS.33/2013 e ss.mm.ii.)

PERSONALE DIRIGENTE	IMPORTO TEORICO MAX	IMPORTO DISTRIBUITO	VALUTAZIONE %
SEGREARIO GENERALE	9.372,57	8.903,94	100%
**DIRIGENTE Settore Lavori Pubblici	0	0	0
DIRIGENTE Settore Pianificazione Territoriale SUE ed Ambiente	12.157,04	7.598,15	67,5%
DIRIGENTE Settore Polizia Locale	12157,04	11549,19	100%
DIRIGENTE Settore Governance	12.838,77	8.666,17	72,5%
DIRIGENTE Settore Welfare	12.838,77	10.271,02	100%
DIRIGENTE Settore Gestione Risorse	12838,77	12.196,83	100%
TOTALE (*)	72.202,96	59.185,30	

(*) Per i dirigenti costituisce elemento di valutazione la "capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi" (D.Lgs 150/09, Art. 9 comma d), che viene considerato un comportamento organizzativo particolarmente importante a sostegno della valorizzazione del merito. Rispetto a questo fattore di valutazione è stata utilizzata una "quantificazione" basata su uno scarto quadratico medio non inferiore a 8.