



# COMUNE di FROSINONE

**Determinazione Dirigenziale**

Numero  
**DET / 2397 / 2015**

Data  
**10-09-2015**

**Oggetto:** Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell' art. 21 della legge 183/2010 ad Integrazione e/o sostituzione dei componenti effettivi e supplenti.

## IL DIRIGENTE

### Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 2023 dell'11/09/2012 è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183/2010, nominando i componenti effettivi e supplenti;
- con determinazione n. 2034 del 12/09/2012 è stata integrata la determinazione dirigenziale n. 2023/2012 con l'inserimento di membri supplenti;
- con determinazione n. 854 del 15/04/2015 si procedeva ad un'ulteriore integrazione delle determinazioni menzionate al fine di procedere all'inserimento di componenti effettivi e supplenti del CUG appartenenti alla Sigla Cisl FP;

**Considerato che** con atto prot. n. 34946 del 9/7/2014 è stata disposta l'estromissione dal C.U.G. del Comune di Frosinone il Sig. Orologio Roberto in quanto non sussistente lo status di dipendente interno al Comune di Frosinone in quanto lo stesso collocato a riposo dal 1/9/2012 ed in quanto non appartenente ad un'Organizzazione Sindacale avente i requisiti della rappresentatività così come fissati dagli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001 e dalla rilevazione effettuata dall'ARAN per il triennio 2013/2015;

**Dato atto che** nel mese di marzo 2015 si è provveduto al rinnovo delle RSU dell'Ente;

**Rilevato che** con comunicazione dell'8/8/2015 la Sigla Sindacale CSA Regioni Autonomie Locali proponeva la nomina al CUG dell'Ente in qualità di membro effettivo il Dott. Carbone Claudio ed qualità di membro supplente nella persona in rappresentanza della citata sigla sindacale;

### **Visti:**

- il D. lgs. 165/2001;
- il D. lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- l'Art.21 della L. 183/2010 (Collegato lavoro);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del

benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del 4 marzo 2011 e F.A.Q. del Gruppo di lavoro per il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG;

#### **DETERMINA**

1. Per le motivazioni di cui in premessa di integrare la composizione del C.U.G. inserendo anche i nominativi del Dott. Claudio Carbone come membro effettivo e del Sig. Enrico Di Battista come membro supplente della Sigla Sindacale CSA Regioni Autonomie Locali ;
2. di prendere atto della nuova composizione come qui di seguito variata e della definitività della stessa per quanto riguarda la sua composizione nella parte dei componenti effettivi e supplenti sia dell'amministrazione che delle Sigle Sindacali rappresentative:

<b>COMPONENTI EFFETTIVI</b>	<b>COMPONENTI SUPPLENTI</b>
<b>D.ssa Valeria Nichilò</b>	<b>Sig.ra Maria D'Emilia</b>
<b>La Sig.ra Giovanna La Corte</b>	<b>D.ssa Valeria Saiardi</b>
<b>Dott. Giovanni Sannino</b>	<b>vacante</b>
<b>Il Si.g Vincenzo Palumbo</b>	<b>vacante</b>
<b>D.ssa Elisa Colafrancesco</b>	<b>D.ssa Simona Tosti</b>
<b>D.ssa Francesca Martino</b>	<b>Sig. Alessandro Petricca</b>
<b>Sig.ra Silvana Germani</b>	<b>Sig. Massimo Bergamini</b>
<b>Dott. Claudio Carbone</b>	<b>Sig. Di Battista Enrico</b>

#### **Presidente**

Dirigente Pro Tempore del Settore Gestione Risorse

3. di dare atto che il CUG dell'Amministrazione comunale è costituito da 8 componenti effettivi, oltre al Presidente e da 6 componenti supplenti, che ne rappresentano la metà più uno;
4. di integrare, nel caso in cui pervengano ulteriori designazioni da parte delle Organizzazioni Sindacali, la su indicata composizione del CUG mediante ulteriore determina;
5. di ribadire che la presente nomina non ha nessun onere per il Comune di Frosinone;
6. di precisare che le attività svolte dal CUG saranno relazionate almeno una volta l'anno al Consiglio Comunale da parte del Presidente;
7. di disporre la pubblicazione del presente atto in modo permanente sul sito internet del Comune di Frosinone nella parte relativa alla sezione Trasparenza Valutazione e Merito, unitamente al Piano triennale delle azioni positive così come approvato dalla Giunta Comunale;

8. di disporre l'invio del presente atto al Sindaco, all'Assessore al Personale, alle Organizzazioni Sindacali, ai componenti effettivi e supplenti del CUG, alla consigliera Provinciale delle Pari Opportunità Provinciale e Regionale ed al Segretario Generale.

Determinazione predisposta dalla P.O.

**Il Dirigente**  
***Dott. Vincenzo Giannotti***

---

Utente : Rif. : **RISDD - 235 - 2015 - RIS** 10-09-2015

Data Stampa : 10-09-2015