

si trasmette



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI  
Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie locali

Ufficio VII - Affari degli Enti locali [//utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it](mailto://utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it)

All. n.1

Al Comune di FROSINONE  
[pec@pec.comune.frosinone.it](mailto:pec@pec.comune.frosinone.it)

Alla Direzione Centrale per la Finanza Locale  
Ufficio Risanamento degli enti locali dissestati  
SEDE

Alla Prefettura – Ufficio Territoriale del Governo di  
FROSINONE

Alla Sezione di Controllo della Corte dei Conti del Lazio

[lazio.controllo@corticonticert.it](mailto:lazio.controllo@corticonticert.it)

**Oggetto:** Comune di Frosinone - deliberazione della Giunta Comunale n. 366 del 07.09.2015 ad oggetto: "Rideterminazione della dotazione organica – Anno 2015", come modificata ed integrata con deliberazione di Giunta Comunale n. 394 del 23.09.2015 - deliberazione di Giunta Comunale n. 367 del 07.09.2015 ad oggetto: "Fabbisogno triennale del personale 2015/2017",

Si trasmette, in allegato, copia della determinazione adottata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali nella seduta del 30.9.2015 in ordine ai provvedimenti indicati in oggetto.

Il Segretario della Commissione  
(Massimo Cassano)



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

## LA COMMISSIONE PER LA STABILITA' FINANZIARIA DEGLI ENTI LOCALI

Nella seduta del 30.09.2015, presieduta dal Capo Dipartimento, Prefetto Elisabetta BELGIORNO; presenti: il Direttore Centrale Prefetto Carmen PERROTTA; il dott. Raffaele BONANNO; la dott.ssa Patrizia GRAZIOLI; il dott. Francesco DELFINO; la dott.ssa Luisa GOTTARDI, il dott. Paolo LEONARDI, la dott.ssa Ivana RASI; il dott. Arnaldo MILITELLO. Con l'assistenza del Dott. Massimo Cassano, in qualità di Segretario.

**Premesso** che il Comune di Frosinone (FR), n. 46.604 abitanti al 31.12.2011, con deliberazione consiliare n. 10 del 27.03.2013 ha avviato la procedura di riequilibrio finanziario pluriennale prevista dall'art. 243-bis del d.lgs. 267/2000 (di seguito: TUEL) introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012 e s.m.i., avvalendosi della facoltà di accesso al fondo di rotazione di cui al successivo art. 243-quater ed è, pertanto, sottoposto al controllo centrale sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ai sensi delle lettere g) e d) del comma 8 del citato art. 243-bis per tutta la durata del piano.

La Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per il Lazio, nelle sedute del 7 e 19 novembre 2013 con deliberazione n. 256 ha approvato il piano di riequilibrio decennale del comune di Frosinone.

### **Premesso che la Commissione:**

- **nella seduta del 30 luglio 2013, ha approvato:**
  - la rideterminazione della dotazione organica di cui alla Deliberazione G.C. n. 146 del 08.04.2013, ad oggetto: "Rideterminazione Dotazione Organica", come modificata con Deliberazione G.C. n. 286 del 18.6.2013, recante: "Fabbisogno triennale del personale 2013-2015 e relativa dotazione organica" del comune di Frosinone;
  - l'assunzione del personale programmata per l'anno 2013 di cui alla medesima deliberazione n. 286/2013, nell'ordine di priorità indicato dall'ente, *sino alla concorrenza delle somme disponibili rinvenienti dalle cessazioni 2011 e 2012, pari ad euro 236.119,83* (nel piano era calcolata una disponibilità assunzionale superiore a quella consentita dalle norme), *con l'onere di comunicare alla Commissione le determinazioni assunte;*
- **nella seduta del 01.10.2013, prendeva atto** che il comune di Frosinone, con DGC n. 408/2013, adeguandosi alla decisione della Commissione, aveva ricondotto il piano assunzionale 2013 nei limiti di € 236.119,83, programmando le seguenti assunzioni per un totale di € 235.969,889, espresse in ordine di priorità:
  - n. 1 Dirigente Polizia Locale - costo € 29.266,47 (pari al 50% di € 58.532,94 ai sensi dell'art. 76, comma 7, D.L. 112/2008 e s.m.i.);
  - n. 1 Istruttore direttivo tecnico a tempo pieno, cat. D1 - costo € 37.067,17;
  - n. 1 Istruttore informatico a tempo pieno, cat. C - costo € 34.559,22;
  - n. 1 Istruttore direttivo servizio tributi a tempo pieno, cat. D1 - costo € 37.067,17;



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

- n. 3 Istruttori direttivi amministrativi a part-time al 66,66% (24 ore), cat. D1 – costo € 74.134,36;
- incremento orario part-time di n. 1 cat. D, istruttore direttivo tecnico, da 15 a 27 ore settimanali (costo € 12.355,73) e di n. 1 cat. C, istruttore tecnico ufficio tributi, da 18 a 30 ore settimanali (costo € 11.519,74), per una spesa complessiva pari ad € 23.875,47.
- n. 1 istruttore amministrativo cat. D1, esclusivamente per mobilità volontaria da ente del comparto soggetto a limitazioni sulle assunzioni che si impegnasse a non considerare la mobilità quale cessazione utile ai fini assunzionali.
- Rispetto a quanto previsto dal Piano, l'ente aveva quindi deliberato di limitare a 2 gli incrementi orari sui tre programmati, per una spesa di euro 23.875,47, anziché di euro 35.395,21, e di assumere l'istruttore amministrativo cat. D1 (costo € 37.067,17) per mobilità neutra anziché a carico del plafond della capacità assunzionale).
- **nella seduta dell'11 febbraio 2014:**
  - **non ha approvato** la deliberazione di Giunta comunale n. 532 del 20.11.2013, ad oggetto: "Fabbisogno Triennale del Personale 2013/2015 - Integrazioni";
  - **ha preso atto** di quanto comunicato dall'Ente in relazione all'avvenuto incremento orario nel corso del 2013 per n. tre unità anziché due.
- **nella seduta dell'11 giugno 2014:**
  - **ha approvato** la deliberazione di G.C. n. 104 del 01.04.2014, recante: "~~Rideterminazione dotazione organica anno 2014~~", come rettificata con deliberazione di G.C. n. 162 del 07.05.2014;
  - **ha approvato** la deliberazione di G.C. n. 105 del 01.04.2014, recante: "Fabbisogno triennale del personale 2014/2016", relativamente agli interventi da realizzare nell'anno 2014.
- **nella seduta del 23 luglio 2014:**
  - **ha approvato** la deliberazione di Giunta Comunale n. 309 del 09.07.2014, ad oggetto: "Rideterminazione dotazione organica a seguito del nuovo rapporto medio dipendenti/popolazione residente"; La dotazione organica è, pertanto, fissata in complessivi n. 366 posti, equivalenti a 345 posti a tempo pieno.
  - **ha approvato** la deliberazione di Giunta Comunale n. 310 del 09.07.2014, ad oggetto: "Fabbisogno triennale del personale 2014/2016 - Integrazioni".
- **nella seduta del 19 novembre 2014:**
  - **ha approvato** la deliberazione della Giunta Comunale di Frosinone n. 392 del 08.10.2014, ad oggetto: "Integrazione fabbisogno del personale 2014-2016 per mobilità compensativa".

Viste le deliberazioni sottoposte all'approvazione della Commissione:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 366 del 07.09.2015 ad oggetto: "Rideterminazione della dotazione organica – Anno 2015", modificata ed integrata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 394 del 23.09.2015



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 367 del 07.09.2015 ad oggetto: "Fabbisogno triennale del personale 2015/2017".

## Considerato che:

- Con la DGC n. 366/2015, modificata ed integrata con DGC n. 394/2015, entrambe dichiarate immediatamente eseguibili e debitamente corredate dai pareri favorevoli tecnico-amministrativo e contabile, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, l'ente ha ravvisato la necessità di apportare delle variazioni alla vigente dotazione organica, approvata dalla Commissione nella seduta del 23 luglio 2014, al fine di potenziare i passaggi da tempo parziale a tempo pieno del personale appartenente alle categorie D e C, per far fronte alle cessazioni dal servizio, nell'ottica di una più razionale distribuzione del personale.

<i>Vigente dotazione organica approvata dalla COSFEL nella seduta del 23.07.2014</i>			
<b>Categoria</b>	<b>Tempo pieno</b>	<b>Part-Time</b>	<b>Totale</b>
Dirigenti	7	0	7
D3	20	0	20
D1	44	1 al 67% 1 al 83,33% 1 al 75%	47
C	108	5 al 83,33%	113
B3	20	0	20
B1	114	9 al 83,33% 1 al 75% 35 al 50%	159
<b>Totali</b>	<b>313</b>	<b>53</b>	<b>366</b>
<i>Equivalenza Tempo pieno</i>	313	32,17	345,17

- Rispetto alla vigente dotazione organica, l'Ente:
  - trasforma n. 7 posti da part-time a tempo pieno, di cui n. 3 in cat. D1 ( n. 1 a p.t. 83,33% - n. 1 a p.t. 75% - n. 1 a p.t. 67%) e n. 4 in cat. C a p.t. 83,33%;
  - istituisce in cat. D1 n. 1 posto a tempo pieno e in cat. C n. 1 posto a part-time al 75%;
  - sopprime in cat. D3 n. 2 posti a tempo pieno e in cat. C n. 1 posto a part-time 83,33%;
- A seguito delle variazioni apportate, la dotazione organica risulta così rideterminata

<i>Dotazione Organica Rideterminata</i>							
<b>Cat.</b>	<b>Tempo pieno</b>	<b>Part-Time</b>	<b>totale</b>	<b>Posti occupati</b>	<b>Posti vacanti Part-time</b>	<b>Posti vacanti Tempo pieno</b>	<b>Totale posti vacanti</b>
Dirigenti	7	0	7	7	0	0	0
D3	18	0	18	16	0	2	2



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

D1	47	1 al 75%	48	46	1 al 75%	1	2
C	112	1 al 75%	113	100	1 al 75%	12	13
B3	20	0	20	15	0	5	5
B1	114	9 all'83,3% 1 al 75% 35 al 50%	159	110	0	49	49
<b>Totali</b>	318	47	365	294	2	69	71
<i>Equivalenza Tempo pieno</i>	318	27,2	345,2				

- La spesa teorica della vigente dotazione organica, pari ad € 9.896.697,91 diminuisce ad € 9.867.157,81 (differenza di - 29.540,10) ed il numero complessivo dei posti diminuisce da 366 a 365, per cui la dotazione organica rideterminata rispetta, sia in termini numerici che di spesa, il divieto di variazione in aumento previsto dalla lett. g) del comma 8 dell'art. 243-bis del TUEL.

#### Considerato che:

- Con la DGC n. 367/2015, dichiarata immediatamente eseguibile e debitamente corredata dai pareri favorevoli tecnico-amministrativo e contabile, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, nonché dalla relazione favorevole, in data 04.09.2015, dell'organo di revisione resa ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001, l'ente effettua la programmazione solo per l'anno 2015, non prevedendo assunzioni per il 2016 e il 2017

#### ➤ Con riferimento alla normativa vigente in materia di vincoli assunzionali:

- con deliberazione consiliare n. 17 del 30.04.201 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2014 e, ai sensi del comma 557 lett. a) dell'art. 1 della legge 296/2006, è certificata l'incidenza percentuale della spesa di personale sulle spese correnti pari al 22,69 %;
- con deliberazione consiliare n. 56 del 01.09.2015 è stato approvato il bilancio di previsione 2015;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 386 del 16.09.2015 è stato approvato il PEG e il piano delle performance di cui all'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009;
- con riferimento alla quota d'obbligo delle categorie protette il comune ha certificato al Ministero del Lavoro e P.S.: n. 15 disabili assentibili e n. 17 in forza, quota di riserva ex art. 18 n. 2 assentibili e n. 7 in forza;
- i dirigenti, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs.165/2000, hanno effettuato la ricognizione del personale in eccedenza e con la stessa deliberazione di G.C. n. 367/2015 viene dato atto che non sussistono eccedenze di personale;
- L'ente ha rispettato, per l'anno 2014 il patto di stabilità interno e la relativa certificazione è stata inviata al MEF- Ragioneria Generale dello Stato nei termini previsti dalla legge;



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

- ai sensi dell'art. 41 del d.l. 66/2014, come modificato dall'art. 4 del d.l. n. 78 /2015, i tempi medi di pagamento nell'anno 2014 sono risultati pari a 27,21 giorni, dato inferiore al limite di legge di 90 giorni per l'anno 2014;
- con delibera di Giunta Comunale n. 395 del 23.09.2015 ha rinnovato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2015/2017 (art. 48, comma 1 del d.lgs. n. 198/2006);
- con riferimento al salario accessorio, i fondi della contrattazione decentrata hanno avuto una riduzione progressiva, tenuto conto della disposizione di cui all'art. 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010 e che per il 2015, rispetto all'anno 2010, la riduzione è del 10% per il personale dei livelli e di oltre il 21% per il personale dirigenziale;
- ai sensi del comma 557-quater dell'art. 1 della legge 27.12.2006 n. 296 e s.m.i., il limite di spesa del personale è di € 11.134.274,67, che corrisponde al valore medio della spesa di personale nel triennio 2011/2013 (anno 2011 € 11.225.453,00 – anno 2012 € 11.175.673,00 – anno 2013 € 11.01.698,00). Ai sensi della citata norma, la spesa per il personale, da rendiconto 2014, è stata di € 10.854.402,66 con una incidenza percentuale del 22,69% sulle spese correnti;

➤ Con riferimento alla capacità assunzionale dell'ente:

- ai sensi del comma 5 dell'art. 3 del d.l. 90/2014, come integrato dal comma 3 dell'art. 4 del d.l. 78/2015, è consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente, a tal proposito la Corte dei Conti con delibera SEZAUT/26/2015/QMIG ha pronunciato il seguente principio di diritto: "gli enti locali possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato utilizzando la capacità assunzionale del 2014 derivante dalle cessazioni di personale nel triennio 2011-2013, sempre nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica; mentre, con riguardo al budget di spesa del biennio 2015-2016 (riferito alle cessazioni di personale intervenute nel 2014 e nel 2015), la capacità assunzionale è soggetta ai vincoli posti dall'articolo 1, comma 424 della legge 190/2014 finalizzati a garantire il riassorbimento del personale provinciale".

A tal fine l'ente certifica che i predetti resti assunzionali non spesi ammontano ad € 52.947,93, importo nella disponibilità dell'ente e non vincolato alla ricollocazione del personale di area vasta e che nel programma del fabbisogno 2015 viene utilizzato per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità per un costo complessivo annuo di € 52.947,93, mediante procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 e mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34.bis del d.lgs. 165/2001, da esperire prima del concorso pubblico. In particolare:

- a) n. 1 cat. C, istruttore amministrativo socio sanitario con specifiche competenze in tema di istruttoria della gestione dei fondi regionali, con rapporto di lavoro part-time a 27 ore settimanali (75%), per un costo totale individuale annuo di € 25.613,62;
- b) n. 1 cat. D1, istruttore direttivo amministrativo socio sanitario con specifiche competenze in materia di gestione dei fondi regionali con rapporto di lavoro part-



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

time a 27 ore settimanali (75%), per un costo totale individuale annuo di € 27.334,32

## CALCOLO ASSUNZIONI PER CATEGORIA ANNO 2015

Profilo	Data	Catag.	Quantità	STIP.BASE	TRED.MA	RIA	ACCESSORIO MEDIO 2014	TOTALE	CONTRIBUTI	IRAP	COSTO TOTALE
Istruttore Amm.	mobilità	C1	0,75	14.700,05	1.225,00	0,00	3.088,53	19.013,59	4.983,88	1.616,15	25.613,62
Istruttore dir.		D1	0,75	15.875,03	1.322,92	0,00	3.088,53	20.286,48	5.323,48	1.724,35	27.334,32
<b>Totale</b>											<b>52.947,93</b>

- Il costo totale delle n. 12 cessazioni di personale intervenute nell'anno 2014 è di € 461.770,23, portando in detrazione il costo € 68.302,98 per n. 2 cessazioni per mobilità, il costo totale computabile è di € 393.467.467,25. Ai sensi del comma 5 dell'art. 3 del d.l. 90/2014 la capacità assunzionale per il 2015 è pari al 60% del suddetto budget, ma ai sensi del comma 5 quater la percentuale sale al 100% in quanto l'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è inferiore al 25% e, pertanto, sarebbe utilizzabile l'intero budget di € 393.467.467,25. Con riferimento al detto budget di spesa 2015 la capacità assunzionale è soggetta ai vincoli posti dall'articolo 1, comma 424 della legge 190/2014, finalizzati a garantire il riassorbimento del personale provinciale, tenuto conto della circolare interpretativa n. 1/2015 diffusa dalla Funzione Pubblica. In particolare: non sono soggetti ai vincoli di ricollocazione del personale di area vasta, limitatamente al budget assunzionale 2014, alcune assunzioni, tra le quali il passaggio del personale da tempo parziale a tempo pieno, nel rispetto dell'art. 3, comma 101, della legge 244/2007.
- Nel piano occupazionale 2015 l'ente prevede di utilizzare solo in parte il budget assunzionale in quanto, ai sensi del citato comma 424, si deve tenere conto della sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente, per cui prevede il solo utilizzo:
  - a) di € 52.004,14 per n. 7 passaggi di personale da tempo parziale a tempo pieno (equivalenti ad assunzioni). Tutti e 7 i dipendenti sono stati assunti sin dall'origine a tempo parziale e a seguito di concorso pubblico, hanno maturato i 3 anni di anzianità ed hanno formalmente richiesto il passaggio a tempo pieno:
    - n. 1 geologo cat. D1, attualmente a 30 ore settimanali (83,33 %), per un maggiore costo annuo di € 6.074,29;
    - n. 1 istruttore direttivo tecnico cat. D1, attualmente a 27 ore settimanali (75%), per un maggiore costo annuo di € 10.899,76;
    - n. 1 istruttore direttivo agronomo cat. D1, attualmente a 24 ore settimanali (67%), per un maggiore costo annuo di € 12.148,59;





# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

- n. 4 istruttori, due amministrativi e 2 tecnici, di cat. C, attualmente a 30 ore settimanali (83,33%), per un maggiore costo annuo di € 22.881,50.

**b) di € 173.051,71 per assunzioni del personale eccedentario di area vasta:**

- n. 4 Istruttori amministrativi di categoria C a tempo pieno, per una spesa totale di € 136.605,96 da destinare: n. 2 al Settore Gestione Risorse per le necessità degli uffici finanziari, n. 1 da destinare al Settore lavori Pubblici e n.1 da destinare al Settore Pianificazione Urbanistica;
  - n. 1 Assistente Sociale di cat. D a tempo pieno per il Settore Welfare, a fronte delle improrogabili esigenze di sostituzione parziale del personale cessato, per una spesa complessiva pari ad € 36.445,76.
- Non sono programmate per il 2015 assunzioni a tempo determinato, tuttavia l'ente precisa che i contratti in corso e già autorizzati dalla commissione, corrispondono al 3,75% del personale a tempo indeterminato, in conformità al limite percentuale del 20% previsto dall'art. 23 del d.lgs. 81/2015 ed è anche rispettato il limite della spesa per lavoro flessibile che, per il 2009, è stata di € 527.624,20
- Rispetto alla spesa media di personale del triennio 2011/2013, pari ad € 11.134.274,67, la spesa di personale a consuntivo per l'anno 2014 è stata di € 10.854.402,66 e nel bilancio di previsione 2015, comprese le assunzioni per le quali si chiede l'approvazione, la spesa di personale è prevista in € 10.554.505,14, anche se ai sensi del comma 424 dell'art. 1 della legge 190/2014 "le spese per il personale ricollocato secondo il presente comma non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (€ 173.051,71)".

## Valutato

- il rispetto per l'anno 2014 del patto di stabilità e dell'indicatore dei tempi medi nei pagamenti, nonché delle disposizioni in materia di contenimento della spesa del personale, considerata la compatibilità finanziaria delle assunzioni richieste.

Per i suesposti motivi, con voti unanimi favorevoli,

## APPROVA

- **La deliberazione della Giunta Comunale di Frosinone n. 366 del 07.09.2015** ad oggetto: "Rideterminazione della dotazione organica – Anno 2015", come modificata ed integrata con deliberazione di Giunta Comunale n. 394 del 23.09.2015 che ridetermina la dotazione organica dell'Ente in complessivi n. 365 posti, equivalenti a 345,20 posti a tempo pieno.
- **La deliberazione di Giunta Comunale n. 367 del 07.09.2015** ad oggetto: "Fabbisogno triennale del personale 2015/2017", per le seguenti assunzioni nel 2015:



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

**A)** con i resti assunzionali non spesi di € 52.947,93, budget anno 2014, (cessazioni computabili anni 2011; 2012; 2013):

- n. 1 cat. C, istruttore amministrativo socio sanitario, con rapporto di lavoro part-time a 27 ore settimanali (75%), per un costo totale individuale annuo di € 25.613,62;
- n. 1 cat. D1, istruttore direttivo amministrativo socio sanitario, con rapporto di lavoro part-time a 27 ore settimanali (75%), per un costo totale individuale annuo di € 27.334,32

**B)** con il budget assunzionale 2015 di € 393.467.467,25, tenuto conto della sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'ente:

- n. 7 passaggi di personale da tempo parziale a tempo pieno per € 52.004,14 (n. 1 geologo cat. D1, part-time all' 83,33 %, maggiore costo annuo di € 6.074,29 - n. 1 istruttore direttivo tecnico cat. D1, part-time al 75%, maggiore costo annuo di € 10.899,76 - n. 1 istruttore direttivo agronomo cat. D1, part-time al 67%, maggiore costo annuo di € 12.148,59 - n. 4 istruttori, due amministrativi e 2 tecnici, di cat. C, part-time all'83,33%, maggiore costo annuo di € 22.881,50).
- assunzioni del personale eccedentario di area vasta per € 173.051,71:
  - n. 4 Istruttori amministrativi di categoria C a tempo pieno, per una spesa totale di € 136.605,96
  - n. 1 Assistente Sociale di cat. D a tempo pieno per il Settore Welfare, per una spesa complessiva pari ad € 36.445,76.

IL PRESIDENTE  
(Elisabetta Belgiojoso)

IL SEGRETARIO  
(Massimo Cassano)