



COMUNE di FROSINONE

Determinazione Dirigenziale

Numero
DET / 351 / 2014

Data
06-02-2014

Oggetto: Disciplina dei permessi sindacali - Anno 2014 - Assegnazione monte ore di Amministrazione.

Settore Gestione Risorse-Servizio Personale

IL DIRIGENTE

Visto:

- il CCNQ del 07/08/1998 e s.m.i. sulle modalità di utilizzo dei distacchi, delle aspettative e dei permessi nonché delle altre prerogative sindacali;
- i successivi CCNQ del 09/10/2009 e del 17/10/2013 che assegnano i permessi sindacali, nella misura di 76 minuti e 30 secondi per dipendenti in servizio con rapporto di lavoro e tempo indeterminato ripartiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi alla RSU e 51 minuti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative;
- il verbale dei risultati elettorali relativi alla costituzione della rappresentanza unitaria RSU del Comune di Frosinone del 05 e 07 marzo 2012 come previsto dall'art. 1 dell'accordo collettivo quadro del 07/08/1998, parte seconda;
- il D.Lgs n. 81/2008, che stabilisce che i rappresentanti per la sicurezza, oltre ai permessi già previsti per le rappresentanze sindacali, utilizzando appositi permessi retributivi orari pari a 40 ore annue per ogni rappresentante e che per l'espletamento degli adempimenti previsti dal medesimo decreto, il predetto monte ore non viene utilizzato in quanto tale attività viene considerata quale tempo di lavoro;
- l'art. 9, comma 3, del CCNQ 09/10/2009 secondo il quale "in caso di cambiamento dei soggetti sindacali rappresentativi a seguito dei periodici accertamenti della rappresentatività ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., nei luoghi di lavoro la fruizione delle prerogative sindacali, esclusi quindi i distacchi ed i permessi cumulati di cui agli articoli 2,3,4,e 5 e i permessi per le riunioni di organismi direttivi statutari di cui agli articoli 2,3,4, e 7 del presente contratto, rimane in capo ai precedenti soggetti sino al subentro dei nuovi che avviene con la data di stipulazione del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a ciascun periodo contrattuale. In tale ipotesi i permessi in luogo di lavoro (monte ore di Amministrazione) di cui agli articoli 2,3,4, e 6 del presente contratto, nel periodo intercorrente sino al subentro dei nuovi soggetti, sono utilizzati pro rata dalle assicurazioni temporaneamente abilitate, in quanto ammesse alla precedente trattativa nazionale;

Considerato che:

- l'ultimo CCNL del 31/07/2009 è stato sottoscritto dalle seguenti Organizzazioni Sindacali: CGILFP, CISLFPS, UILFPL, DICCAP E CSA Regioni ed Autonomie Locali (ammessa con riserva);
 - il parere sulla rappresentatività contenuto nella delibera Aran n. 15/2009 attiene alla sola composizione delle delegazioni trattanti e non ha alcun effetto sulle prerogative sindacali nei luoghi di lavoro, che rimangono regolate dalle disposizioni dei contratti nazionali quadri vigenti;
 - in data 21/11/2012 l'Aran ha proceduto all'accertamento della rappresentatività per il triennio 2013/2015 sulla base dei dati certificati dal Comitato Paritetico nella riunione del 20/09/2012 e del 29/10/2012 e dallo stesso si evince che l'Organizzazione Sindacale CSA risulta essere rappresentativa;
 - tale accertamento è stato confermato a seguito della sottoscrizione definitiva in data 17/10/2013 del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle Organizzazioni Sindacali nei comparti 2013/2015;
- Ritenuto**, in applicazione del CCNQ 17/10/2013, di procedere alla ripartizione dei permessi per l'anno 2014;
- Accertato che** al 31/12/2013 il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Frosinone (esclusi i comandi in uscita), 1 Dirigente ed il personale a tempo determinato, calcolato ai sensi delle citate normative contrattuali risulta essere di numero 298;

Dato atto che, di conseguenza, il monte ore annuo dei permessi sindacali spettanti alle RSU ed alle OO.SS. rappresentative e le relative ripartizioni risultano specificati negli allegati denominati A e B alla presente determinazione che costituisce parte integrante e sostanziale;

Visto l'articolo 5 del CCNQ del 26/09/2008 il quale prevede che le associazioni sindacali rappresentative sono, altresì, titolari di ulteriori permessi retribuiti, orari o giornalieri, per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statutari nazionali, regionali, provinciali e territoriali dei dirigenti sindacali che siano componenti degli organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria non collocati in distacco o aspettativa; confermando quanto previsto dall'articolo 11 del CCNQ del 07/08/1998;

Accertato, inoltre, che gli articoli 7 "Permessi per le riunioni di organismi direttivi statutari" del CCNQ 09/10/2009 e articolo 5 "Permessi per le riunioni di organismi direttivi statutari" del CCNQ del 17/10/2013, nulla hanno modificato per quanto attiene alla tipologia dei permessi de quo in relazione al Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Premesso che il 2° comma dell'articolo 12 del CCNQ 07/08/1998 stabilisce che i dirigenti sindacali indicati nell'articolo 10 comma 1, hanno diritto a permessi sindacali non retribuiti per la partecipazione a trattative sindacali o a congressi e convegni di natura sindacale;

Visto l'articolo 107 del D.Lgs n. 267/2000;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. di riportare quanto esplicitato nella parte narrativa;
2. di stabilire, in ossequio alla normativa concernente le relazioni sindacali nei CCNQ di riferimento e da ultimo il CCNQ del 17/10/2013, e che il monte ore annuo complessivo dei permessi sindacali giornalieri ed orari fruibili dalle RSU e dai vari dirigenti sindacali per l'espletamento del loro mandato risulta essere distribuito come meglio specificato negli allegati alla presente determinazione denominati A e B che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che le associazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 11 CCNQ sono altresì, titolari di ulteriori permessi retribuiti, orari e giornalieri, regolarmente documentati, non computabili nel monte ore annuo per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statutarî nazionali, regionali, provinciali e territoriali dei dirigenti sindacali che siano componenti degli organismi direttivi delle proprie Confederazioni ed Organizzazioni sindacali di categoria non collocati in distacco o aspettativa con comunicazione con comunicazione da parte delle organizzazioni sindacali all'Amministrazione dei nominativi dei dirigenti sindacali aventi titolo;
4. di dare atto, altresì, che i dirigenti sindacali indicati nell'articolo 10 del CCNQ del 07/08/1998, comma 1, hanno diritto a permessi sindacali non retribuiti per la partecipazione a trattative sindacali o a congressi e convegni di natura sindacale;
5. di dare atto che, in base al D.Lgs n. 81/2008, i rappresentanti per la sicurezza, oltre ai permessi già previsti per le Rappresentanze Sindacali, utilizzano appositi permessi retribuiti oneri pari a 40 ore annue per ogni rappresentante e che per l'espletamento degli adempimenti previsti dai punti b) c) d) g) i) ed l) dell'articolo 51 comma 1, il predetto monte ore non viene utilizzato in quanto l'attività è considerata tempo di lavoro;
6. di dare atto che i permessi specificati vanno obbligatoriamente comunicati al Dipartimento della Funzione Pubblica per via telematica entro 48 ore dalla data di autorizzazione;
7. di dare atto che il Servizio del Personale monitorerà il corretto utilizzo dei permessi in oggetto, provvedendo a comunicare alle OO.SS. interessate con cadenza trimestrale e sulle basi dei permessi fruiti debitamente autorizzati, e quanto effettivamente fruito dai loro rappresentanti;
8. di trasmettere il presente atto alle RSU dell'Ente ed alle OO.SS. interessate.

Si attesta, ai sensi dell'articolo 147 bis comma 1 del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.


Il Dirigente
Dr. Vincenzo Giannotti

Utente : ISOLA ROCCA POMPEA
Rif. : RISDD - 41 - 2014 / RIS - 06-02-2014

Data Stampa : 06-02-2014

ANNO 2014
Ripartizione Monte Ore alle R.S.U

Numero dipendenti al 31.12.2013=298 (esclusi i dirigenti e i dipendenti a tempo determinato ed i comandi in uscita)
Monte ore = 25 minuti e 30 secondi X n. 298 dipendenti =8970 minuti = H 149,5

RSU	Voti	%Voti	Deleghe	%deleghe	%media	minuti attribuiti per R.S.U.	Ore attribuite per R.S.U. (1)
CGIL FP	75	28,41	17	17,00	22,70	1725,32	28,76
CISL FPS	47	17,80	19	19,00	18,40	1398,33	23,31
UIL FPL	107	40,53	50	50,00	45,27	3439,70	57,33
CSA (Fadell, Cisas Fisaal, Fiatp Cisaal, Cisaal EE.LL. e servizi, Fasil Fadel, Fals Cil, Antel, Ospol, Siapol, Siupl, Snavu, Snadel, Siluel, Quadric, Uspp-Cuspel, Confil, FPL, Conf.a.II. Autonomie Locali)	15	5,68	1				4,23
DICCCAP (Snalcc - Fenal - Sulpm)	20	7,58	13	13,00	10,29	781,78	13,03
Totale	264	100,00	100	100,00	100,00	7599,00	126,65



102.1

Ad: 2

ANNO 2014
Ripartizione Monte Ore alle OO.SS.

Numero dipendenti al 31.12.2013=298 (esclusi i dirigenti e i dipendenti a tempo determinato ed i comandi in uscita)
Monte ore = 51 minuti X n. 298 dipendenti =12259 minuti = H 204,32

RSU	Voti	%Voti	Deleghe	%deleghe	%media	minuti attribuiti per O.S.	Ore attribuite per O.S.
CGIL FP	75	28,41	17	17,00	22,70	3450,64	57,51
CISL FPS	47	17,80	19	19,00	18,40	2796,66	46,61
UIL FPL	107	40,53	50	50,00	45,27	6879,40	114,66
CSA (Fidel/, Cissas Fisaal, Fialp Cissal, Cissal EELL, e servizi, Fasil Fidel/, Fias Cili, Antel, Ospol, Siapol, Stulpl, Snavu, Snel, Siluel, Quadir, Uspp-Quspel, Confil, FPL, Conf a.LI. Autonomie Locali)	15		1	1,00	3,34	507,75	8,46
DICCAP (Snalco - Fenal - Sulpm)	20	7,58	13	13,00	10,29	1563,55	26,06
totale	264	100,00	100	100,00	100,00	15198,00	253,30

