

## Funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione

### 1. Presentazione

#### Finalità della presente relazione

Con il presente documento l'OIIV relaziona sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendone in luce gli aspetti positivi e negativi.

Lo scopo è quello di evidenziare i rischi e le opportunità di questo sistema al fine di presentare proposte per svilupparlo e integrarlo ulteriormente.

Alla Relazione è allegata.

#### Principi

La stesura del presente documento si è ispirata ai principi di

- trasparenza,
- attendibilità,
- ragionevolezza,
- evidenza e tracciabilità,
- verificabilità
- indipendenza e imparzialità
- snellezza, chiarezza e leggibilità.

I	O
J	T
J	T
	I
	M
	O
	X

I	O
J	T
J	T
	I
	M
	O
	X
	X
	X

effettuare  
benessere  
sione del  
hico. Tali  
statato la  
on stilare  
levazione  
corso del

	I N S U F F	S U F F	B U O N O	O T T I M O
<b>Metodologia per la misurazione e valutazione della performance individuale</b>				
Grado di condivisione della metodologia per la performance individuale presso il personale responsabile dei servizi f*)			X	
Grado di condivisione della metodologia per la performance individuale presso il restante personale	X			
Grado di condivisione del legame tra la valutazione e i sistemi premiali		X		
Adeguatezza delle modalità di comunicazione della metodologia		X		
<b>Processo di funzionamento</b>				
Rispetto di fasi e tempi		X		
Rispetto ed efficacia dei diversi ruoli coinvolti (2)			X	

[\*) Consiglio comunale, Giunta comunale, Segretario Generale, Personale responsabile dei servizi, OIV, Struttura Tecnica di supporto.

#### Infrastrutture di supporto

	I N S U F F	S U F F	B U O N O	O T T I M O
Qualità del sistema utilizzato per la raccolta e l'analisi dei dati ai fini della misurazione della performance garantito dagli uffici di supporto all'O.I.V.				X

B U O N O	O T T I M O

B U O N O	O T T I M O

2 Date le ridotte capacità economiche dell'Ente è stata comunque costituita una struttura ad hoc per il supporto all' OIV denominata struttura tecnica permanente con la nomina del Funzionario del Servizio del Personale come referente, senza aggravii di spesa per l'Ente.

segue come linee di miglioramento:

- Supportare l'applicazione degli strumenti di misurazione e valutazione con incontri periodici nel corso dell'anno
- Rivedere nel corso dei prossimi anni le schede di valutazione del personale
- Valorizzare meglio il sistema di Controllo di gestione

## 9. Allegati

A- Griglia utilizzata dal Responsabile della Trasparenza per rilevare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità.

B- Attestazione dell'OIV sull'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

C - Documento di validazione della Performance 2015

Frosinone, 12 Settembre 2016

Firma  
GianRocco Catalano



Firma  
Giuseppe Catalano



Firma  
GiamPaola Ministrini



A circular official stamp is visible in the center, partially overlapping the signatures. The stamp contains the text "COMUNE DI FROSINONE" and "UFFICIO DI TRASPARENZA E INTEGRITÀ".