



COMUNE di FROSINONE

**Deliberazione della
Giunta Comunale**

Numero
DGC / 204 / 2022

Data
14 Luglio 2022

Oggetto: Approvazione nuova macrostruttura dell'ente.

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno **duemilaventidue** addì **quattordici** del mese di Luglio alle ore 18.15 e seguenti, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente T.U. 18.08.2000, n. 267 e dallo Statuto vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta.

All'appello risultano :

		Presenti	Assenti
Sig. Riccardo Mastrangeli	Sindaco	P	
Sig. Antonio Scaccia	Vice-Sindaco	P	
Sig.ra Simona Geralico	Assessore		A
Sig. Danilo Magliocchetti	Assessore	P	
Sig. Adriano Piacentini	Assessore	P	
Sig. Angelo Retrosi	Assessore	P	
Sig.ra Rotondi Maria Rosaria	Assessore		A
Sig.ra Alessandra Sardellitti	Assessore	P	
Sig.ra Valentina Sementilli	Assessore	P	
Sig. Fabio Tagliaferri	Assessore		A
TOTALI		7	3

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Mauro Andreone il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Dott. Riccardo Mastrangeli nella sua qualità di Sindaco, dichiara aperti i lavori ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione presentata dal Segretario Generale su indicazione del Sindaco;

Premesso che:

- Il Comune di Frosinone si trova nell'ultimo anno del piano di riequilibrio finanziario che si chiuderà con il conto consuntivo 2022, dopo aver messo in sicurezza i conti per il recupero del disavanzo nel bilancio di previsione 2022-2024;
- Dall'analisi condotta dalla Corte dei conti che ha analizzato i risultati fino all'anno 2022 e a seguito dell'audizione avuta in data 22 giugno 2022, presso la Sezione regionale, è stato certificato il raggiungimento degli obiettivi intermedi del piano, con la sola criticità relativa al contenzioso dove l'ente ha stanziato risorse considerevoli nel proprio bilancio di previsione (3,6 milioni di euro complessivi di accantonamento) considerati parzialmente insufficienti per i giudici contabili;
- A seguito dell'elezione del nuovo Sindaco sono state delineate nel suo programma di mandato alcune importanti indicazioni che, se non assistite da una struttura amministrativa adeguata, rischiano di presentare criticità e in particolare per gli obiettivi strategici tratteggiati nella relazione del mandato quinquennale si prevede:
a) la necessità di potenziare la struttura dedicata al coordinamento dei numerosi programmi da realizzare a seguito delle consistenti risorse trasferite per la realizzazione di programmi relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, ciò che potrebbe essere realizzato mediante acquisizione di n.2 dirigenti a contratto ai sensi dell'art.110 comma 1 del Tuel (di cui uno in sostituzione di quello cessato); b) un obbligatorio coordinamento degli uffici finanziari, tributari, economici e del personale, utilizzando l'attuale struttura complessa, così stabilito con atto della Giunta Comunale (deliberazione n.261 del 16/05/2009 per il Settore finanze e tributi); c) un potenziamento della gestione delle entrate complessive dell'ente concentrandole in un unico settore, al fine della velocizzazione il recupero dei crediti e della gestione corrente, fornendo in tal modo la liquidità necessaria a sostenere le spese correnti e di investimento; d) un potenziamento delle attività a livello dirigenziale mediante coordinamento del contenzioso legale con relativo risparmio delle spese per incarichi di patrocinio legale esterno, in ragione della oggettiva difficoltà nella gestione di pratiche complesse in materia urbanistica, dei lavori pubblici, amministrativa e del lavoro, con acquisizione del relativo dirigente;

Considerato che

- il programma di mandato così come sopra sintetizzato nelle linee programmatiche, comporta una rivisitazione profonda della macrostruttura dell'ente e della relativa acquisizione di risorse dirigenziali aggiuntive altamente professionali, così come rappresentato dall'allegato 1 dove sono previsti n.9 dirigenti di cui 4 occupati e n.1 in comando sostituito attualmente con un dirigente a tempo determinato;
- l'acquisizione di n.5 dirigenti può essere così dettagliata: 1) un dirigente per il settore lavori pubblici, a seguito della decadenza del dirigente a tempo determinato per cessazione da mandato elettorale del precedente sindaco, da rimpiazzare con un dirigente a contratto acquisibile anche questo ai sensi dell'art.110 comma 1 del Tuel; 2) un dirigente del settore urbanistica e PNRR da acquisire ai sensi dell'art.110, comma1, del Tuel ; 3) Un dirigente dell'avvocatura comunale a tempo indeterminato da acquisire tramite mobilità o concorso pubblico, in sostituzione del funzionario avvocato civico già autorizzato dalla Commissione di stabilità finanziaria degli enti locali; 4) un dirigente per il settore finanze e controllo di gestione che cui anche le società partecipate e il personale nella parte economica, figura da acquisire tramite concorso pubblico; 5) un dirigente del settore entrate e attività economiche, a tempo indeterminato da acquisire tramite concorso pubblico. Per queste ultime figure dirigenziali essendo collocate

all'interno della struttura complessa avranno una retribuzione di posizione pari a 20.000 euro ciascuno; mentre la retribuzione di posizione del dirigente coordinatore della struttura complessa è quello definito con sopra citato atto della Giunta Comunale, con adeguamento ai successivi rinnovi contrattuali medio tempore intervenuti. In merito alla retribuzione di posizione del dirigente avvocato la stessa è stabilita pari ad euro 30.000 in ragione anche delle maggiorazioni dovute sulle cause vittoriose dell'ente, sia in caso di riaddebito delle spese alla parte soccombente, sia in caso di spese compensate;

Tenuto conto che

in data 30/06/2022 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il DPR del 24/06/2022 n.81 recante il regolamento per il Piano Integrato di attività e di organizzazione, mentre il decreto interministeriale di pari data non è stato ancora pubblicato in Gazzetta Ufficiale ma reso disponibile sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica, il quale prevede che gli enti locali dovranno approvare il PIAO entro 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione, facendo confluire nella sottosezione l'ultimo programma triennale approvato dalla Giunta Comunale e che, pertanto, la presente modifica del piano dei fabbisogni del personale, una volta approvata dalla Commissione di stabilità sarà inserita nella citata sottosezione del PIAO oggetto di approvazione da parte della Giunta Comunale la cui scadenza dovrebbe essere quella del mese di novembre 2022 o, in caso di applicazione del termine di 120 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, entro la fine del mese di agosto 2022;

Accertato che

- le risorse economiche necessarie all'assunzione dei citati dirigenti incideranno a regime, a partire dall'anno 2023, per una spesa complessiva (Stipendio, contributi previdenziali e IRAP) pari a euro 184.908 che al netto della spesa del funzionario già autorizzato per euro 32.656 si avrà una maggiore spesa pari ad euro 152.253, mentre per l'anno 2022 l'importo complessivo sarà pari a 30.958,39, sulla base delle seguenti previsioni: a) assunzione di due dirigenti a contratto nel mese di agosto 2022 la cui spesa è compensata nelle cessazioni già verificatesi; b) assunzione di un dirigente dell'avvocatura per mobilità o per concorso pubblico a partire dal mese di settembre 2022 (se per mobilità) e nel mese di dicembre 2022 se per concorso pubblico per una spesa pari a 20.638,92 euro (con assunzione prevista nel mese di settembre); c) due dirigenti di cui uno per il settore finanze e parte economica del personale e l'altro gestione entrate e attività economiche entrambi con assunzione per concorso pubblico avvalendosi della facoltà di non effettuare la mobilità volontaria in quanto vi è necessità dell'ente di acquisire professionalità da coordinare nel triennio, allorquando la struttura complessa non sarà più operativa, le cui assunzioni pertanto sono programmate per il mese di dicembre 2022 per una spesa complessiva pari a 10.319,46 euro;

- In merito al salario accessorio, fermo restando applicazione del d.l. 34/2019 e del suo decreto attuativo (vedi parere della RGS Prot. 12454 del 15/01/2021), in ragione delle assunzioni programmate e dei tempi di immissione in ruolo, nessun impatto è previsto per l'anno 2022 in ragione del risparmio delle risorse dovute alla cessazione di due dirigenti (n.1 a tempo indeterminato e n.1 a tempo determinato); mentre a regime (anno 2023 e 2014) ci sarà l'impatto dei 3 dirigenti pari a circa 114.000 euro per retribuzione di posizione e di risultato (comprensivo di contributi, IRAP e INAIL);

- La spesa prevista nell'anno 2022 e a regime, per l'assunzione di tre nuovi dirigenti, comprensiva di stipendio tabellare, posizione e risultato, cui vanno aggiunti contributi e IRAP al netto della spesa dell'avvocato funzionario, dei due istruttori direttivi tecnici e del differenziale per l'assunzione dello staff del Sindaco, che non comportano variazioni di bilancio ma esclusivamente del PEG del personale, la cui variazione è di competenza del dirigente competente, è rappresentato dalla tabella seguente:

Spesa del personale	2022	2023	2024
Dirigenti	30.958,92	184.908,00	184.908,00
Fondo dir. D.I.34/2019	0,00	114.000,00	114.000,00
Istruttori dir.tecn.	5.442,68	65.312,18	65.312,18
Staff del sindaco (incremento)	0,00	15.427,00	15.427,00
Storno assunzione funzionario avvocato	-32.656,00	-32.656,00	-32.656,00
Totale	3.745,60	346.991,18	346.991,18
Cassazioni anno 2023	0,00	-274.201,49	-274.201,49
Netto da finanziare	3.745,60	72.789,69	72.789,69
Variazione di PEG spesa del personale			
Minore spesa buoni pasto per riduzione personale	3.745,60	40.000,00	40.000,00
Diminuzione dello 0,22% fuori dai limiti del rinnovo	0,00	14.500,00	14.500,00
Diminuzione contenzioso personale		18.289,69	18.289,69

N.b. La minore spesa per buoni pasto (attualmente inserita in bilancio per 110.000 euro nei costi del personale) è dovuta ad un numero decrescente di fruitore rispetto allo stanziamento (minore personale complessivo); rispetto allo stanziamento in bilancio di 0,22% del monte salari 2018 del personale non dirigente attualmente detta possibilità è preclusa agli enti in riequilibrio; l'allocazione dello stanziamento dei contenziosi del personale sarà attribuito all'avvocatura a seguito dell'assunzione del dirigente i cui accantonamento dovrebbero diminuire a fronte della professionalità ricercata.

Resta inteso che, le condizioni del bilancio di previsione 2023-2025 determineranno le condizioni per nuove assunzioni e di parziale ripristino dei sopra indicati valori, se le condizioni finanziarie saranno compatibili con l'equilibrio dei conti dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli resi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Con voto unanime legalmente espresso,

DELIBERA

1. di approvare in via immediata la nuova macrostruttura dell'ente di cui all'allegato 1 della presente deliberazione di cui ne costituisce parte integrate e fondamentale;
2. di demandare al Settore gestione risorse di attivare le procedure di interpello per l'occupazione delle posizioni dirigenziali, per la successiva scelta del Sindaco dei dirigenti da collocare nei vari settori ivi inclusa la struttura complessa, tenuto conto delle valutazioni dirigenziali, delle capacità e professionalità richieste e delle competenze ed esperienze che saranno certificate dai singoli dirigenti a tempo indeterminato;
3. a seguito della nomina dei dirigenti, la giunta comunale allocherà le risorse necessarie sia umane sia di PEG sulla base delle nuova macrostruttura il cui iter dovrà concludersi entro il mese di agosto 2022 in coincidenza con la scadenza delle posizioni organizzative, al fine della loro nuova assegnazione secondo le indicazioni che saranno fornite, in numero e in valore complessivo, dalla Giunta comunale per l'attuazione degli obiettivi del mandato amministrativo;
4. di dichiarare la presente deliberazione, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18.08.2000, n. 267.

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente
Gr. Uff. Dott. Riccardo Mastrangeli

Il Segretario Comunale
Dott. Mauro Andreone

Del presente atto deliberativo viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, ai sensi del T.U. 18.08.2000, n. 267.

Data di pubblicazione 15/07/2022

Utente : CAPOZI SARA
Rif. : **SDG - 64 - 2022 / A** - 14-07-2022

Data Stampa : 15-07-2022