



**Deliberazione della  
Giunta Comunale**

# COMUNE di FROSINONE

Numero  
**DGC / 208 / 2022**

Data  
**14 Luglio 2022**

**Oggetto:** Modifica della dotazione organica e aggiornamento fabbisogno del personale 2022.

## **DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE**

L'anno **duemilaventidue** addì **quattordici** del mese di Luglio alle ore 18.15 e seguenti, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente T.U. 18.08.2000, n. 267 e dallo Statuto vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta.

All'appello risultano :

		<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
<b>Sig. Riccardo Mastrangeli</b>	Sindaco	<b>P</b>	
<b>Sig. Antonio Scaccia</b>	Vice-Sindaco	<b>P</b>	
<b>Sig.ra Simona Geralico</b>	Assessore		<b>A</b>
<b>Sig. Danilo Magliocchetti</b>	Assessore	<b>P</b>	
<b>Sig. Adriano Piacentini</b>	Assessore	<b>P</b>	
<b>Sig. Angelo Retrosi</b>	Assessore	<b>P</b>	
<b>Sig.ra Rotondi Maria Rosaria</b>	Assessore		<b>A</b>
<b>Sig.ra Alessandra Sardellitti</b>	Assessore	<b>P</b>	
<b>Sig.ra Valentina Sementilli</b>	Assessore	<b>P</b>	
<b>Sig. Fabio Tagliaferri</b>	Assessore		<b>A</b>
<b>TOTALI</b>		<b>7</b>	<b>3</b>

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Mauro Andreone il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Dr. Riccardo Mastrangeli nella sua qualità di Sindaco, dichiara aperti i lavori ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la proposta di deliberazione presentata dal Dirigente del Settore Personale su indicazione del Sindaco:

**Premesso che :**

- la Giunta Comunale in data 14/07/2022 con deliberazione n. 205 ha approvato la nuova macrostruttura dell'ente dove si prevede che le risorse economiche necessarie all'assunzione dei dirigenti incideranno a regime, a partire dall'anno 2023, per una spesa complessiva (Stipendio, contributi previdenziali e IRAP) pari a 184.908,47, mentre per l'anno 2022 l'importo complessivo sarà pari a 30.958,39, sulla base delle seguenti previsioni: a) assunzione di due dirigenti a contratto ex art. 110 TUEL nel mese di agosto 2022 la cui spesa è compensata dalle cessazioni dei dirigenti intervenuti; b) assunzione di un dirigente dell'avvocatura per mobilità o per concorso pubblico a partire dal mese di settembre 2022 (se per mobilità) e nel mese di dicembre 2022 se per concorso pubblico per una spesa pari a 20.638,92 euro (con assunzione prevista nel mese di settembre) che, al netto della spesa prevista per il funzionario dell'avvocatura, già autorizzato dalla commissione di stabilità finanziaria, ma non ancora attivato dall'ente, comporterà un effetto neutro in termini economici; c) due dirigenti di cui uno per il settore finanze e controllo di gestione e società partecipate e gestione economica e giuridica del personale e l'altro dirigente per la gestione entrate e attività economiche, entrambi con assunzione per concorso pubblico avvalendosi della facoltà di non effettuare la mobilità volontaria in quanto vi è necessità dell'ente di acquisire professionalità da coordinare nel triennio, allorquando la struttura complessa non sarà più operativa, le cui assunzioni pertanto sono programmate per il mese di dicembre 2022 per una spesa complessiva pari a 10.319,46 euro;
- In merito al salario accessorio, fermo restando applicazione del d.l. 34/2019 e del suo decreto attuativo (vedi parere della RGS Prot. 12454 del 15/01/2021), in ragione delle assunzioni programmate e dei tempi di immissione in ruolo, nessun impatto è previsto per l'anno 2022 in ragione del risparmio delle risorse dovute alla cessazione di due dirigenti (n.1 a tempo indeterminato e n.1 a tempo determinato); mentre a regime (anno 2023 e 2024) ci sarà l'impatto dei 3 dirigenti pari a circa 134.064 euro per retribuzione di posizione e di risultato;
- L'impatto complessivo della spesa per i tre nuovi dirigenti, comprensiva di stipendio tabellare, posizione e risultato, cui vanno aggiunti contributi e IRAP sarà, pertanto, la seguente: a) anno 2022 pari ad euro 30.958,39 che si annulla in considerazione della mancata assunzione del funzionario avvocato, già autorizzato dalla COSFEL, la cui spesa è stata stimata nell'anno 2022 pari ad euro 32.656, ottenendo in tal modo una minore spesa pari ad euro - 1.698 ; b) anno 2023 e seguenti pari ad euro 287.158;
- A tale spesa si aggiunge l'assunzione a tempo indeterminato di due nuovi istruttori direttivi tecnici, fermo restando l'attivazione della previa mobilità obbligatoria, al fine di potenziare il Settore lavori Pubblici per una spesa complessiva per l'anno 2022 pari ad euro 5.442,68 (con assunzione prevista nel mese di dicembre 2022) mentre a regime, ossia a partire dall'anno 2023, si eleva ad euro 65.312,18;

**Preso atto** che a seguito della nuova definizione della macrostruttura dell'ente si rende necessaria una nuova definizione della dotazione organica valida per il periodo 2022-2024 con le seguenti variazioni rispetto a quella approvata nell'ultima riunione della Commissione di stabilità finanziaria degli enti locali:

**DOTAZIONE ORGANICA ULTIMA APPROVATA**

CAT.	Totale unità previste	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE	Posti Occupati	Posti vacanti part time	Posti vacanti tempo pieno	Totale posti vacanti
Dirigenti	6	6	0	6	6		0	0
D3	13	12	1	13	8		5	5
D1	52	52	0	52	35		17	17
C	102	102	0	102	76		26	26
B3	14	14	0	14	12		2	2
B1	84	84	0	84	61		23	23
<b>TOTALI</b>	<b>271</b>	<b>270</b>	<b>1</b>	<b>271</b>	<b>198</b>		<b>73</b>	<b>73</b>

**NUOVA DOTAZIONE ORGANICA**

CAT.	Totale unità previste	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE	Posti Occupati	Posti vacanti part time	Posti vacanti tempo pieno	Totale posti vacanti
Dirigenti	9	9	0	9	6		3	3
D3	8	7	1	8	8		0	0
D1	42	42	0	42	35		7	7
C	85	85	0	85	76		9	9
B3	12	12	0	12	12		0	0
B1	63	63	0	63	61		2	2
<b>TOTALI</b>	<b>219</b>	<b>218</b>	<b>1</b>	<b>219</b>	<b>198</b>		<b>21</b>	<b>21</b>

Mentre in termini di riduzione della spesa della dotazione organica teorica si avranno i seguenti importi:

**Spesa dotazione organica personale a tempo indeterminato ultima dotazione organica approvata**

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	SPESA ANNUA	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1%)	SPESA TOTALE
Dirigenti	6	0,00	6,00	271.564,80	72.453,49	23.083,01	2.715,65	369.816,94
D3	12	0,50	12,50	344.660,60	91.955,45	29.296,15	3.446,61	469.358,81
D1	52	0,00	52,00	1.246.964,81	332.690,21	105.992,01	12.469,65	1.698.116,68
C	102	0,00	102,00	2.248.019,74	599.771,67	191.081,68	22.480,20	3.061.353,28
B3	14	0,00	14,00	289.134,30	77.141,03	24.576,42	2.891,34	393.743,09
B1	84	0,00	84,00	1.641.100,37	437.845,58	139.493,53	16.411,00	2.234.850,48
A1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>270</b>	<b>0,50</b>	<b>270,50</b>	<b>6.041.444,62</b>	<b>1.861.867,79</b>	<b>593.173,77</b>	<b>73.972,26</b>	<b>9.507.528,77</b>

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	SPESA ANNUA	CONTRIBUTI (1)	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1%)	SPESA TOTALE
Dirigenti	9	0,00	9,00	407.347,20	108.680,23	34.624,51	4.073,47	554.725,42
D3	7	0,50	7,50	206.796,36	55.173,27	17.577,69	2.067,96	281.615,29
D1	42	0,00	42,00	1.007.163,89	268.711,32	85.608,93	10.071,64	1.371.555,78
C	85	0,00	85,00	1.873.349,78	499.809,72	159.234,73	18.733,50	2.551.127,73
B3	12	0,00	12,00	247.829,40	66.120,88	21.065,50	2.478,29	337.494,08
B1	63	0,00	63,00	1.230.825,28	328.384,18	104.620,15	12.308,25	1.676.137,86
A1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>218</b>	<b>0,50</b>	<b>218,50</b>	<b>4.973.311,90</b>	<b>1.326.879,62</b>	<b>422.731,51</b>	<b>49.733,12</b>	<b>6.772.656,15</b>

La spesa della dotazione organica teorica, oltre all'assunzione di dirigenti per l'anno 2022 e n.2 assunzioni di istruttori direttivi tecnici, tiene conto delle assunzioni previste per gli anni 2023 e 2024, riguardanti i posti vacanti nelle categorie D, C e B per un totale di n.19 così suddivise:

**Anno 2022:** Assunzioni di n.5 dirigenti, n.2 istruttori direttivi tecnici e il differenziale per lo staff del Sindaco rispetto allo stanziamento in bilancio 2022-2024. L'impatto complessivo della spesa per i tre nuovi dirigenti, comprensiva di stipendio tabellare, posizione e risultato, cui vanno aggiunti contributi e IRAP al netto della spesa dell'avvocato funzionario, dei due istruttori direttivi tecnici e del differenziale per l'assunzione dello staff del Sindaco è rappresentato dalla tabella seguente:

<b>Spesa del personale</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Dirigenti	30.958,92	184.908,00	184.908,00
Fondo dir. D.I.34/2019	0,00	114.000,00	114.000,00
Istruttori dir.tecn.	5.442,68	65.312,18	65.312,18
Staff del sindaco (incremento)	0,00	15.427,00	15.427,00
Storno assunzione funzionario avvocato	-32.656,00	-32.656,00	-32.656,00
<b>Totale</b>	<b>3.745,60</b>	<b>346.991,18</b>	<b>346.991,18</b>
Cassazioni anno 2023	0,00	-274.201,49	-274.201,49
<b>Netto da finanziare</b>	<b>3.745,60</b>	<b>72.789,69</b>	<b>72.789,69</b>
<i>Variazione di PEG spesa del personale</i>			
Minore spesa buoni pasto per riduzione personale	3.745,60	40.000,00	40.000,00
Diminuzione dello 0,22% fuori dai limiti del rinnovo	0,00	14.500,00	14.500,00
Diminuzione contenzioso personale		18.289,69	18.289,69

*N.b. La minore spesa per buoni pasto (attualmente inserita in bilancio per 110.000 euro nei costi del personale) è dovuta ad un numero decrescente di fruitore rispetto allo stanziamento (minore personale complessivo); rispetto allo stanziamento in bilancio di 0,22% del monte salari 2018 del personale non dirigente attualmente detta possibilità è preclusa agli enti in riequilibrio; l'allocazione dello stanziamento dei contenziosi del personale sarà attribuito all'avvocatura a seguito dell'assunzione del dirigente i cui accantonamento dovrebbero diminuire a fronte della professionalità ricercata.*

**Anno 2023:** Assunzioni di n.3 cat. D1 e n.5 cat. C in caso di uscita dal piano di riequilibrio e qualora le disponibilità di bilancio saranno verificate in ragione delle maggiori risorse finanziarie dovute al mancato riassorbimento, rispetto all'anno 2022, del maggiore disavanzo. La tabella seguente indica il possibile impatto finanziario se le condizioni sopra indicate saranno realizzate:

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	SPESA ANNUA	CONTRIBUTI (1)	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1%)	SPESA TOTALE
D1	3	0,00	3,00	71.940,28	19.193,67	6.114,92	719,40	97.968,27
C	5	0,00	5,00	110.197,05	29.400,57	9.366,75	1.101,97	150.066,34
<b>TOTALI</b>	<b>8</b>	<b>0,50</b>	<b>8,50</b>	<b>195.923,75</b>	<b>52.272,46</b>	<b>16.653,52</b>	<b>1.959,24</b>	<b>266.808,96</b>

Mentre le cessazioni previste certe nell'anno 2023 sono rappresentate dalla tabella seguente:

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	SPESA ANNUA	CONTRIBUT I	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1%)	SPESA TOTALE
Dirigenti	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D3	2	0,00	2,00	55.145,70	14.712,87	4.687,38	551,46	75.097,41
D1	1	0,00	1,00	23.980,09	6.397,89	2.038,31	239,80	32.656,09
C	2	0,00	2,00	44.078,82	11.760,23	3.746,70	440,79	60.026,53
B3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B1	4	0,00	4,00	78.147,64	20.849,79	6.642,55	781,48	106.421,45
A1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>9</b>	<b>0,00</b>	<b>9,00</b>	<b>201.352,24</b>	<b>53.720,78</b>	<b>17.114,94</b>	<b>2.013,52</b>	<b>274.201,49</b>

Per l'anno 2024, fermo restando le sopra indicate condizioni, si prevede di assumere n.2 cat. D e n. 4 cat. C con possibile incremento di n. 2 unità di cat. B per una spesa complessiva rappresentata nella seguente tabella:

CAT.	TEMPO PIENO	TEMPO PARZ. IN TEMPO PIENO	TOTALE EQUIV.	SPESA ANNUA	CONTRIBUTI	IRAP	PREMIO INAIL (ES.1%)	SPESA TOTALE
------	-------------	----------------------------	---------------	-------------	------------	------	----------------------	--------------

Dirigenti	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D3	0	0,50	0,50	13.786,42	3.678,22	1.171,85	137,86	18.774,35
D1	4	0,00	4,00	95.920,37	25.591,55	8.153,23	959,20	130.624,36
C	3	0,00	3,00	66.118,23	17.640,34	5.620,05	661,18	90.039,80
B3	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B1	2	0,00	2,00	39.073,82	10.424,89	3.321,27	390,74	53.210,73
A1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALI</b>	<b>9</b>	<b>0,50</b>	<b>9,50</b>	<b>214.898,84</b>	<b>57.335,01</b>	<b>18.266,40</b>	<b>2.148,99</b>	<b>292.649,24</b>

**Ravvisata**, inoltre, la necessità di procedere all'assunzione dello staff del sindaco ai sensi dell'art.90 del TUEL fino alla scadenza del mandato, prevedendo l'assunzione di alcune categorie C per una spesa complessiva pari non superiore a euro 98.000, da attivare a seguito dell'approvazione della Commissione, importo che rientra nel limite di spesa delle assunzioni flessibili di cui al d.l. 90/2014 (spesa non superiore a quella stanziata nell'anno 2009 pari a complessivi euro 527.624,20) che tenuto conto degli stanziamenti già previsti nel bilancio 2022-2024, secondo la tabella seguente:

TIPOLOGIA	Spesa Anno 2009	Spesa Anno 2022
Rapporti a tempo determinato ex art. 90 TUEL	176.011,54	98.000,00
Rapporti a tempo determinato ex art. 92 TUEL (1)	258.571,95	214.572,44
Contratti di collaborazione coord. e continuativa	79.182,00	0
Personale in comando (n.1 posizioni D)		37.239,64
Somministrazione di lavoro e lavoro accessorio	13.858,71	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>527.624,20</b>	<b>349.812,08</b>
		<b>66,30%</b>

(1) Trattasi di sostituzione di un dirigente tempo determinato (euro 116.604,17) in comando la cui spesa era già prevista, cui si aggiungono n.3 Istruttori direttivi tecnici PNRR (euro 97.968,27)

**Considerato che:**

- Il bilancio di previsione 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio comunale con deliberazione n.20 del 28/04/2022;
- Il Consiglio comunale ha approvato il conto consuntivo 2021 con deliberazione n.29 del 25/05/2022;
- Il Bilancio consolidato dell'esercizio 2020 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 30/09/2021;
- In merito all'invio dei dati al BDAP si precisa quanto segue: a) il bilancio Consolidato 2020 è stato trasmesso in data 18/10/2021 prot. BDAP n. 268107; b) il bilancio di previsione 2022-2024 è stato trasmesso alla BDAP in data 19/05/2022; c) il conto consuntivo 2021 è stato trasmesso alla BDAP in data 11/06/2022;
- le assunzioni disposte sono compatibili con i dati del piano di riequilibrio approvato dalla Corte dei conti, dove il totale della spesa del personale risultava, nell'anno 2022, pari ad euro 11.231.931,75 (personale + buoni pasto al netto dell'IRAP) mentre la spesa complessiva del personale che include le assunzioni disposte per l'anno 2022 prevede un costo complessivo di competenza (ossia al netto del fondo pluriennale vincolato) pari euro 8.603.300,32 cui si aggiungono per l'anno 2022 le spese dei tre dirigenti pari ad euro 30.958,39, per una spesa complessiva di euro 8.634.258,71 ma al netto della mancata assunzione del funzionario avvocato tale incremento è assorbito;
- l'ente ha attivazione e regolato la tenuta della piattaforma telematica per certificazione crediti, certificando con la presente la regolare tenuta della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (PCC ora Area RGS);
- l'ente ha assolto l'obbligo delle assunzioni obbligatorie;
- l'ente ha approvato il piano delle azioni positive;
- l'ente ha approvato il piano della performance integrato, unitamente al piano degli obiettivi, al PEG;
- la spesa del personale dell'ultimo rendiconto 2021 (fonte dei dati), approvato dalla Giunta Comunale e con parere dei revisori, è pari euro 7.908.213,44 quale spesa complessiva

rinveniente Titolo 1 macroagg. 1 impegnato, mentre la media delle entrate correnti (Titolo I-II-III) dei conti consuntivi degli anni 2019-2020-2021, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità del bilancio 2021 assestato è sintetizzata nella tabella seguente:

	2019	2020	2021	Media
<b>Entrate correnti (titoli I - II - III)</b>	49.812.546	51.729.996	54.469.713,02	52.004.085,01
<b>FCDE bilancio assestato 2021</b>				1.845.889,81
<b>Media al netto FCDE</b>				<b>50.158.195,20</b>
<b>Spesa personale anno 2021</b>				<b>7.908.213,44</b>
			<b>Incidenza %</b>	<b>15,77%</b>

I sopra indicati valori calcolati ai sensi dell'art.2 del DM del 17 marzo 2020, producono i seguenti risultati in termini di sostenibilità finanziaria delle assunzioni:

Spesa del personale anno 2018	9.794.832,00
Aliquota tabella 1 DM 17/03/2020	27,00%
<b>Spesa del personale massima Tabella 1 DM 17/03/2020</b>	<b>13.542.712,70</b>
Incremento percentuale massimo 2022 (tabella 2 DM 17/03/2020)	19,00%
<b>Incremento spesa personale massima anno 2022 (tabella 2 – DM 17/03/2020)</b>	<b>1.861.018,08</b>
Spesa del personale assentibile da tabella 1 per l'anno 2022	11.655.850,08
Spesa del personale prevista anno 2022 bilancio di previsione	8.603.300,32
<b>Minore spesa rispetto al bilancio di previsione 2022 (tabella 1 DM 17/03/2020)</b>	<b>-3.052.549,76</b>
<b>Spesa del personale anno 2022 da piano di riequilibrio</b>	11.231.931,75
<b>Spesa del personale anno 2022 da bilancio 2022-2024</b>	8.603.300,32
<b>Minore spesa rispetto al piano di riequilibrio</b>	<b>- 2.628.631,43</b>

- che la spesa del personale del 2018 da conto consuntivo Titolo 1 macroagg. 1 impegnato è pari ad euro 9.794.832,00, mentre la spesa del personale dal rendiconto 2021 – Titolo 1 macroagg. 1 impegnato del conto consuntivo 2021 è pari ad euro 7.908.213,44;
- la spesa del personale, media entrate correnti e FCDE, del bilancio di previsione 2022-2024 e le percentuali sono sintetizzati nelle tabelle seguenti:

	2020	2021	2022	Media
<b>Entrate correnti (titoli I - II - III)</b>	51.729.996	54.469.713	52.219.514,75	52.806.407,92
<b>FCDE bilancio 2022</b>				<b>2.114.102,73</b>
<b>Media al netto FCDE</b>				<b>50.692.305,19</b>
<b>Spesa personale anno 2022</b>				<b>8.603.300,32</b>
			<b>Incidenza %</b>	<b>16,97%</b>

	2021	2022	2023	Media
<b>Entrate correnti (titoli I - II - III)</b>	54.469.713	52.219.515	49.063.563,23	51.917.597,00
<b>FCDE bilancio 2023</b>				
<b>Media al netto FCDE</b>				<b>51.917.597,00</b>
<b>Spesa personale anno 2023</b>				<b>8.570.603,57</b>
			<b>Incidenza %</b>	<b>16,51%</b>

	2022	2023	2024	Media
<b>Entrate correnti (titoli I - II - III)</b>	52.219.515	49.063.563	45.763.684,19	49.015.587,39
<b>FCDE bilancio 2024</b>				
<b>Media al netto FCDE</b>				<b>49.015.587,39</b>
<b>Spesa personale anno 2024</b>				<b>8.570.603,57</b>
			<b>Incidenza %</b>	<b>17,49%</b>

- la spesa del personale prevista nel bilancio di previsione 2022-2024 è inferiore alla spesa media relativa al triennio 2011-2013 (art.1, comma 557, legge finanziaria 2007) pari a euro 11.134.274,67, considerato inoltre che le nuove assunzioni non sono computabili in tali

limiti, rientrando il Comune di Frosinone negli enti virtuosi ex art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019 e d.m. 17 marzo 2020, ossia con capacità assunzionale esente fino a euro 1.861.018,08 come da tabelle sopra indicate;

**Preso atto che**

- la presente deliberazione sarà sottoposta al parere dell'Organo di revisione contabile in merito alla compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018, nonché quale integrazione alla sottosezione del Piano integrato di attività e organizzazione che dovrà essere approvato o alla data di 120 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione 2022-2024 (approvata dal Consiglio comunale in data 28/04/2022) ossia entro il 26/08/2022 o alla data del 28/11/2022 in attesa delle indicazioni in merito da parte della Funzione Pubblica;
- sarà inviata quale informativa a seguito dell'approvazione da parte dell'Organo esecutivo in attesa dell'approvazione da parte della Commissione di stabilità finanziaria;

**Acquisiti** i pareri favorevoli resi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Con voto unanime legalmente espresso,

**DELIBERA**

1. di approvare le modifiche alla dotazione organica a seguito della riorganizzazione amministrativa contenuta nella nuova macrostruttura;
2. di procedere all'assunzione di n.5 dirigenti di cui due in sostituzione di quelli cessati e n.3 quali nuovi dirigenti, così come indicato nella parte narrativa;
3. procedere all'assunzione di n.2 istruttori direttivi tecnici così come indicato nella parte narrativa;
4. di procedere alle assunzioni dello staff del sindaco così come indicato nella parte narrativa, una volta ricevuta l'autorizzazione da parte della Commissione di stabilità per una spesa complessiva non superiore a 98.000 euro (con una leggera maggiorazione, rispetto al precedente mandato del Sindaco con autorizzazione del COSFEL, pari a 15.427,00 euro);
5. la spesa prevista del personale non comporta variazioni al bilancio di previsione per l'anno 2022 in quanto assorbite dalle cessazioni previste salvo una leggera variazione di PEG, mentre per le assunzioni programmate nel 2023 esse saranno oggetto di separata approvazione da parte della Commissione di Stabilità in sede di approvazione del nuovo bilancio di previsione 2023-2025, con la conseguenza che la previsione delle assunzioni resta sospesa mentre le cessazioni certe dell'anno 2023 compensano al momento la maggiore spesa a regime per i dirigenti, per la copertura del leggero differenziale previsto per lo staff del Sindaco e per le due assunzioni di istruttori tecnici;
6. di demandare al dirigente competente la variazione di PEG della spesa del personale, così come indicato nella parte motiva, per i seguenti importi: anno 2022 pari ad euro 3.745,60; anno 2023 pari ad euro 72.789,69 e anno 2024 pari ad euro 72.789,69 al fine di assorbire la maggiore spesa a regime delle assunzioni previste nell'anno 2022;
7. di inviare la presente deliberazione alla Commissione di stabilità degli enti locali una volta acquisito il parere dei revisori dei conti per la relativa autorizzazione.
8. di dichiarare la presente deliberazione, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18.08.2000, n. 267.

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente

**Gr.Uff. Dr. Riccardo Mastrangeli**

Il Segretario Comunale

**Dott. Mauro Andreone**

Del presente atto deliberativo viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, ai sensi del T.U. 18.08.2000, n. 267.

Data di pubblicazione 15/07/2022

---

Utente : CAPOZI SARA  
Rif. : **RISDG - 37 - 2022 / A** - 14-07-2022

Data Stampa : 15-07-2022