

Art. 20 Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.
2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

AMMONTARE DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE				
ANNO 2020				
(ART.20 COMMA 1, D.LGS.33/2013 e ss.mm.ii.)				
QUALIFICHE	N.	IMPORTO STANZIATO	IMPORTI DISTRIBUITO	IMPORTO MEDIO PRO CAPITE
SEGRETARIO GENERALE (*)	1	9,787.67	7.830,14	7830,14
DIRIGENTI (*)	6	76.475,69	60.591,63	10.098,61
P.O. E A.P. (*)	18	28.036,49	24.146,74	1.341,49
ALTRO PERSONALE (**)	212	301.911,57	247.403,47	1.167,00
TOTALE (***)	237	416.211,42	339.971,98	20.437,23

(*) Retribuzione di risultato.

(**) Performance organizzativa e individuale.

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio (Art.20 comma 2, d.lgs.33/2013 e ss.mm.ii.).

Descrizione ricavabile dal sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente con deliberazione n. 186/2011 del 27/4/2011 qui di seguito riassunta.