

## Art. 20 Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.
2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della Premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

### Ammontare Dei Premi Collegati Alla Performance Anno 2021 (Art.20 Comma 1, D.Lgs. 33/2013 E Ss.Mm.Ii.)

QUALIFICHE	NUMERO	IMPORTO STANZIATO	IMPORTO DISTRIBUITO	IMPORTO MEDIO PRO CAPITE
SEGRETARIO GENERALE (*)	1	€ 11.000,00	€ 10.197,85	€ 802,15
DIRIGENTI (*)	5	€ 68.217,00	€ 61.217,41	€ 6.999,59
P.O. E A.P. (*)	21	€ 28.344,79	€ 26.656,10	€ 1.688,69
ALTRO PERSONALE (**)	201	€ 397.910,14	€ 355.277,52	€ 42.632,62
<b>Totale (***)</b>	<b>228</b>	<b>€ 505.471,93</b>	<b>€ 453.348,88</b>	<b>€ 52.123,05</b>

(\*) Retribuzione di risultato.

(\*\*) Performance organizzativa e individuale.

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio (Art.20 comma 2, d.lgs.33/2013 e ss.mm.ii.).

Descrizione ricavabile dal sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente con deliberazione n. 186/2011 del 27/4/2011 qui di seguito riassunta.

