



# CITTÀ di FROSINONE

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

<b>Numero</b> DET/2969	<b>Data</b> 12/10/2022
---------------------------	---------------------------

**Oggetto:** Assegnazione posizione organizzativa “Società partecipate e gestione economica e giuridica del personale”.

***STRUTTURA COMPLESSA AREA GESTIONE RISORSE  
PROGRAMMAZIONE BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE***

## **Il Dirigente**

**Premesso** che:

- In data 15 maggio 2019 la Giunta Comunale ha approvato il “Regolamento sulle posizioni organizzative, secondo gli artt.13 e ss. del CCNL 21/05/2019;
- La Giunta Comunale con deliberazione n.204/2022 e ss.mm.ii. ha individuato la macrostruttura dell’ente, ha assegnato il personale, ha definito le posizioni organizzative con relative fasce di retribuzione ai singoli settori dell’ente;
- Con protocollo n.50380 del 04/10/2022 è stato attivato un modello di interpello indirizzato a tutto il personale dirigente al fine di dare attuazione alla deliberazione di Giunta comunale n.300 del 03/10/2022 avente ad oggetto “Assegnazione e pesatura delle posizioni organizzative” prevedendo in coerenza e in conformità alla deliberazione dell’organo esecutivo che “in caso di mancanza di professionalità certificate dal dirigente per il conferimento dell’incarico di posizione organizzativa rispetto ai dipendenti assegnati, il dirigente che intenda scegliere altre professionalità al di fuori del personale assegnato al Settore è vincolato ad indirizzare specifica richiesta al Segretario Generale indicando le motivazioni di assegnazioni diverse, spettando alla Giunta Comunale la scelta della eventuale modifica dell’assegnazione del personale in accordo con il dirigente cui il personale richiesto è stato assegnato”

**Accertato** che sono pervenute per la posizione organizzativa “Società partecipate e Gestione Economica e Giuridica del Personale” n.4 domande di cui tre di personale di categoria D assegnato all’Area Gestione Risorse da parte della Giunta comunale e una domanda al di fuori del personale assegnato, verificando in via preliminare e prioritaria se le domande dei dipendenti appartenenti all’Area assegnata siano in possesso dei requisiti per l’assunzione delle relative responsabilità afferenti alla posizione da ricoprire;

**Preso** atto che nelle domande pervenute sono stati esaminati i requisiti previsti per la posizione organizzativa con attribuzione del relativo punteggio, come da scheda allegata alla deliberazione sopra richiamata, tenuto conto dei seguenti presupposti:

1. Domanda presentata dalla D.ssa Elisa Colafrancesco, dottore commercialista, iscritta ai revisori legali dei conti e ai revisori contabili degli enti locali (terza fascia) dove ha svolto in qualità sia di revisore unico sia di componente del Collegio dei revisori tutte le materie di competenza riservate ai revisori, oltre a svolgere funzioni dirigenziali ai sensi dell'art.110, comma 1, Tuel nell'area delle finanze e del personale di altri enti locali privi di dirigenti, certificando in tal modo una competenza sia in ambito delle società partecipate (membro del Collegio di revisione del Comune di Terracina per un triennio) sia esperienze di assunzione diretta di responsabilità in ambito giuridico ed economico del personale, ottenendo il massimo del punteggio sulla natura e caratteristiche dei programmi da realizzare (40 punti); un punteggio massimo sui requisiti culturali con laurea magistrale in materie economiche attinente al ruolo che permette di assolvere adeguatamente il ruolo che le sarà assegnato sia per le società partecipate sia per il personale nella sua componente specifica giuridica ed economica; punteggio massimo sulle attitudini e capacità professionale sia per il ruolo svolto in qualità di revisore dei conti sia per le funzioni dirigenziali assunte per la posizione apicale ottenuta in enti privi di dirigenti; punteggio massimo per l'appartenenza nella categoria D oltre i 10 anni previsti per il punteggio massimo. Il punteggio massimo ottenibile, pertanto, in base alla scheda di valutazione è pari al massimo di 100;
2. Sig.ra Paola Fella, con diploma di Ragioniera, con esperienza maturata in via prevalente in ambito della previdenza dei dipendenti pubblici che è stata così valutata: a) Natura e caratteristiche dei programmi da realizzare con punteggio pari a 5 punti; requisiti culturali posseduti non valutabili secondo la declinazione del modello di valutazione; attitudini e capacità professionali, la valutazione è pari a 10 punti in ragione della copertura parziale delle attività demandate al ruolo di posizione organizzativa; punteggio massimo per l'esperienza acquisita nella categoria D ottenendo 20 punti. Il punteggio acquisito è pari a punti 35;
3. D.ssa Patrizia Montuori, laurea triennale non attinente al posto da ricoprire, con esperienza maturata in via prevalente nella parte economica e parzialmente nella parte giuridica del personale che è stata così valutata: a) Natura e caratteristiche dei programmi da realizzare con punteggio pari a 25 punti; requisiti culturali posseduti non valutabili secondo le declinazioni del modello di valutazione; attitudini e capacità professionali la valutazione è pari a 15 punti in ragione della copertura parziale delle attività demandate al ruolo di posizione organizzativa; punteggio massimo per l'esperienza acquisita nella categoria D ottenendo 20 punti. Il punteggio massimo acquisito è pari a punti 60;

**Considerato** che non si è resa necessaria la valutazione dell'ulteriore candidata esterna assegnata ad altro Settore dell'ente, considerata la sua carenza di interesse a partecipare, avendo individuato, nella D.ssa Elisa Colafrancesco, assegnata all'Area, sia il profilo professionale richiesto sia l'esperienza ulteriore svolta in relazione alla gestione e verifica

contabile delle società partecipate, esperienza quest'ultima non posseduta dalla candidata che ha presentato la propria domanda;

#### DETERMINA

Di richiamare le premesse e la parte narrativa anche se non trascritta e di nominare quale posizione organizzativa "Società partecipate e Gestione Economica e Giuridica del Personale", per la durata di tre anni la D.ssa Elisa Colafrancesco.

Di precisare che la nomina a titolare di posizione organizzativa per tutte la posizione inserita nella seconda fascia dalla Giunta Comunale prevede una remunerazione di posizione pari a 9.000 euro annui, mentre la retribuzione di risultato, stabilità sulla base della disciplina dei criteri oggetto di contrattazione, sarà distribuita in base al sistema di misurazione e valutazione e al piano della performance realizzato dall'ente;

Di precisare che l'incarico avrà decorrenza dalla data della presente determina per la durata di tre anni.

Di notificare la presente determina ai diretti interessati.

**Determinazione predisposta da  
Dott. Vincenzo Giannotti**

**Il Dirigente  
Dott. Vincenzo Giannotti**  
*Documento firmato digitalmente*  
*(artt. 20-21-24 D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*

---

Utente: DI MARCO STEFANO  
Pratica: 133 - 12/10/2022

18/01/2023