



CITTÀ di FROSINONE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

| | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| Numero DET/2968 | Data 12/10/2022 |
|----------------------------------|----------------------------------|

Oggetto: Assegnazione posizione organizzativa “Programmazione Bilancio e controllo di gestione”.

STRUTTURA COMPLESSA AREA GESTIONE RISORSE
PROGRAMMAZIONE BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Il Dirigente

Premesso che:

- In data 15 maggio 2019 la Giunta Comunale ha approvato il “Regolamento sulle posizioni organizzative, secondo gli artt.13 e ss. del CCNL 21/05/2019;
- La Giunta Comunale con deliberazione n.204/2022 e ss.mm.ii. ha individuato la macrostruttura dell’ente, ha assegnato il personale, ha definito le posizioni organizzative con relative fasce di retribuzione ai singoli settori dell’ente;
- Con protocollo n.50380 del 04/10/2022 è stato attivato un modello di interpello indirizzato a tutto il personale dirigente al fine di dare attuazione alla deliberazione di Giunta comunale n.300 del 03/10/2022 avente ad oggetto “Assegnazione e pesatura delle posizioni organizzative” prevedendo in coerenze e in conformità alla deliberazione dell’organo esecutivo che “in caso di mancanza di professionalità certificate dal dirigente per il conferimento dell’incarico di posizione organizzativa rispetto ai dipendenti assegnati, il dirigente che intenda scegliere altre professionalità al di fuori del personale assegnato al Settore è vincolato ad indirizzare specifica richiesta al Segretario Generale indicando le motivazioni di assegnazioni diverse, spettando alla Giunta Comunale la scelta della eventuale modifica dell’assegnazione del personale in accordo con il dirigente cui il personale richiesto è stato assegnato”

Accertato che sono pervenute per la posizione organizzativa “Programmazione Bilancio e controllo di gestione” n.2 domande di dipendenti appartenenti all’Area assegnata in possesso dei requisiti per l’assunzione delle relative responsabilità afferenti alla posizione da ricoprire;

Preso atto che, nelle more della verifica della domanda, quella relativa alla D.ssa Elisa Colafrancesco non è stata valorizzata in ragione delle sua precedente scelta nella posizione organizzativa “Società partecipate e Gestione

Economica e Giuridica del Personale”, con la conseguenza che la valorizzazione del punteggio è stata esaminato la sola domanda del dott. Giovanni Sannino, con la seguente valorizzazione del punteggio così come di seguito descritto:

1. Domanda presentata dalla Dott. Giovanni Sannino, laureato in economica e commercio con laurea magistrale attinente al ruolo previsto: in merito sua capacità specifica dimostrata sia da un punto di vista operativo sia da un punto di vista teorico in materia di contabilità, bilancio e rapporti con i revisori con la Corte dei conti e, in generale, con tutti gli interlocutori esterni (Cassa Depositi e Prestiti, Ministero dell’Interno, Ministero dell’Economia e delle Finanze cc.) è punto di riferimento per la caratteristiche dei programmi da realizzare del mandato amministrativo del Sindaco per un massimo del punteggio previsto (40 punti); punteggio massimo per i requisiti culturali posseduti nella laurea magistrale inerente la posizione (punti 20); punteggio massimo per i risultati ottenuti nella posizione oggetto di vacanza della posizione organizzativa (punti 20); punteggio massimo per l’appartenenza nella categoria D oltre i 10 anni previsti per il punteggio massimo.

Il punteggio massimo ottenibile, pertanto, in base alla scheda di valutazione è pari al massimo di 100

Considerato che non si è resa necessaria la valutazione dell’ulteriore candidata che ha presentato la domanda in ragione della contestuale sua nomina alla posizione organizzativa “Società partecipate e Gestione Economica e Giuridica del personale;

DETERMINA

Di richiamare le premesse e la parte narrativa anche se non trascritta e di nominare quale posizione organizzativa “Programmazione Bilancio e controllo di gestione”, per la durata di tre anni al Dott. Giovanni Sannino.

Di precisare che la nomina a titolare di posizione organizzativa per tutte la posizione inserita nella seconda fascia dalla Giunta Comunale prevede una remunerazione di posizione pari a 9.000 euro annui, mentre la retribuzione di risultato, stabilità sulla base della disciplina dei criteri oggetto di contrattazione, sarà distribuita in base al sistema di misurazione e valutazione e al piano della performance realizzato dall’ente;

Di precisare che l’incarico avrà decorrenza dalla data della presente determina per la durata di tre anni.

Di notificare la presente determina ai diretti interessati.

**Determinazione predisposta da
Dott. Vincenzo Giannotti**

**Il Dirigente
Dott. Vincenzo Giannotti**
Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Utente: DI MARCO STEFANO
Pratica: 134 - 12/10/2022

18/01/2023