



COMUNE di FROSINONE

**Deliberazione della
Giunta Comunale**

Numero
DGC / 300 / 2022

Data
03 Ottobre 2022

Oggetto: Assegnazione e pesatura delle posizioni organizzative

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno **duemilaventidue** addì **tre** del mese di Ottobre alle ore 18.00 e seguenti, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente T.U. 18.08.2000, n. 267 e dallo Statuto vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta.

All'appello risultano :

		Presenti	Assenti
Sig. Riccardo Mastrangeli	Sindaco	P	
Sig. Antonio Scaccia	Vice-Sindaco	P	
Sig.ra Simona Geralico	Assessore		A
Sig. Danilo Magliocchetti	Assessore	P	
Sig. Adriano Piacentini	Assessore	P	
Sig. Angelo Retrosi	Assessore	P	
Sig.ra Rotondi Maria Rosaria	Assessore	P	
Sig.ra Alessandra Sardellitti	Assessore	P	
Sig.ra Valentina Sementilli	Assessore	P	
Sig. Fabio Tagliaferri	Assessore		A
TOTALI		8	2

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Mauro Andreone il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Dr. Riccardo Mastrangeli nella sua qualità di Sindaco dichiara aperti i lavori ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione presentata dal Dirigente della Struttura complessa area gestione risorse ;

Premesso che

- In data 15 maggio 2019 la Giunta Comunale ha approvato il “Regolamento sulle posizioni organizzative, secondo gli artt.13 e ss. del CCNL 21/05/2019 oggetto di previa informativa sindacale e di successivo confronto”;
- I criteri di conferimento degli incarichi, sono coerenti con quanto stabilito dalle disposizioni di cui all’art.14 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, ossia tengono conto dei seguenti elementi di priorità: a) della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare; b) dei requisiti culturali posseduti; c) delle attitudini e della capacità professionale; d) dell’esperienza acquisita nella categoria D;
- gli incarichi possono essere attribuiti dal dirigente per una durata massima non superiore ai tre anni sulla base della programmazione delle attività richieste dall’ente;
- Le posizioni organizzative sono individuate in posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- Le posizioni organizzative sono individuate con atto della Giunta Comunale e suddivise nei vari settori dell’ente con relativa graduazione in tre fasce, la prima riservata alle posizioni organizzative di alta professionalità con importo pari a 12.000 euro, la seconda fascia con valore pari a 9.000 euro e la terza fascia pari a 7.762,22 euro. Il numero di posizioni organizzative individuate nelle tre fasce è individuato dalla Giunta Comunale nei limiti delle risorse finanziarie a disposizione e sarà posto in aumento o diminuzione sulla base delle disposizioni di cui all’art.33, comma 2, del d.l.34/2019 in modo identico rispetto a quanto previsto per il fondo delle risorse decentrate per il restante personale. Resta inteso che la Giunta Comunale in caso di riorganizzazione dei servizi o delle macrostrutture dell’ente procederà ad una nuova pesatura;
- I dipendenti aventi i requisiti di appartenenza nell’ente o con funzioni analoghe esercitate in altri enti del comparto delle funzioni locali per almeno due anni nella categoria D, presenteranno la propria candidatura entro e non oltre cinque giorni nell’ambito dell’avviso emesso dal Dirigente del Settore, con priorità per i dipendenti assegnati a seguito di atto di macro organizzazione, avvenuto nel caso di specie con la deliberazione n.204/2022 e ss.mm.ii., al fine di non modificare l’assetto organizzativo definito dall’Organo esecutivo nell’assegnazione del personale con l’atto di macro organizzazione, ovvero in caso di mancanza di professionalità certificate dal dirigente per il conferimento dell’incarico di posizione organizzativa rispetto ai dipendenti assegnati, il dirigente che intenda scegliere altre professionalità al di fuori del personale assegnato al Settore è vincolato ad indirizzare specifica richiesta al Segretario Generale indicando le motivazioni di assegnazioni diverse, spettando alla Giunta Comunale la scelta della eventuale

modifica dell'assegnazione del personale in accordo con il dirigente cui il personale richiesto è stato assegnato;

· Il conferimento dell'incarico da parte del dirigente, di natura fiduciaria, dovrà avvenire sulla base della scheda seguente:

Requisiti	Elementi di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio ottenuto
Natura e caratteristiche dei programmi da realizzare	Capacità specifica dimostrata in contesti simili desumibili dal curriculum vitae	40	
Requisiti culturali posseduti	Laurea magistrale specifica per il posto da ricoprire 25 Laurea breve attinente al posto da ricoprire 15 Master o abilitazione professionale 5	20	
Attitudini e della capacità professionale	Risultati ottenuti nella posizione oggetto di vacanza desumibile da relazione allegata alla domanda	20	
Esperienza acquisita nella categoria D	Per ogni anno di permanenza nella categoria D punti 2	20	
		100	

Considerato che, al fine di meglio rispondere alla realizzazione del programma amministrativo e agli obiettivi previsti, l'assegnazione delle posizioni organizzative afferenti alle varie strutture dirigenziali definite nella nuova macrostruttura, sono le seguenti, con relativa fascia di appartenenza (tabella 1) come meglio precisato successivamente:

1) Settore Welfare e Servizi Sociali:

- Affari Generali, Cultura – Sport e Tempo Libero (P.O. 2 Fascia);
- Servizio Pubblica Istruzione (P.O.2 Fascia);
- Ufficio di Piano (P.O.3 Fascia);
- Servizi Sociali (P.O.3 Fascia);

2) Segreteria Generale

- Sistemi Informativi dell'Ente Trasparenza e Pubblicità Legale (CED) (P.O. 2 Fascia);
- Segreteria Generale (P.O.2 Fascia);
- **Struttura Complessa Area Gestione Risorse**

3) Settore Gestione Entrate

- Tributi ed altre entrate (P.O.2 Fascia);
- Sviluppo Economico - S.U.A.P. (P.O. 2 Fascia);

4) Settore Finanze e Gestione Economica e Giuridica del Personale

- Programmazione Bilancio e Controllo di Gestione (P.O.2 Fascia);
- Società Partecipate e Gestione Economica e Giuridica del Personale (P.O. 2 Fascia);

5) Settore Ambiente e Mobilità

- Servizi Ambientali (P.O. 3 Fascia);
- Servizi Cimiteriali – Mobilità e Trasporto Pubblico Locale (P.O. 1 Fascia)

6) Settore Lavori Pubblici e Patrimonio

- Servizio Patrimonio, Espropri (P.O.3 Fascia);
- Servizio Lavori Pubblici (P.O.3 Fascia);

7) Settore Urbanistica

- Pianificazione – SUE (P.O. 1 Fascia);
- Abusi Condoni (P.O. 2 Fascia);

6-7) Servizio Coordinamento Amministrativo Settore Lavori Pubblici – Patrimonio e Settore Urbanistica (P.O.2 Fascia);

8) Servizi Sicurezza

- Polizia Locale(P.O.2 Fascia);

Preso atto che la Giunta Comunale, a seguito di valutazione (tabella 1) ha assegnato, nei limiti delle risorse disponibili, n.2 posizioni in prima fascia (con valore superiore a 79 punti), n.11 posizioni in seconda fascia (per valori compresi tra 70 e 79) e n.5 posizioni in terza fascia (per valori fino a 69 punti), per un totale di 18 posizioni organizzative per un valore complessivo di euro 161.811,10 e di retribuzione di risultato pari ad euro 29.788,90 pari al 15,55% percento dell'importo totale di 191.600 euro assegnate alle posizioni organizzative;

Ritenuto di dare mandato al Dirigente dell'Area Gestione Risorse di attivare le procedure di interpello rivolte ai dirigenti per una celere definizione della microstruttura e dell'assegnazione delle posizioni organizzative come sopra indicate, fermo restando la verifica e la supervisione della coerenza con le disposizioni impartite dall'Organo esecutivo al Segretario Generale, cui spetterà coordinare e vigilare sui necessari e conseguenti atti amministrativi ed organizzativi che assicurino la messa a regime della modifica organizzativa apportata e la sua piena operatività;

Visto il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000

Acquisito il richiesto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Acquisiti i pareri resi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Con voto unanime legalmente espresso,

DELIBERA

1. di riportare quanto esplicitato nella parte narrativa che si intende integralmente trascritto;
2. di approvare, come approva, la modifica alla struttura direzionale dell'Ente, come nella parte narrativa specificata;
3. di precisare che restano attribuite le attività e le funzioni confluite con deliberazione di Giunta Comunale n.204/2022 e ss.mm.ii. unitamente agli atti di micro organizzazione a carico dei singoli dirigenti;
4. di dare atto che approvare la pesatura delle posizioni organizzative in aderenza con quanto stabilito dal regolamento approvato con deliberazione di giunta comunale n. 230 del 15/05/2019 in considerazione della realizzazione del mandato amministrativo del Sindaco, nonché a fronte della strategicità dei vari settori dell'ente, tra le tre diverse graduazioni delle posizioni organizzative, la prima fascia riferita allo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e di complessità della attività gestite, in n.2 con un valore della posizione organizzativa pari a 12.000 euro, le altre due fasce individuate in n.

11 posizioni organizzative nella seconda fascia per un importo pari a 9.000 euro di posizione organizzativa e n. 5 posizioni organizzative nella terza fascia pari 7.762,22 euro, con un valore complessivo degli importi di assegnazione della retribuzione di posizione pari a euro 161.811,10 e di retribuzione di risultato pari ad euro 29.788,90 (pari al 15,55% della somma tra posizione e risultato ossia $161.811,10 + 29.788,90 = 191.600$) nel limite accertato per il valore delle posizioni organizzative iscritte nel bilancio di previsione a seguito delle modifiche introdotte nel CCNL 2016-2018 delle Funzioni Locali;

5. di precisare che i dirigenti potranno conferire le posizioni organizzative (vedi allegato 1 quale parte integrante della presente deliberazione di pesatura delle posizioni organizzative) sulla base della seguente ripartizione per settore e fascia di posizione:

- a) Segreteria Generale n.2 posizioni organizzative in seconda fascia;
- b) Servizio Lavori pubblici e Patrimonio n. 2 posizioni organizzative in terza fascia;
- c) Settore Urbanistica n.1 posizione organizzativa in prima fascia e n. 1 posizione organizzativa appartenente alla seconda fascia; inoltre, congiuntamente con il Dirigente del Settore Lavori Pubblici e Patrimonio n. 1 posizione organizzativa appartenente alla seconda fascia;
- d) Settore Welfare Affari Generali n. 2 posizioni organizzative appartenente alla seconda fascia e n.2 posizioni organizzative appartenenti alla terza fascia;
- e) Settore Ambiente e Mobilità n.1 posizione organizzativa appartenente alla prima fascia e n. 1 posizione organizzativa appartenente alla terza fascia;
- f) Servizi Sicurezza n.1 posizione organizzativa appartenente alla seconda fascia;
- g) Struttura Complessa – Struttura semplice Gestione Entrate: n. 2 posizioni organizzative appartenenti alla seconda fascia – Settore Finanze e Gestione economica e Giuridica del personale n. 2 posizioni organizzativi appartenente alla seconda fascia;

6. di precisare che ciascun dirigente procederà all'assegnazione delle posizioni organizzative sulla base delle fasce individuate per un periodo non superiore a tre anni o al minor periodo in caso di eventuale pensionamento e/o altre cause di cessazione, sulla base della valutazione effettuata nella scheda allegata alla deliberazione di giunta comunale n. 230 del 15/05/2019;

7. Di autorizzare il Dirigente del Servizio Personale ad attivare a partire dal giorno successivo della presente deliberazione e entro cinque giorni l'avviso di candidatura, riservata ai dipendenti aventi i requisiti, sulla base delle risorse disponibili e del numero di posizioni organizzative come sopra individuate dalla Giunta Comunale nei confronti del personale di categoria D in via prioritaria attribuito a ciascun dirigente, sulla base delle risorse complessivamente disponibili pari ad € 191.600 e delle fasce di appartenenza attribuite con il presente atto, di cui per retribuzione di posizione complessiva non superiore ad euro 161.811,10 e con retribuzione di risultato pari ad euro 29.788,90, fermo restando che in caso di avanzo delle risorse per qualsiasi causa le medesime saranno sommate alla retribuzione di risultato che sarà distribuita nell'anno successivo sulla base della valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione;

8. di disporre che il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative avrà decorrenza dal giorno di formale assegnazione degli incarichi, nei limiti delle risorse stanziare nell'anno 2022 fermo restando l'invarianza di spesa;

9. di disporre che il dirigente dell'Area Gestione Risorse attiverà le procedure di interpello rivolte ai dirigenti sia per una celere definizione della microstruttura sia per l'assegnazione delle posizioni organizzative come sopra individuate, fermo restando la verifica e la supervisione, sulla coerenza con le disposizioni impartite dall'Organo esecutivo, al Segretario Generale, cui spetterà di vigilare sui necessari e conseguenti atti amministrativi

ed organizzativi che assicurino la messa a regime della modifica organizzativa apportata e la sua piena operatività;

10. di trasmettere copia della presente deliberazione, a tutti i Dirigenti dell'Ente, alle OO.SS. per opportuna informativa.

11. di dichiarare la presente deliberazione, con votazione separata, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.lgs. n°267 del 18.08.2000.

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente

Gr.Uff. Dr. Riccardo Mastrangeli

Il Segretario Comunale

Dott. Mauro Andreone

Del presente atto deliberativo viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, ai sensi del T.U. 18.08.2000, n. 267.

Data di pubblicazione 05/10/2022