

COMUNE DI FROSINONE

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
UTILIZZAZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRGENTE
PER L'ANNO 2010**

Il giorno 16 del Mese di Settembre dell'anno 2010 alle ore 12,30 ha avuto luogo l'incontro tra Delegazione Trattante di parte pubblica, nelle persone di:

Presidente – dott. Adriano Marini
Componente – dott. Vincenzo Giannotti

e le seguenti organizzazioni sindacali:

CGIL:
DICCAP:
CISL:
UIL:

Dato atto che in data 30/06/2010 la parte pubblica e la parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo annuale sull'utilizzazione del fondo del personale dipendente non dirigente per l'anno 2010 (All.: 1);

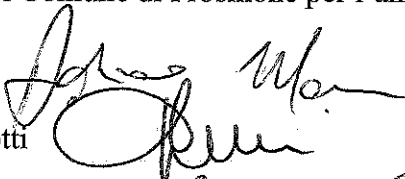
Dato atto che in data 07/07/2010 la preintesa unitamente ad apposita relazione tecnico finanziaria è stata trasmessa all'organo di revisione contabile per la certificazione di compatibilità degli oneri da essa derivante (All.: 2);

Dato atto che l'organo di revisione contabile in data 2/08/2010 ha rilasciato la propria certificazione positiva attestando la compatibilità della preintesa con i vincoli derivanti dal bilancio (All.: 3);

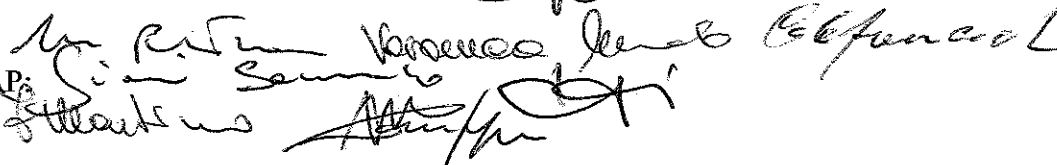
Dato atto che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 427 del 09/09/2010 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo sull'utilizzo del fondo del personale dipendente non dirigente per l'anno 2010 (All.: 4);

Al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto l'allegato Accordo sull'Utilizzo del Fondo del personale dipendente non dirigente del Comune di Frosinone per l'anno 2010;

Presidente – dott. Adriano Marini
Componente – dott. Vincenzo Giannotti



CGIL:
DICCAP:
CISL:
UIL:



ACCORDO ANNUALE UTILIZZAZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2010

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, costituita con atto della Giunta Comunale n. 248 del 5/09/2007, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'articolo 5, comma 2, e all'articolo 10, comma 1, del C.C.N.L. del 01.04.1999;

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE, costituita dai componenti della R.S.U., in conformità dell'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni, nonché dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, regolarmente invitati alla trattativa;

si sono incontrati per la definizione dell'accordo decentrato annuale in oggetto.

Le parti, preliminarmente, richiamano i contenuti della concertazione avvenuta sul sistema di valutazione permanente; indi procedono nei lavori per giungere all'approvazione dell'accordo annuale decentrato valevole per l'anno 2010.

Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e fondo straordinario. (ex art. 14 e 15 CCNL 1998-2001 ed artt. 31 - 32, c. 1 - 2 - 3 e segg. C.C.N.L. 2002/2005 e ss.mm.ii.)

Prioritariamente si deve precisare che il fondo annuale è stato regolarmente costituito con deliberazione di Giunta Comunale n. 641 del 31/12/2009.

L'ammontare del fondo "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate)" ex art. 15 CCNL 1998-2001 ed artt. 31 e 32 C.C.N.L. 2002/2005 e ss.mm.ii., viene quantificato, per l'anno 2010, in €. 1.432.595,47 ai quali si aggiungono € 25.868,00 quale somme non vincolate e non utilizzate nell'anno 2009 a consuntivo.

Sulla base della tabella allegata, costruita secondo il modello del conto annuale, le risorse soggette ad accordo annuale per l'utilizzo sono pari a complessivi € 465.878, di cui € 356.678 relativi alla produttività individuale e collettiva da distribuirsi secondo le modalità del sistema di valutazione permanente approvato dalla delegazione trattante a fine 2008, e le restanti somme pari ad € 109.500 si riferiscono alle indennità di turnazione, di rischio ecc. da utilizzare secondo quanto previsto sino ad oggi.

In merito alle risorse aggiuntive, incrementate ai sensi dell'art.15 comma 5, le stesse sono utilizzate nel modo seguente:

- Risorse per le attività di recupero dell'IVA commerciale, nonché della rideterminazione dell'IRAP, pari ad € 20.000,00;
- Elaborazione carta dei servizi da parte di tutti i settori dell'Ente da distribuire l'ultimo trimestre 2010 esclusivamente da parte dei Settori che l'abbiano effettuata attraverso il sistema di valutazione permanente e pari ad € 75.178,90;
- Organizzazione orario flessibile servizi anagrafe e stato civile (implementazione servizi sabato e domenica) per complessivi € 2.494,74;
- Risorse addizionali, da recuperare a consuntivo da parte della Regione Lazio per attività di docenza, già contrattate con le OO.SS. pari ad € 5.217,73;

FP CGIL RSU CGIL Valore Rend

u f

Per quanto concerne la produttività trimestrale le risorse coprono tre trimestri,, l'ultimo trimestre sarà assicurato esclusivamente ai quei settori che abbiano attivato la carta dei servizi, rientrando quest'ultima nelle risorse a cui è possibile attingere ai sensi dell'art.15 comma 5 e la cui quantificazione, come sopra inserita, assicura la copertura del trimestre mancante.

In merito alle disponibilità di cui all'art.15 comma k pari all'importo previsto già nell'anno 2009 di € 90.673 tale stanziamento si riferisce agli incentivi previsti da specifiche disposizioni legislative, suddivisi nel modo seguente:

1. Incentivi progettazione e pianificazione urbanistica € 28.173,00;
2. incentivi al personale per le attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI € 28.000,00;
3. compensi corrisposti all'avvocatura comunale € 28.000,00;
4. compensi riferiti alle attività di rilevazione ISTAT € 3.500,00
5. compensi previsti al personale dell'anagrafe per le attività di cui al D.Lgs.30/97 € 3.000,00.

Sulla base di quanto sopra esposto le parti concordano sulla distribuzione del fondo come da tabella allegata. A seguito della sottoscrizione del presente accordo le parti rinviando alla sottoscrizione definitiva a seguito della certificazione da parte del Collegio dei revisori dei Conti.

FP CGIL 

MR
250 