



**Deliberazione della  
Giunta Comunale**

# COMUNE di FROSINONE

Numero  
**DGC / 236 / 2020**

Data  
**09 Settembre 2020**

**Oggetto:** Aggiornamento Piano Triennale delle Azioni Positive - Triennio 2020/2023.

## **DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE**

L'anno **duemilaventi** addì **nove** del mese di settembre alle ore 21,00 e seguenti, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente T.U. 18.08.2000, n. 267 e dallo Statuto vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta.

All'appello risultano :

		<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
<b>Sig. Nicola Ottaviani</b>	Sindaco	<b>P</b>	
<b>Sig. Antonio Scaccia</b>	Vice-Sindaco		<b>A</b>
<b>Sig. Pasquale Cirillo</b>	Assessore		<b>A</b>
<b>Sig.ra Cinzia Fabrizi</b>	Assessore	<b>P</b>	
<b>Sig.ra Nohemy Graziani</b>	Assessore	<b>P</b>	
<b>Sig. Riccardo Mastrangeli</b>	Assessore	<b>P</b>	
<b>Sig. Valentina Sementilli</b>	Assessore	<b>P</b>	
<b>Sig. Fabio Tagliaferri</b>	Assessore	<b>P</b>	
<b>Sig. Massimiliano Tagliaferri</b>	Assessore	<b>P</b>	
<b>Sig.ra Rossella Testa</b>	Assessore	<b>P</b>	
	<b>TOTALI</b>	<b>8</b>	<b>2</b>

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Angelo Scimè il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza l'Avv. Nicola Ottaviani nella sua qualità di Sindaco dichiara aperti i lavori ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Riproduzione cartacea del documento informatico  
sottoscritto digitalmente dal Segretario Generale - Dott. SCIME' ANGELO  
e dal Sindaco - Avv. NICOLA OTTAVIANI  
ai sensi dell'art. 20 e 22 del D.lgs.82/2005

## LA GIUNTA COMUNALE

Su indirizzo dell'Assessore al Personale, il Dirigente del Settore Gestione Risorse, propone:

### **Premesso che:**

- il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate;
- a seguito della Legge n. 183/2010, a norma della quale "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ...", e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", il Comune di Frosinone, con atto deliberativo n. 307/2012 ha deliberato atti d'indirizzo sulla nomina dei Comitati Unici di Garanzia dell'ente e con determinazione dirigenziale n. 2023 dell'11/09/2012 si è provveduto alla costituzione e nomina del CUG con determinazione n. 667 del 20/03/2017 si è proceduto al rinnovo ed alla nomina per il quadriennio 2017/2020;
- Con deliberazione di giunta comunale n. 314 del 22/08/2012 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive a favore delle pari opportunità del Comune di Frosinone;
- Il Comitato Unico di Garanzia in data 19/9/2012 ha approvato il Regolamento sul suo funzionamento;
- Con Deliberazione n. 54 dell'11/12/2012 il Consiglio Comunale ha approvato il Codice di Comportamento Contro il Mobbing e le molestie sessuali dei lavoratori e delle lavoratrici del Comune di Frosinone a seguito di pare positivo espresso dal CUG in data 19/09/2012;

### **Considerato che:**

- con propria deliberazione n. 314 del 22/08/2012 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive a favore delle pari opportunità triennio 2012-2015;
- per il triennio 2015-2017 è stato aggiornato con deliberazione di giunta comunale n. 395 del 23/09/2015 "il Piano Triennale delle Azioni Positive";
- con deliberazione n. 156 del 4/04/2020 è stato aggiornato il piano triennale delle azioni positive per il triennio 2018/2020;
- in continuità con il precedente Piano, è stato definito un nuovo aggiornamento del "Piano delle azioni positive per il triennio 2020 - 2023", strutturato sulla base dei principali ambiti di azione del Comitato stesso (Pari Opportunità, Benessere organizzativo e Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica);

**Ritenuto di** approvare l'aggiornamento del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020 - 2023 nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Preso atto** che nel merito saranno informate le rappresentanze sindacali unitarie e sottoposto al CUG per la relativa validazione

Riproduzione cartacea del documento informatico  
sottoscritto digitalmente dal Segretario Generale - Dott. SCIME' ANGELO  
e dal Sindaco - Avv. NICOLA OTTAVIANI  
ai sensi dell'art. 20 e 22 del D.lgs.82/2005

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Acquisiti** i pareri favorevoli resi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Con voto unanime legalmente espresso,

### **DELIBERA**

- 1) che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di adottare l'aggiornamento al **Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2023**, redatto ai sensi dell'art. 48 del D. Lg.vo n. 198/06 tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, come da allegato alla presente deliberazione e che con essa ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) di disporre l'invio della presente deliberazione, per quanto di propria competenza, alla Provincia di Frosinone Ufficio Consigliere di parità territorialmente competente e alla Regione Lazio – Presidente Giunta Regionale – Ufficio del Consigliere Regionale di Parità, al fine dell'espressione di un eventuale parere;
- 4) Di trasmettere copia della presente alle OO.SS. e RR.SS.UU. competenti, all'OIV dell'Ente, nonché al C.G.U. per eventuali osservazioni e richieste di integrazioni;
- 5) di rinviare a successivo atto eventuali modifiche ed integrazioni qualora le stesse fossero approvate dal C.G.U. sopponendole ad approvazione da parte della Giunta Comunale;
- 6) Di pubblicare l'allegato piano sul Sito Istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- 7) Di dichiarare la presente deliberazione, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18.08.2000, n. 267.

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente  
**Avv. Nicola Ottaviani**

Il Segretario Comunale  
**Dott. Angelo Scimè**

Del presente atto deliberativo viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, ai sensi del T.U. 18.08.2000, n. 267.

Data di pubblicazione 10.09.2020.

---

Utente : ANTONUCCI ANTONIO  
Rif. : **RISDG - 44 - 2020 / A** - 02-09-2020

Data Stampa: 10-09-2020

Riproduzione cartacea del documento informatico  
sottoscritto digitalmente dal Segretario Generale - Dott. SCIME' ANGELO  
e dal Sindaco - Avv. NICOLA OTTAVIANI  
ai sensi dell'art. 20 e 22 del D.lgs.82/2005