

Art. 20 Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.
2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

AMMONTARE DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ANNO 2020 (ART.20 COMMA 1, D.LGS.33/2013 e ss.mm.ii.)				
QUALIFICHE	N.	IMPORTO STANZIATO	IMPORTI DISTRIBUITO	IMPORTO MEDIO PRO CAPITE
SEGRETARIO GENERALE (*)	1	9,787,67	7.830,14	7830,14
DIRIGENTI (*)	6	76.475,69	60.591,63	10.098,61
P.O. E A.P. (*)	18	28.036,49	24.146,74	1.341,49
ALTRO PERSONALE (**)	212	301.911,57	247.403,47	1.167,00
TOTALE (***)	237	416.211,42	339.971,98	20.437,23

(*) Retribuzione di risultato.

(**) Performance organizzativa e individuale.

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio (Art.20 comma 2, d.lgs.33/2013 e ss.mm.ii.).

Descrizione ricavabile dal sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente con deliberazione n. 186/2011 del 27/4/2011 qui di seguito riassunta.

DISTRIBUZIONE PREMI E LIVELLO DI SELETTIVITA' PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2020 (ART.20 COMMA 2, D.LGS.33/2013 e ss.mm.ii.)			
PERSONALE DIRIGENTE	IMPORTO	N. Dir.	% su totale
Dirigenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito (*)	€ 11.683,28	2	29%
Dirigenti con retribuzione di risultato superiore al 60% ed inferiore al 90% del massimo attribuito (*)	€ 27.449,95	5	71%
Dirigenti con retribuzione di risultato inferiore al 60% del massimo attribuito (*)	€ 0,00	0	0%
TOTALE (**)	€ 39.133,23	7	100%

(*) Trattasi della stessa distribuzione delle percentuali stabilite nel conto annuale del personale

(**) Importo uguale a quanto distribuito nella tabella dei premi collegati alla performance

DISTRIBUZIONE PREMI E LIVELLO DI SELETTIVITA'
PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2020
(ART.20 COMMA 2, D.LGS.33/2013 e ss.mm.ii.)

PERSONALE DIRIGENTE	Importo	Numero	% su totale
Personale dei livelli con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito (*)	€ 73.967,88	113	54%
Personale dei livelli con retribuzione di risultato superiore al 60% ed inferiore al 90% del massimo attribuito (*)	€ 60.118,22	93	44%
Personale dei livelli con retribuzione di risultato inferiore al 60% del massimo attribuito (*)	€ 6.079,06	6	2%
TOTALE (**)	€ 140.165,16	212	100%

(*) Ivi incluso il personale titolare di posizione organizzativa ed alta professionalità.

(**) Importo uguale a quanto distribuito nella tabella dei premi collegati alla performance comprensivo della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa e alta professionalità. Si precisa che nella tabella innanzi riportata si è tenuto conto, relativamente al personale dei livelli non titolare di P.O. ed A.P., esclusivamente della produttività individuale riferita all' anno 2020.

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA'
PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2020
(ART.20 COMMA 2, D.LGS.33/2013 e ss.mm.ii.)

PERSONALE DIRIGENTE	IMPORTO TEORICO MAX	IMPORTO DISTRIBUITO	VALUTAZIONE %
SEGRETARIO GENERALE	€ 9.787,67	€ 7.830,14	80%
DIRIGENTE Settore Lavori Pubblici	€ 12.973,90	€ 8.212,48	80%
DIRIGENTE Settore Urbanistica	€ 12.290,03	€ 8.197,45	67%
DIRIGENTE Settore Polizia Locale	€ 12.290,03	€ 10.336,41	84%
DIRIGENTE Settore Governance	€ 12.973,90	€ 10.427,90	80%
DIRIGENTE Settore Welfare	€ 12.973,90	€ 11.364,10	88%
DIRIGENTE Settore Gestione Risorse	€ 12.973,90	€ 12.053,28	93%
TOTALE (*)	€ 86.263,33	€ 68.421,76	

(*) Per i dirigenti costituisce elemento di valutazione la "capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi" (D.Lgs 150/09, Art. 9 comma d), che viene considerato un comportamento organizzativo particolarmente importante a sostegno della valorizzazione del merito. Rispetto a questo fattore di valutazione è stata utilizzata una "quantificazione" basata su uno scarto quadratico medio non inferiore a 8.

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA'
PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2020
(ART.20 COMMA 2, D.LGS.33/2013 e ss.mm.ii.)

PERSONALE NON DIRIGENTE	N. DIPENDENTI MEDI OGGETTO DI VALUTAZIONE	IMPORTO STANZIATO (PARI A VALUTAZIONE MEDIA DI 85)	VALUTAZIONE MEDIA DEL PERSONALE	IMPORTO DISTRIBUITO	SCARTO QUADRATICO MEDIO (**)
-------------------------	---	--	---------------------------------	---------------------	------------------------------

SEGRETERIA GENERALE	16	€ 8.269,11	85,75	€ 7.547,46	10,59
SETTORE LAVORI PUBBLICI	14	€ 9.569,39	84,94	€ 7.989,00	10,72
SETTORE PUNIFICAZIONE TERRITORIALE - SUE - AMBIENTE	18	€ 12.425,69	85,00	€ 10.470,55	10,84
SETTORE POLIZIA LOCALE	47	€ 34.512,11	83,66	€ 29.605,33	10,65
SETTORE GOVERNANCE	50	€ 30.465,80	85,55	€ 26.453,42	10,77
SETTORE WELFARE	43	€ 27.893,74	84,77	€ 24.232,90	10,84
SETTORE GESTIONE RISORSE	24	€ 16.405,92	85,59	€ 15.141,28	10,79
TOTALE (*)	212	€139.541,76		€121.439,94	

(*) Produttività individuale e collettiva. Nella tabella indicata è stata riportata esclusivamente la valutazione individuale dell'anno di riferimento (2020) del personale dei livelli non titolare di P.O. ed A.P. Inoltre si precisa che al personale dei livelli non titolare di P.O. ed A.P. è stata erogata la produttività organizzativa per un totale di € 125.963,52