

## Art. 20 Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.
2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della Premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

### Ammontare Dei Premi Collegati Alla Performance Anno 2021 (Art.20 Comma 1, D.Lgs. 33/2013 E Ss.Mm.Ii.)

QUALIFICHE	NUMERO	IMPORTO STANZIATO	IMPORTO DISTRIBUITO	IMPORTO MEDIO PRO CAPITE
SEGRETARIO GENERALE (*)	1	€ 11.000,00	€ 10.197,85	€ 802,15
DIRIGENTI (*)	5	€ 68.217,00	€ 61.217,41	€ 6.999,59
P.O. E A.P. (*)	21	€ 28.344,79	€ 26.656,10	€ 1.688,69
ALTRO PERSONALE (**)	201	€ 397.910,14	€ 355.277,52	€ 42.632,62
<b>Totale (***)</b>	<b>228</b>	<b>€ 505.471,93</b>	<b>€ 453.348,88</b>	<b>€ 52.123,05</b>

(\*) Retribuzione di risultato.

(\*\*) Performance organizzativa e individuale.

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio (Art.20 comma 2, d.lgs.33/2013 e ss.mm.ii.).

Descrizione ricavabile dal sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente con deliberazione n. 186/2011 del 27/4/2011 qui di seguito riassunta.

### Distribuzione Premi E Livello Di Selettività Personale Dirigente Anno 2021 (Art.20 Comma 2, D.Lgs. 33/2013 E Ss.Mm.Ii.)

PERSONALE DIRIGENTE	NUMERO	IMPORTO	% SUL TOTALE
Dirigenti con retribuzione di risultato >= al 90% del massimo attribuito (*)	5	€ 60.708,96	83,34%
Dirigenti con retribuzione di risultato > al 60% ed < al 90% del massimo attribuito (*)	1	€ 10.706,30	16,66%
Dirigenti con retribuzione di risultato < al 60% del massimo attribuito (*)	0	€ -	0
<b>Totale (**)</b>	<b>6</b>	<b>€ 71.415,26</b>	<b>100,00%</b>

(\*) Trattasi della stessa distribuzione delle percentuali stabilite nel conto annuale del personale

(\*\*) Importo uguale a quanto distribuito nella tabella dei premi collegati alla performance



## Distribuzione Premi E Livello Di Selettività Personale Non Dirigente Anno 2021 (Art.20 Comma 2, D.Lgs. 33/2013 E Ss.Mm.Ii.)

PERSONALE NON DIRIGENTE	NUMERO	IMPORTE	% SUL TOTALE
Personale dei livelli con retribuzione di risultato >= al 90% del massimo attribuito (*)	97	€ 79.967,88	48,26%
Personale dei livelli con retribuzione di risultato > al 60% ed < al 90% del massimo attribuito (*)	93	€ 64.774,57	46,27%
Personale dei livelli con retribuzione di risultato < al 60% del massimo attribuito (*)	11	€ 6.079,06	5,47%
<b>Totale (**)</b>	<b>201</b>	<b>€ 150.821,51</b>	<b>100,00%</b>

(\*) Ivi incluso il personale titolare di posizione organizzativa ed alta professionalità.

(\*\*) Importo uguale a quanto distribuito nella tabella dei premi collegati alla performance comprensivo della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa e alta professionalità. Si precisa che nella tabella innanzi riportata si è tenuto conto, relativamente al personale dei livelli non titolare di P.O. ed A.P., esclusivamente della produttività individuale riferita all' anno 2020.

## Grado Di Differenziazione Premialità Personale Dirigente Anno 2021 (Art.20 Comma 2, D.Lgs. 33/2013 E Ss.Mm.Ii.)

PERSONALE DIRIGENTE	IMPORTE TEORICO MAX	IMPORTE DISTRIBUITO	VALUTAZIONE %
SEGREARIO GENERALE	€ 11.473,16	€ 10.197,85	94,00%
SEGREARIO GENERALE ad Interim	€ 7.093,59	€ 1.275,27	88,70%
DIRIGENTE Settore LL. PP. - Urbanistica	€ 10.706,30	€ 10.706,30	89,20%
DIRIGENTE Settore Polizia Locale	€ 11.421,60	€ 11.421,65	95,20%
DIRIGENTE Settore Governance - Welfare	€ 16.916,37	€ 16.609,10	97,40%
DIRIGENTE Settore Governance ad Interim	€ 4.717,69	€ 4.717,69	90,69%
DIRIGENTE Settore Gestione Risorse	€ 16.888,29	€ 16.487,40	96,70%
<b>Totale (*)</b>	<b>€ 79.217,00</b>	<b>€ 71.415,26</b>	

(\*) Per i dirigenti costituisce elemento di valutazione la "capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi" (D.Lgs. 150/09, Art. 9 comma d), che viene considerato un comportamento organizzativo particolarmente importante a sostegno della valorizzazione del merito. Rispetto a questo fattore di valutazione è stata utilizzata una "quantificazione" basata su uno scarto quadratico medio non inferiore a 8.



Grado Di Differenziazione Premialità Personale Non Dirigente Anno 2021 (Art.20 Comma 2, D.Lgs. 33/2013 E Ss.Mm.Ii.)

PERSONALE NON DIRIGENTE	N. DIPENDENTI MEDI OGGETTO DI VALUTAZIONE	STANZIAMENTO (CON VALUTAZIONE MEDIA DI 85)	VAL. MEDIA DEL PERSON ALE	IMPORTO DISTRIBUITO
SEGRETARIA GENERALE	14	€ 13.595,12	85,75%	€ 10.504,98
SETTORE LAVORI PUBBLICI- MANUTENZIONE	13	€ 12.845,10	84,94%	€ 9.754,62
SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - SUE - AMBIENTE	22	€ 19.595,80	85,00%	€ 16.507,83
SETTORE POLIZIA LOCALE	47	€ 38.345,11	83,66%	€ 35.266,72
SETTORE GOVERNANCE	69	€ 54.845,25	85,55%	€ 51.774,55
SETTORE WELFARE	15	€ 14.345,34	84,77%	€ 11.255,34
SETTORE GESTIONE RISORSE	21	€ 18.851,14	85,59%	€ 15.757,47
<b>Totale</b>	<b>201</b>	<b>€ 172.422,86</b>		<b>€ 150.821,51</b>

(\*) Produttività individuale e collettiva. Nella tabella indicata è stata riportata esclusivamente la valutazione individuale dell'anno di riferimento (2021) del personale dei livelli non titolare di P.O. ed A.P. Inoltre si precisa che al personale dei livelli non titolare di P.O. ed A.P. è stata erogata la produttività organizzativa per un totale di € 200.430,29

