



COMUNE di FROSINONE

Deliberazione della
Giunta Comunale

Numero
DGC / 325 / 2016

Data
20 luglio 2016

Oggetto: Modifica ed Integrazione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 186/2016 avente ad oggetto "Fabbisogno del personale 2016/2018 da inserire nel Documento Unico di Programmazione".

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno **duemilasedici** addì **venti** del mese di **luglio** alle ore **20,45** e seguenti, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente T.U. 18.08.2000, n. 267 e dallo Statuto vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta.

All'appello risultano :

| | Presenti | Assenti |
|--|----------|---------|
| 1. Sig. Nicola Ottaviani - Sindaco | P | |
| 2. Sig.ra Katia Cameracanna - Assessore | | A |
| 3. Sig. Sergio Crescenzi - Assessore | P | |
| 4. Sig. Gianpiero Fabrizi - Assessore | P | |
| 5. Sig. Carlo Gagliardi - Assessore | P | |
| 6. Sig. Riccardo Mastrangeli - Assessore | | A |
| 7. Sig. Enrico Straccamore - Assessore | | A |
| 8. Sig. Fabio Tagliaferri - Assessore | P | |
| 9. Sig. Massimiliano Tagliaferri - Assessore | P | |
| 10. Sig.ra Rossella Testa - Assessore | P | |
| TOTALI | 7 | 3 |

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Angelo Scimè il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza l'Avv. Nicola Ottaviani nella sua qualità di Sindaco dichiara aperti i lavori ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Riproduzione cartacea del documento informatico
sottoscritto digitalmente dal Segretario Generale - Dott. SCIME' ANGELO
e dal Sindaco - Avv. NICOLA OTTAVIANI
ai sensi dell'art. 20 e 22 del D.lgs.82/2005

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione presentata dal Dirigente del Settore Gestione Risorse;

Premesso che:

- con deliberazione di giunta comunale n. 186 del 27/4/2016 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione sul Fabbisogno del personale 2016/2018 e della rideterminazione della dotazione organica, così come stabilito dall'art.151 TUEL che ha rafforzato il ruolo della programmazione, prevedendo la compilazione di un unico documento di programmazione e quindi all'interno della sezione operativa è prevista la programmazione del personale, precedente inserita quale documento separato ed allegato al bilancio di previsione, la quale precede l'approvazione del bilancio;
- con deliberazione di consiglio comunale n. 41 del 18/5/05/2016 è stato approvato il bilancio di previsione 2016/2018;
- è stato espresso il parere dei revisori dei conti sul DUP e sul bilancio di previsione 2016/2018 e che l'integrazione è soggetta a parere dei revisori dei conti;
- è stato rispettato il Patto di Stabilità 2015;
- è stata effettuata la diminuzione della spesa del personale su spesa corrente nell'anno 2015 rispetto alla media del rapporto statico del periodo 2011-2013;
- è stata effettuata la diminuzione della spesa del personale anno 2015 rispetto alla media del periodo 2011-2013;
- è vigente il piano triennale delle azioni positive riferite al periodo 2015/2015;
- è vigente il piano triennale delle performance del periodo 2016-2018 approvato con deliberazione di giunta comunale n. 243 dell'1/6/2016;
- vi è stato il rispetto della spesa del lavoro flessibile di cui all'art.9 comma 28 del d.l.78/2010 che risulta inferiore a quella sostenuta per la medesima finalità nell'anno 2009;
- è stato effettuato l'adempimento relativo alla ricognizione annuale del personale con relativa certificazione da parte dei dirigenti dell'ente effettuata ai sensi dell'art.33 D.Lgs.165/2001, dalla quale emerge la non eccedenza di personale e la relativa certificazione inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. n. 25300 del 19/05/2016 e specificando al contempo che il fabbisogno triennale del personale 2016/2018 e la relativa rideterminazione della dotazione organica, erano stati predisposti con deliberazione di giunta comunale n. 186/2016 tenendo in considerazione le dichiarazioni di non eccedenza di personale certificate dai Dirigenti e le relative richieste di fabbisogno;
- vi è assenza, dall'entrata in vigore dell'art.6-bis del D.Lgs.165/2001 così come modificato dall'art.22 della Legge 69/2009, di esternalizzazione dei servizi gestiti precedentemente all'interno;
- vi è stato il rispetto della spesa del personale che risulta inferiore a quanto previsto nel piano di riequilibrio approvato dalla Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per il Lazio, deliberazione n.256/2013;

Riproduzione cartacea del documento informatico
sottoscritto digitalmente dal Segretario Generale - Dott. SCIME' ANGELO
e dal Sindaco - Avv. NICOLA OTTAVIANI
ai sensi dell'art. 20 e 22 del D.lgs.82/2005

- è stato approvato il rendiconto di gestione 2015 con deliberazione di Consiglio Comunale n.28 del 29/04/2016 in coerenza con il raggiungimento degli equilibri intermedi del piano di riequilibrio.

Considerato che:

- con specifiche comunicazioni del 23/05/2016 prot. n. 25759 e prot. n. 25833 si inoltrava alla commissione stabilità degli enti locali del Ministero dell'interno copia della deliberazione di giunta comunale n. 186/2016 con allegato il relativo DUP (documento unico di programmazione) sul fabbisogno del personale 2016/2018 e della rideterminazione della dotazione organica;
- con comunicazione prot. n. 35211 del 13/07/2016, che si allega al presente atto e ne costituisce parte integrante e sostanziale, il responsabile del Procedimento della Commissione Stabilità degli Enti Locali D.ssa Musumeci effettuava specifici rilievi su quanto trasmesso, sollecitando l'amministrazione a far pervenire urgente riscontro, nello specifico richiedendo che:
 - 1) l'inserimento della dotazione organica ovvero il prospetto relativo ai posti occupati e vacanti doveva essere formalmente inserito nella deliberazione;
 - 2) non risulta chiaro se sia stata effettuata l'effettiva verifica del fabbisogno (art. 6 d.Lgs. n. 165/2001) da parte dei Dirigenti in quanto nei comandi non sono stati definiti nella durata in relazione al fabbisogno rilevato e, per il comando dell'istruttore direttivo amministrativo, non è neanche definito il Settore dove è stato rilevato il fabbisogno, ma genericamente viene riportato "per esigenze dei settori" dell'Ente;
 - 3) il lavoro flessibile è disciplinato, tra l'altro, dall'art. 36 del d.lgs 165/2001 e s.m.i., il comma 2 testualmente recita: "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili ... omissis". Con riferimento ai presupposti tassativamente previsti dalla norma, sia il DUP che la DGC 186/2016 sono carenti di motivazione;

Dato atto che di quanto richiesto si rende necessario procedere all'integrazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 186/2016 relativamente alle criticità sollevate dalla comunicazione allegata,

Premesso che nell'ambito della propria Autonomia e nel rispetto dei vincoli previsti dalla legislazione vigente, l'amministrazione ha rideterminato la propria dotazione organica prevedendo una ulteriore riduzione sia in termini numerici che di valore. Tale rideterminazione permette all'amministrazione una maggiore flessibilità nella gestione del proprio personale e in ragione dell'adempimento dei propri obblighi istituzionali. La tabella che segue mostra le differenze tra dotazione organica assentita dalla Commissione di stabilità e quella modificata ed integrata:

| CAT. | D.O. Delibera G.C.394/2015- Autorizzata | | | Nuova D.O. rideterminata | | |
|------|--|-----------|--------|--------------------------|-----------|--------|
| | TEMPO PIENO | PART-TIME | TOTALE | TEMPO PIENO | PART-TIME | TOTALE |
| | | | | | | |

Riproduzione cartacea del documento informatico
sottoscritto digitalmente dal Segretario Generale - Dott. SCIME' ANGELO
e dal Sindaco - Avv. NICOLA OTTAVIANI
ai sensi dell'art. 20 e 22 del D.lgs.82/2005

| | | | | | | |
|-------------------------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|
| Dirigenti | 7 | 0 | 7 | 6 | 0 | 6 |
| D3 | 18 | 0 | 18 | 18 | 0 | 18 |
| D1 | 47 | 1 a 75% | 48 | 47 | 2 a 75% | 49 |
| C | 112 | 1 al 75% | 113 | 108 | 5 al 75% | 113 |
| B3 | 20 | | 20 | 20 | 0 | 20 |
| B1 | 114 | 9 all'83,33% | 159 | 114 | 9 all'83,33% | 159 |
| | | 1 al 75% | | | 1 al 75% | |
| | | 35 al 50% | | | 35 al 50% | |
| TOTALI | 318 | 47 | 365 | 313 | 52 | 365 |
| Posti equivalenti T.P. | 318 | 27,2 | 345,2 | 313 | 31,0 | 344,0 |

Rispetto alla nuova dotazione organica rideterminata, la situazione rispetto al personale occupato sarebbe la seguente:

| NUOVA DOTAZIONE ORGANICA | | | | | | |
|--------------------------|--------------|------------|----------------|-------------------------|---------------------------|----------------------|
| TEMPO PIENO | PART-TIME | TOTALE | POSTI OCCUPATI | POSTI VACANTI PART-TIME | POSTI VACANTI TEMPO PIENO | TOTALE POSTI VACANTI |
| 6 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| 18 | 0 | 18 | 15 | 0 | 3 | 3 |
| 47 | 2 a 75% | 49 | 47 | 1 | 1 | 2 |
| 108 | 5 al 75% | 113 | 97 | 4 | 12 | 20 |
| 20 | 0 | 20 | 14 | 0 | 6 | 6 |
| 114 | 9 all'83,33% | 159 | 108 | 0 | 51 | 51 |
| | 1 al 75% | | | | | |
| | 35 al 50% | | | | | |
| 313 | 52 | 365 | 287 | 5 | 73 | 78 |

Per quanto riguarda la spesa sostenuta, unitamente alla variazione effettuata, la tabella che segue ne mostra la differenza:

| SPESA DOTAZIONE ORGANICA | | | | | | | |
|--------------------------|--------|-------|--------------------------|--------|-------|--------------|---------|
| D.O. autorizzata | | | Nuova Dotazione Organica | | | | |
| | Numero | Spesa | | Numero | Spesa | Soppressione | Aumento |
| | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---------------|------------|---------------------|-------------------------|-------------------|---------------------|---|---|
| Dirigenti | 7 | 412.804,69 | Dirigenti | 6 | 353.832,60 | 1 | |
| D3 T.P. | 18 | 646.367,05 | D3 T.P. | 18 | 646.367,05 | | |
| D1 T.P. | 47 | 1.476.073,47 | D1 T.P. | 47 | 1.476.073,47 | | |
| D1 83,33% | 0 | 0,00 | D1 83,33% | 0 | 0,00 | | |
| D1 67% | 0 | 0,00 | D1 67% | 0 | 0,00 | | |
| D1 75% | 1 | 23.554,36 | D1 75% | 2 | 47.108,73 | | 1 |
| C T.P. | 112 | 3.214.772,12 | C T.P. | 108 | 3.099.958,83 | 4 | |
| C1 75% | 1 | 21.527,49 | C1 75% | 5 | 107.637,46 | | 4 |
| B3 T.P. | 20 | 537.939,35 | B3 T.P. | 20 | 537.939,35 | | |
| B1 T.P. | 114 | 2.900.554,08 | B1 T.P. | 114 | 2.900.554,08 | | |
| B1 83,33 | 9 | 190.749,60 | B1 83,33 | 9 | 190.749,60 | | |
| B1 50% | 35 | 445.260,49 | B1 50% | 35 | 445.260,49 | | |
| B1 75% | 1 | 19.082,59 | B1 75% | 1 | 19.082,59 | | |
| TOTALE | 365 | 9.888.685,30 | TOTALE | 365 | 9.824.564,24 | 5 | 5 |
| | | | Differenza Spesa | -64.121,06 | | | |

Preso atto che:

- il Comune di Frosinone ha rispettato la riduzione della spesa del personale secondo quanto previsto dal consuntivo 2015 approvato dalla Giunta Comunale ed in attesa di approvazione da parte del Consiglio Comunale, nonché la riduzione della spesa del personale su spesa corrente rispetto entrambi ai limiti statici delle spese del personale e delle spese correnti quale media del triennio 2011-2013 secondo la tabella seguente:

| anno | Importo c.557 | Spesa lorda | Spesa corrente |
|--------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 2011 | 11.225.453,00 | 12.808.401,00 | 44.280.129,79 |
| 2012 | 11.175.673,00 | 12.852.981,56 | 45.039.404,17 |
| 2013 | 11.001.698,00 | 12.525.741,56 | 44.959.102,02 |
| media | 11.134.274,67 | 12.729.041,37 | 44.759.545,33 |
| | | Rapporto | 28,44% |

Mentre la spesa del personale risulta dalla tabella seguente:

Spese per il personale

| | Rendiconto 2013 | Rendiconto 2014 | Rendiconto 2015 | Riequilibrio 2015 |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| spesa intervento 01 | 11.649.308,00 | 10.945.489,21 | 10.359.157,57 | 11.476.931,75 |
| spese incluse nell'int.03 | 167.732,00 | 170.000,00 | 103.994,00 | 150.000,00 |
| irap | 708.702,00 | 639.710,45 | 581.403,99 | 726.050,25 |
| altre spese incluse | | | | |
| Totale spese di personale | 12.525.742,00 | 11.755.199,66 | 11.044.555,56 | 12.352.982,00 |
| spese escluse | 1.524.044,00 | 900.797,00 | 900.797,00 | 1.494.044,00 |
| Spese soggette al limite (c. 557) | 11.001.698,00 | 10.854.402,66 | 10.143.758,56 | 10.858.938,00 |
| limite comma 557 quater | | | | |
| Spese correnti | 44.959.102,02 | 51.808.075,11 | 43.382.506,41 | 45.900.256,00 |
| Incidenza % su spese correnti | 27,86% | 22,69% | 25,46% | 26,91% |

Pertanto la spesa del personale ottenuta calcolando per l'anno 2015 la parte del Fondo Pluriennale Vincolato, ai sensi dell'art.1 comma 557 Legge finanziaria 2007 è pari ad € 10.143.758,56 inferiore alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 pari ad € 11.134.274,67; mentre il rapporto spesa del personale spesa corrente per l'anno 2015 risulta pari al 25,46% inferiore alla percentuale del 28,44% ottenuta nel triennio 2011-2013;

Rilevato che:

- il Dipartimento della Funzione Pubblica con nota n. 37870 del 18/07/2016 comunicava che dai dati acquisiti sul Portale, in relazione alla assenza o all'esiguo numero di personale in soprannumero degli enti di area vasta da ricollocare dopo le assegnazione della fase 1, ai sensi dell'art. 1, comma 234, della 208/2015, sono ripristinate le facoltà di assunzione e le procedure di mobilità delle Regioni Emilia Romagna, Lazio, Marche e Veneto e degli enti locali che insistono sul loro territorio;
- Nel Documento Unico di Programmazione approvato dal Consiglio Comunale era stato indicato, come linee di indirizzo, in via prioritaria il possibile scorrimento della graduatoria del personale del distretto socio sanitario, attualmente in graduatoria sia nella categoria D che nelle categorie C a tempo indeterminato;

Rilevato che la tabella che segue mostra il valore delle cessazioni anno 2015, i cui importi sono stati calcolati secondo la direttiva della funzione pubblica, di cui alla circolare 11786 del 22/02/2011, e della deliberazione della Corte dei Conti sezione regionale dell'Emilia - Romagna n. 18 del 09/05/2012 secondo la quale il costo del personale cessato da prendere in considerazione per il limite delle assunzioni deve essere pari al trattamento fondamentale percepito (Tabellare, RIA, I.I.S., assegno ad personam P.E.O.) e del salario accessorio, calcolato nel valore medio pro-capite effettuando il rapporto tra valore del fondo del salario accessorio ed il numero medio di personale ossia nella semisomma del personale presente rispettivamente all'01.01 ed al 31.12, comprensivi dei contributi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, al fine di determinare le capacità assunzionali assentibili:

| CESSATI ANNO 2015 | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|--------|----------|-----------|--------|-------|------------------|-----------|------------------|-----------|------------|----------|-----------|
| Categoria | Motivi | Rapporto | Tabellare | RIA | I.I.S | 13* mensilità | TOTALE | MEDIA ACCESS. | TOTALE | CONTRIBUTI | IRAP | TOTALE |
| C5 | pens. | T.PIeno | 21.901,32 | 287,76 | | 1.849,09 | 24.038,17 | 4.215,95 | 28.254,12 | 8.103,28 | 2.401,60 | 34.543,05 |

Riproduzione cartacea del documento informatico
sottoscritto digitalmente dal Segretario Generale - Dott. SCIME' ANGELO
e dal Sindaco - Avv. NICOLA OTTAVIANI
ai sensi dell'art. 20 e 22 del D.lgs.82/2005

| | | | | | | | | | | | | |
|----|-------|---------|-----------|---------|-------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------------------|------------|
| C5 | Pens. | T.Pieno | 21.120,11 | 583,20 | | 1.808,61 | 23.511,92 | 4.215,95 | 27.727,87 | 7.952,35 | 2.356,87 | 33.821,14 |
| B7 | Pens. | T.Pieno | 19.878,40 | 424,44 | | 1.691,90 | 21.994,74 | 4.215,95 | 26.210,69 | 7.517,23 | 2.227,91 | 31.739,88 |
| C3 | Pens. | T.Pieno | 20.472,62 | 512,04 | | 1.748,72 | 22.733,38 | 4.215,95 | 26.949,33 | 7.729,07 | 2.290,69 | 32.753,14 |
| D6 | pens. | T.Pieno | 28.342,72 | 852,48 | | 2.432,93 | 31.628,13 | 4.215,95 | 35.844,08 | 10.280,08 | 3.046,75 | 44.954,96 |
| D6 | Pens. | T.Pieno | 28.342,72 | 1151,76 | 178,8 | 2.472,77 | 32.146,05 | 4.215,95 | 36.362,00 | 10.428,62 | 3.090,77 | 45.665,45 |
| C5 | pens. | T.Pieno | 19.143,58 | 342,36 | | 1.623,83 | 21.109,77 | 4.215,95 | 25.325,72 | 7.263,42 | 2.152,69 | 30.525,87 |
| C5 | pens. | T.Pieno | 18.808,79 | 672,84 | | 1.623,47 | 21.105,10 | 4.215,95 | 25.321,05 | 7.262,08 | 2.152,29 | 30.519,47 |
| C5 | pens. | T.Pieno | 18.496,61 | 672,84 | | 1.597,45 | 20.766,90 | 4.215,95 | 24.982,85 | 7.165,08 | 2.123,54 | 30.055,53 |
| B7 | pens. | T.Pieno | 19.878,40 | 336,48 | 27,6 | 1.686,87 | 21.929,35 | 4.215,95 | 26.145,30 | 7.498,47 | 2.222,35 | 31.650,18 |
| | | | | | | | | | | | Importo cessazioni | 346.228,67 |
| | | | | | | | | | | | Capacità assunz. 25% | 86.557,17 |

A tale valore va aggiunto il mancato assorbimento delle capacità assunzionali relative all'anno 2014, in ottemperanza a quanto stabilito dalla normativa di riferimento e dalla comunicazione del DFP del 18/7/2016, restando indisponibili le somme relative all'assorbimento del personale di area vasta, in relazione alle disponibilità (offerta mobilità) già inserite nel portale da tutte le amministrazioni rimangono destinate al processo al processo di ricollocazione del personale interessato, secondo la disciplina del D.M. del 14 settembre 2015, così come evidenziato nella richiamata nota del Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo la tabella seguente:

| Profilo | Categ. | Quantità | STIP.BASE | TRED.MA | RIA | ACCESSORIO MEDIO 2014 | TOTALE | CONTRIBUTI | IRAP | COSTO TOTALE |
|--------------------------|--------|----------|-----------|----------|------|-----------------------|------------|------------|----------|--------------|
| Assistente sociale | D1 | 1,00 | 21.166,71 | 1.763,89 | 0,00 | 4.118,04 | 27.048,64 | 7.097,98 | 2.299,13 | 36.445,76 |
| n.4 Istruttori Amminist. | C1 | 4,00 | 78.400,28 | 6.533,36 | 0,00 | 16.472,16 | 101.405,80 | 26.580,67 | 8.619,49 | 136.605,96 |
| | | | | | | | | | Totale | 173.051,71 |

Considerato che a seguito del concorso pubblico effettuato nell'anno 2015, avendo assorbito nell'ambito dei resti assunzionali del 2014, le somme relative all'assunzione del personale distretto socio sanitario n.1 cat. D1 al 75% e n.1 cat. C1 al 75%, secondo le seguente tabella:

| Profilo | Data | Categ. | Quantità | STIP.BASE | TRED.MA | RIA | ACCESSORIO MEDIO 2014 | TOTALE | CONTRIBUTI | IRAP | COSTO TOTALE |
|-----------------|----------|--------|----------|-----------|----------|------|-----------------------|-----------|------------|----------|--------------|
| Istruttore Amm. | mobilità | C1 | 0,75 | 14.700,05 | 1.225,00 | 0,00 | 3.088,53 | 19.013,59 | 4.983,88 | 1.616,15 | 25.613,62 |
| Istruttore dir. | | D1 | 0,75 | 15.875,03 | 1.322,92 | 0,00 | 3.088,53 | 20.286,48 | 5.323,48 | 1.724,35 | 27.334,32 |
| | | | | | | | | | Totale | | 52.947,99 |

Ed avendo proceduto al passaggio da tempo parziale a tempo pieno, al di fuori dei vincoli del personale eccedentario provinciale, delle seguenti figure professionali:

| Profilo | Categ. | Quantità | STIP.BASE | TRED.MA | RIA | ACCESSORIO MEDIO 2014 | TOTALE | CONTRIBUTI | IRAP | COSTO TOTALE |
|----------------------------|--------|----------|-----------|----------|------|-----------------------|-----------|------------|----------|--------------|
| Geologo | D1 | 0,17 | 3.527,79 | 293,98 | 0,00 | 686,34 | 4.508,11 | 1.183,00 | 383,19 | 6.074,29 |
| Istruttore dirett. Tecnico | D1 | 0,25 | 5.291,68 | 1.763,89 | 0,00 | 1.029,51 | 8.085,08 | 2.127,45 | 687,23 | 10.899,76 |
| Istruttore dir. Agronomo | D1 | 0,33 | 7.055,57 | 587,96 | 0,00 | 1.372,68 | 9.016,21 | 2.365,99 | 766,38 | 12.148,59 |
| n.4 Istruttori | C1 | 0,67 | 13.132,05 | 1.094,34 | 0,00 | 2.759,09 | 16.985,47 | 4.452,26 | 1.443,77 | 22.881,50 |
| | | | | | | | | | Totale | 52.004,14 |

con la programmazione del fabbisogno triennale del personale 2016/2018 relativamente al piano assunzionale dell'anno 2016 si stabilisce, in virtù delle disposizioni in vigore e della comunicazione del DFP del 18/07/2016 che ripristina le ordinarie facoltà di assunzione di personale previste dalla normativa vigente, riferite alle annualità 2015 e 2016 ed alle annualità precedenti e poiché nell'anno 2014 il Comune di Frosinone ha avuto un'incidenza tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 25%, così come indicato nella tabella sopra riportata potrà utilizzare maggiori resti assunzionali relativi all'anno 2014 per l'assunzione a tempo indeterminato, per esigenze

Riproduzione cartacea del documento informatico
sottoscritto digitalmente dal Segretario Generale - Dott. SCIME' ANGELO
e dal Sindaco - Avv. NICOLA OTTAVIANI
ai sensi dell'art. 20 e 22 del D.lgs.82/2005

indifferibili e continuative, del distretto Socio Sanitario, essendo il Comune di Frosinone ente capofila del mezionato distretto, a valere sulle capacità assunzionali dell'anno 2014, del seguente personale ovvero di: n.4 Istruttori Socio Sanitari di Categ. C1 e n.1 Istruttore Direttivo di Categoria D1 entrambi a 27 ore settimanali (pari al 75% di un Tempo pieno), da prelevare dalla graduatoria esistente, rappresentando la spesa nella seguente tabella:

| ASSUNZIONI ANNO 2016 | | | | | | | |
|----------------------|-----------|---------------|-----------------|-----------|------------|---------------|-------------------|
| Categoria | Tabellare | 13° mensilità | Media accessori | Totale | Contributi | IRAP | Spesa assunzione |
| N.1 D1 75% | 15.875,03 | 1.322,92 | 4.215,95 | 21.413,90 | 6.141,51 | 1.820,18 | 29.375,59 |
| n.4 C1 75% | 58.362,45 | 4.863,54 | 12.647,85 | 63.225,99 | 18.133,21 | 5.374,21 | 86.733,41 |
| | | | | | | TOTALE | 116.109,00 |

Il finanziamento delle citate assunzioni a tempo indeterminato, come sopra quantificate, sarebbero garantite dai resti assunzionali non spesi, in considerazione di quanto esplicitato, rinvenimenti dalle cessazioni dell'anno 2014 (€ 288.515,18) a cui vanno sottratte le somme indisponibili relative alle disponibilità (offerta mobilità) già inserite nel portale da tutte le amministrazioni rimangono destinate al processo al processo di ricollocazione del personale interessato, secondo la disciplina del D.M. del 14 settembre 2015 pari ad € 173.051,71. Al contempo si ribadisce la necessità dell'assunzione a tempo indeterminato del personale del distretto socio sanitario a fronte dell'infungibilità dei citati profili professionali i quali non generano spese di personale addizionali in considerazione della correlata riduzione della spesa a tempo determinato, precisando l'assoluta necessità di portare avanti progetti di un valore complessivo di circa 7 Milioni di Euro per tutte le attività legate al distretto socio sanitario che interessa 23 Comuni della Provincia. Trattasi di attività particolarmente sensibili rivolte nei confronti di cittadini in condizione di disagio e con particolari problemi di salute;

Considerato che, come ampiamente detto, il finanziamento delle citate assunzioni a tempo indeterminato, come sopra quantificate, sarebbero garantite dai resti assunzionali non spesi, rinvenimenti dalle cessazioni dell'anno 2014 (€ 115.463,72) alle quali si aggiungono le capacità assunzionali derivanti dalle cessazioni relative all'anno 2015, precedentemente indicate, pari ad € (86.557,17), evidenziando un risparmio così come si evince dalla seguente tabella:

| | |
|---|---------------------|
| Cessazioni valide per il turn over anno 2014 | € 393.467,25 |
| Capacità assunzionali anno 2014 pari al 100% | € 393.467,25 |
| - Capacità assunzionali assorbite anno 2015 | € 104.952,07 |
| - Capacità assunzionale personale di area vasta non utilizzabile | € 173.051,71 |
| Capacità assunzionali residue anno 2014 | € 115.463,72 |
| Capacità assunzionale 2015 | € 86.557,17 |
| Totale capacità assunzionale utilizzabile | € 202.020,89 |
| Previsione di assunzioni personale tempo indeterminato part-time. 75% (n. 1 D1 + n. 4 C1) | € 116.109,00 |
| Capacità assunzionale residua | € 85.911,89 |

Precisato che le somme rese indisponibili relative al personale di area vasta (€ 173.051,71) saranno utilizzate a chiusura della procedura di assorbimento di detto personale che sarà debitamente comunicata a mezzo del portale relativo a detto adempimento, in aggiunta alle

capacità assunzionali residue pari ad € 85.911,89 relative alle cessazione avvenute nella 2015 come sopra indicato,

Dato che: risulta opportuno procedere a rettificare la deliberazione di giunta comunale n. 186/2016 nella parte relativa all'assunzione di personale secondo la modalità del comando, specificando che detta procedura è rivolta ad una sola categoria D1 – pos. economica D5 - a tempo pieno di Istruttore Direttivo Amministrativo, per supplire alla carenza di personale di Categoria Giuridica ed Economica D di pari livello, avuta a seguito dei pensionamenti nel Settore Gestione Risorse nell'anno 2015, per un periodo di tre anni specificando che trattasi di personale di ruolo presso l'Amministrazione di Roma Capitale che ha richiesto un avvicinamento al proprio consorte comandante della Guardia di Finanza in Frosinone precisando che la spesa relativa al costo annuo del comando è pari ad € 37.239,64 ed è stata inserita nel costo delle assunzioni flessibili di cui all'art. 9 comma 28 D.L. 78/2010;

Dato atto che in relazione alle modifiche ed integrazioni apportate l'importo totale delle assunzioni flessibili sarebbe pari ai seguenti valori:

| TIPOLOGIA | Spesa Anno 2009 | Spesa Anno 2016 |
|---|-------------------|-------------------|
| Rapporti a tempo determinato ex art. 90 TUEL | 176.011,54 | 96.006,93 |
| Rapporti a tempo determinato ex art. 92 TUEL | 258.571,95 | 108.772,84 * |
| Contratti di collaborazione coord. e continuativa | 79.182,00 | |
| Personale in comando (n.1 posizioni D) | | 37.239,64 |
| Somministrazione di lavoro e lavoro accessorio | 13.858,71 | |
| TOTALE | 527.624,20 | 242.019,41 |
| | | 45,87 % |

- Precisando che la somma della spesa lavoro flessibile anno 2016 pari ad € 108.772,84 è relativa al rapporto di lavoro a tempo determinato di un Dirigente Tecnico assunto ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs. n. 257/2000;

Accertato il rispetto di tutti i vincoli della spesa del personale anche rispetto al piano riequilibrio finanziario approvato dalla Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per il Lazio con la deliberazione n.256/2013;

Preso atto che la presente integrazione e modificazione della programmazione del fabbisogno del personale 2016/2018 e la relativa rettificazione della rideterminazione della dotazione organica sarà inviata:

- alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali per il prescritto parere così come dalla stessa richiesto;
- quale informativa ai Sindacati, ai sensi dell'art. 6 comma 1 d.lgs. n. 165/2001;

Acquisiti i pareri favorevoli resi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
Con voto unanime legalmente espresso,

DELIBERA

1. di riportare integralmente quanto esplicitato nella parte narrativa della presente deliberazione;

Riproduzione cartacea del documento informatico
sottoscritto digitalmente dal Segretario Generale - Dott. SCIME' ANGELO
e dal Sindaco - Avv. NICOLA OTTAVIANI
ai sensi dell'art. 20 e 22 del D.lgs.82/2005

2. di procedere alla rettificazione ed integrazione della Deliberazione di giunta Comunale n. 186/2016 avente ad oggetto "Fabbisogno del personale 2016-2018 da inserire nel Documento Unico di Programmazione" secondo le modalità riportate nella parte narrativa ;
3. di prevedere nel piano assunzionale dell'anno 2016 l'assunzione a tempo indeterminato part time 75% di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Socio Sanitario Cat. Giuridica ed economica D1 e di n. 4 Istruttori Amministrativi Socio Sanitario Cat. C1 a tempo indeterminato part time 75%, per le ragioni riportate nel parte narrativa e riassunte nella seguente tabella:

| Categoria | Tabellare | 13° mensilità | Media accessori | Totale | Contributi | IRAP | Spesa assunzione |
|---------------|-----------|---------------|-----------------|-----------|------------|----------|-------------------|
| N.1 D1 75% | 15.875,03 | 1.322,92 | 4.215,95 | 21.413,90 | 6.141,51 | 1.820,18 | 29.375,59 |
| n.4 C1 75% | 58.362,45 | 4.863,54 | 12.647,85 | 63.225,99 | 18.133,21 | 5.374,21 | 86.733,41 |
| TOTALE | | | | | | | 116.109,00 |

4. di ribadire che, il finanziamento delle citate assunzioni a tempo indeterminato, come sopra quantificate, sono garantite dai resti assunzionali non spesi, rinvenimenti dalle cessazioni dell'anno 2014 (€ 115.463,72) alle quali si aggiungono le capacità assunzionali derivanti dalle cessazioni relative all'anno 2015, precedentemente indicate, pari ad € (86.557,17), evidenziando un risparmio così come si evince dalla seguente tabella:

| | |
|---|---------------------|
| Cessazioni valide per il turn over anno 2014 | € 393.467,25 |
| Capacità assunzionali anno 2014 pari al 100% | € 393.467,25 |
| - Capacità assunzionali assorbite anno 2015 | € 104.952,07 |
| - Capacità assunzionale personale di area vasta non utilizzabile | € 173.051,71 |
| Capacità assunzionali residue anno 2014 | € 115.463,72 |
| Capacità assunzionale 2015 | € 86.557,17 |
| Totale capacità assunzionale utilizzabile | € 202.020,89 |
| Previsione di assunzioni personale tempo indeterminato part-time. 75% (n. 1 D1 + n. 4 C1) | € 116.109,00 |
| Capacità assunzionale residua | € 85.911,89 |

5. di stabilire che le somme resesi indisponibili relative al personale di area vasta (€ 173.051,71) saranno utilizzate a chiusura della procedura di assorbimento di detto personale che sarà debitamente comunicata a mezzo del portale relativo a detto adempimento, in aggiunta alle capacità assunzionali residue pari ad € 85.911,89 relative alle cessazione avvenute nella 2015 come sopra indicato,
6. di procedere all'attivazione di n. 1 comando di un Istruttore Direttivo Amministrativo D5 proveniente dall'Amministrazione di Roma Capitale, specificando che detta procedura è rivolta ad una sola categoria D1 – pos. economica D5 - a tempo pieno di Istruttore Direttivo Amministrativo, per supplire alla carenza di personale di Categoria Giuridica ed Economica D di pari livello, avuta a seguito dei pensionamenti nel Settore Gestione Risorse nell'anno 2015, per un periodo di tre anni;
7. di dare mandato al dirigente del Settore Risorse di inviare la presente alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali al fine del rilascio del prescritto parere;

Riproduzione cartacea del documento informatico
sottoscritto digitalmente dal Segretario Generale - Dott. SCIME' ANGELO
e dal Sindaco - Avv. NICOLA OTTAVIANI
ai sensi dell'art. 20 e 22 del D.lgs.82/2005

8. di comunicare la presente deliberazione alle OO.SS. in via preventiva;
9. di dichiarare le presente deliberazione, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.000, n.267.



Riproduzione cartacea del documento informatico
sottoscritto digitalmente dal Segretario Generale - Dott. SCIME' ANGELO
e dal Sindaco - Avv. NICOLA OTTAVIANI
ai sensi dell'art. 20 e 22 del D.lgs.82/2005

Approvato e sottoscritto:

Il Presidente
Avv. Nicola Ottaviani



Il Segretario Comunale
Dott. Angelo Scimè

Del presente atto deliberativo viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, ai sensi del T.U. 18.08.2000, n. 267.

Data di pubblicazione 21.07.2016.