



# COMUNE di FROSINONE

**Determinazione Dirigenziale**

Numero  
**DET / 1590 / 2019**

Data  
**30-05-2019**

**Oggetto:** Assegnazione posizioni organizzative Settore gestione risorse.

## **Settore Gestione delle Risorse**

### **IL DIRIGENTE**

Premesso che:

- In data 15 maggio 2019 la Giunta Comunale ha approvato il “Regolamento sulle posizioni organizzative, secondo gli artt.13 e ss. del CCNL 21/05/2019 oggetto di previa informativa sindacale e di successivo confronto” riservando al Settore Gestione Risorse tre posizioni organizzative di seconda fascia;
- In data 20 maggio 2019 il citato regolamento è stato oggetto di confronto con le parti sindacali;
- In data 22 maggio 2019 il Settore Gestione risorse ha emanato specifico avviso pubblico di interpello riservato al solo personale di Cat.D avente i requisiti previsti dal citato regolamento conclusosi con condivisione in linea generale con il regolamento approvato dalla Giunta Comunale che indicazioni per eventuali future determinazioni dell'ente;
- Che entro la data del 27 maggio 2019 sono pervenute al Settore Gestione risorse n.4 candidature:  
a) D.ssa Elisa Colafrancesco prot. 28406 del 27/05/2019, che ha proposto al sua candidatura per tutte e tre le posizioni organizzative, pur considerato che il numero di candidature proponibili erano fissate nel regolamento a solo due candidature, senza tuttavia essere causa di esclusione; b) D.tt. Giovanni Sannino prot.28372 del 27/05/2019 che ha proposto la sua candidatura per una posizione organizzativa relativa all'U.O. programmazione finanziaria e organi esterni; c) D.ssa Valeria Nichilò prot. 28383 del 27/05/2019 che ha proposto la sua candidatura per l'U.O. Servizio del personale e contenzioso del lavoro; d) dott. Mauro Turriziani prot. 28392 del 27/05/2019 che ha proposto la sua candidatura per l'U.O. servizio tributi;
- In considerazione della domanda presentata dalla D.ssa Elisa Colafrancesco la richiesta dalla medesima avanzata può essere ritenuta, per prevalenza del suo curriculum e formazione professionale, limitata alle due seguenti U.O. a) programmazione finanziaria e organi esterni ; b) Servizio Tributi, su cui è possibile procedere alla sua valutazione;
- Il regolamento approvato dalla Giunta Comunale ha previsto che ciascun dirigente procederà all'assegnazione delle posizioni organizzativa sulla base delle fasce individuate per un periodo non superiore a due anni o al minor periodo in caso di eventuale pensionamento, sulla base della valutazione effettuata nella scheda allegata alla presente deliberazione, con correzione di un refuso comunicato dal Segretario Generale in data 29/05/2019 prot. 28865 secondo cui *“Per mero refuso, avendo la Giunta Comunale privilegiato in sede di approvazione della deliberazione n. 230/2019 la componente “capacità specifica dimostrata in contesti similari desumibili dal curriculum vitae” valorizzandolo con il punteggio massimo di 40 punti (anziché 30) ha conseguentemente modificato i punteggi previsti per i “requisiti culturali posseduti” (precedentemente previsti nella proposta pari a 30 ridotto a 20) con le conseguenza del necessario riproporzionato nel modo seguente: · laurea magistrale specifica punti indicati nella scheda 25 devono essere intesi come 16,6 punti; · laurea breve attinente al posto da ricoprire nella scheda indicati punti 15 devono essere intesi pari a 10 punti; · infine master o abilitazione professionale indicati in 5 punti devono essere intesi pari a 3,33 punti”* con relativo obbligo di correzione della scheda trasferita ai dirigenti per la valutazione;

- Inoltre, il regolamento approvato prevede che il dirigente deve attribuire la graduazione delle posizioni organizzative decisa dalla giunta anche a parità di fasce di appartenenza sulla base delle diverse declinazioni previste dal contratto, ossia la rilevanza della posizione all'interno dell'ente, la complessità dell'unità organizzativa gestita, le responsabilità gestionali interne ed esterne, i valori economici gestiti in termini di entrate, di spese e di coordinamento di personale e l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;

Accertata la valutazione effettuata sulla base delle schede all'interno delle quali è stata inserita anche una colonna relativa alla motivazione sintetica dei punteggi attribuiti;

## **DETERMINA**

Di nominare quali posizioni organizzative nelle tre unità organizzative del Settore Gestione risorse, per la durata di due anni, i seguenti funzionari;

- D.ssa Valeria Nichilò per U.O. Servizi del personale e contenzioso del lavoro – supporto OIV, con punteggio ottenuto sul posto da coprire pari a 100, unica candidata;
- Dott. Mauro Turriziani per l'U.O. Servizio Tributi con punteggio ottenuto pari a 96,67 superiore alla candidata D.ssa Elisa Colafrancesco come da scheda allegata all'interno della quale sono stati motivati i punteggi ottenuti;
- Dott. Giovanni Sannino per l'U.O. Programmazione finanziaria e organi esterni con punteggio ottenuto pari a 96,67 superiore alla candidata D.ssa Elisa Colafrancesco come da scheda allegata;

Di precisare che la nomina a titolare di posizione organizzativa per tutte le citate posizioni inserite nella seconda fascia dalla Giunta Comunale prevede una remunerazione di posizione pari a 9.000 euro annui, mentre la retribuzione di risultato non potrà essere superiore al 15% dell'intero importo, così come stabilito;

Di precisare che l'incarico avrà decorrenza dal 31/05/2019 per la durata di due anni e quindi con scadenza al 30/05/2021;

Di rinviare la graduazione delle posizioni, indifferenti nel caso di specie, al successivo atto di attribuzione degli obiettivi a seguito dell'approvazione da parte della Giunta Comunale del piano della performance attualmente in fase di approvazione.

Di attestare che non sussistono situazioni di conflitto di interesse anche potenziale in capo al sottoscritto Dirigente ed ai responsabili del presente procedimento.

Determinazione predisposta dalla P.O.

**Il Dirigente**  
**Dott. Vincenzo Giannotti**

---

Utente : SANNINO GIOVANNI  
Rif. : RISDD - 224 - 2019 – RIS 30-05-2019

Data Stampa: 30-05-2019



# COMUNE di FROSINONE

Settore Gestione Risorse

**Determinazione Dirigenziale**

Numero	Data
<b>DET / 1590 / 2019</b>	<b>30-05-2019</b>

**Visto di Regolarità Contabile attestante la Copertura Finanziaria**

**Oggetto:** Assegnazione posizioni organizzative Settore gestione risorse.

Si prende atto.

Frosinone li, 30-05-2019

**Il Dirigente**  
**Dr. Vincenzo Giannotti**  
*Documento firmato digitalmente*  
*(artt. 20-21-24 D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*

Utente : SANNINO GIOVANNI  
Rif. : **RISDD - 224 - 2019 / RIS** - 30-05-  
2019

Data Stampa: 30-05-2019